

## LABORALES INFORMA nº 33

### Acreditación del título

La Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) ha resuelto FAVORABLEMENTE la renovación de la acreditación del título de Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada. Ésta es la segunda renovación de la acreditación del título (la anterior fue en el año 2016).

Desde la facultad queremos agradecer a todas las personas (PDI, PAS, estudiantado) que han participado en este proceso en los últimos dos años y que finalmente hemos logrado alcanzar. ¡Gracias!  
Más información: José María González. Vicedecano de Investigación y Calidad. [jmgonza@ugr.es](mailto:jmgonza@ugr.es)

### Indicadores de la gestión ambiental

Desde la Unidad de Calidad Ambiental de la UGR nos han remitido los indicadores de la gestión ambiental de la facultad en el año 2021.

De manera global, estos han sido positivos, señalando una mejora con

respecto al año anterior. Entre ellos podemos destacar el aumento en la recogida y gestión de residuos durante el año 2021. Estos son:

- Papel y cartón: 2.439,96 kg (1.170 kg año 2020)
- Pílas: 4 kg (s. d. año 2020)
- Envases ligeros: 11,66 kg (10 kg año 2020)

Animamos a todas las personas a seguir utilizando el punto verde de recogida de residuos situado en la planta semisótano. Más información: Luz Madrid Fernández. Vicedecana de Infraestructuras, Medios Tecnológicos y Sostenibilidad. [luz@ugr.es](mailto:luz@ugr.es)



## Actas exámenes extraordinarios

El plazo para la cumplimentación de las actas de asignaturas del primer cuatrimestre (convocatoria extraordinaria) finaliza el próximo:

18 de Julio de 2022

Recordamos al profesorado que estas deben hacerse en la Web de la Universidad de Granada -> Acceso Identificado -> Actas/Listas.

Más información: Ceferino Bustos Valdivia. Secretario. [cbustos@ugr.es](mailto:cbustos@ugr.es)

## ¿Por qué estudiar el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos?

Desde la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos hemos desarrollado diversas herramientas para mejorar la visibilidad de nuestro Grado, especialmente dirigido a estudiantes de primer ingreso.

Entre las herramientas elaboradas se encuentra, información sobre “Las 50 mejores carreras en España 2022”, videos con opiniones de estudiantes de la facultad sobre estos estudios, o un manual de bienvenida para los estudiantes que se incorporan a nuestra facultad.

<https://laborales.ugr.es/facultad/noticias/que-estudiar-relaciones-laborales>

Más información: María Magdalena Jiménez Barrionuevo. Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas. [marilena@ugr.es](mailto:marilena@ugr.es)



**Horario de verano de la facultad**

A partir del 13 de julio, la facultad estará abierta en horario de verano de 8 a 14 horas. Durante todo el mes de agosto, la facultad permanecerá cerrada.

Desde el día 1 al 9 de septiembre el horario será de 8:00 hrs. a 19:00 hrs.

Y desde el día 12 septiembre se reanuda el horario habitual, de 8:00 hrs. a 22:00 hrs.

Todos estos horarios serán asimismo aplicables para el caso de la biblioteca San Jerónimo y salas de estudio.

### **Corte de suministro eléctrico**

El martes día 26 de julio desde las 11:30 a las 14:00 horas se va a proceder a un corte del suministro eléctrico en el Edificio San Jerónimo.

Todo ello para poder llevar a cabo la revisión del Centro de Transformación que se realiza anualmente en cumplimiento de la normativa vigente en esta materia.



**Calendarios 2022-2023**

Ya pueden consultarse en la página web de la facultad el calendario de clases del curso 2022-23:

<https://laborales.ugr.es/docencia/grados/horarios-examenes#title0>

Asimismo, también está publicada en la página web el calendario de plazos administrativos para el curso 2022-23 (matrícula y otras solicitudes).

<https://laborales.ugr.es/facultad/noticias/calendario-plazos-administrativos-2022-2023>

Recordamos que las clases para el curso 2022-23 comenzarán el lunes 12 de septiembre de 2022.

Más información: M<sup>a</sup> Dolores Huete Morales. Vicedecana de Ordenación Académica y Coordinadora de Grado. [mdhuete@ugr.es](mailto:mdhuete@ugr.es)



## Campaña de protección digital

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos se ha unido a la campaña del Pacto Digital para la Protección de las Personas. Esta iniciativa tiene entre sus principales objetivos combatir la violencia digital, especialmente contra las mujeres y colectivos más vulnerables por razón de edad, género y discapacidad.

Caso de sufrir algún tipo de violencia digital, se recomienda ponerse en contacto con el CANAL PRIORITARIO de la Agencia Española de

Protección de Datos para solicitar la retirada urgente en Internet de contenidos sexuales o violentos (textos, audios, fotografías o vídeos), difundidos sin el consentimiento de las personas que aparecen en ellos.

Asimismo, la Universidad de Granada tiene a disposición de toda la comunidad universitaria la Oficina de Protección de Datos ([protecciondedatos@ugr.es](mailto:protecciondedatos@ugr.es)) y la Delegada de Protección de Datos ([delegadapd@ugr.es](mailto:delegadapd@ugr.es)) para cualquier consulta o reclamación en materia de protección de datos personales.



## **Profesora Rocío Martínez Gutiérrez, premio de investigación**

Tal como señalamos en el anterior Laborales Informa, iremos publicando un breve resumen de las investigaciones y perfiles de las personas premiadas en la convocatoria 2022 de los premios de investigación de nuestra facultad.

En la categoría de investigaciones Sociales, resultó premiada la profesora Rocío Martínez, profesora de nuestra facultad en el Departamento de Psicología Social.

La profesora Martínez Gutiérrez comenzó su trayectoria investigadora en el año en el año 2009, al obtener la Beca de Formación de Personal Docente e Investigador Predoctoral. Para posteriormente en el año 2013 obtener la Beca de Formación de Personal Docente e Investigador Postdoctoral.

Sus principales intereses de investigación se han centrado en el análisis psicosocial del prejuicio, la discriminación y la desigualdad económica y de género. De forma específica, los estudios que ha desarrollado se han focalizado en el estudio de la Deshumanización como una de las formas más tóxicas de prejuicio. Este interés se ha traducido en la publicación diferentes artículos científicos en revistas indexadas en JCR relacionados con esta área específica de estudio. Actualmente es co-investigadora principal del proyecto titulado: "La desigualdad económica y de género desde una perspectiva psicosocial: el papel de la ideología, las normas y el encuadre en su reducción" del Programa Operativo FEDER 2018. Además, participa como miembro del equipo en otros proyectos nacionales focalizados en el estudio de la desigualdad económica y también de la clase social.

Rocío Martínez Gutiérrez. [mrocio@ugr.es](mailto:mrocio@ugr.es)



 **FACULTAD DE  
RELACIONES LABORALES  
Y RECURSOS HUMANOS**



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**



Si quieres recibir este boletín periódicamente o contactar con nosotros, escríbenos a [laborales@ugr.es](mailto:laborales@ugr.es)

¿Quieres modificar cómo recibes estos emails?  
Puedes [cambiar tus preferencias](#) o [darte de baja de esta lista](#).

**#laboralesUGR**

*Copyright © All rights reserved.*