



GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES
OPTATIVA - 2º CUATRIMESTRE

CURSO 2011/2012

Grupo mañana: **Blanca Mendiguchía Olalla (bmendi@ugr.es)**

Grupo tarde: **Juan Manuel Muñoz Cuesta (jmmunoz@ugr.es)**

Despacho de Organización de Empresas
Facultad de Ciencias del Trabajo. 958 246232

1.- OBJETIVOS

El objetivo general perseguido con la asignatura es transmitir al alumno los conceptos necesarios para que valore la contribución estratégica de la gestión de las personas en las organizaciones.

2.- MÉTODO DOCENTE

Se indicará al alumno la bibliografía adecuada para cada tema, que además, será explicada por el profesor, realizando de forma complementaria casos prácticos en aquellos temas que se consideren oportunos, donde se pondrán en práctica los contenidos teóricos de tales temas. Los alumnos resolverán los casos prácticos de manera individual.

Puntualmente se propondrá la realización de trabajos, así como la lectura y exposición en clase de libros o artículos relacionados con la asignatura.

3.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Se realizará un examen final que constará de dos partes. La primera de ellas estará formada por 10 preguntas de la modalidad verdadero o falso, que se completará con una segunda parte, compuesta por cinco preguntas teórico-prácticas de respuesta breve. La puntuación máxima de cada parte será de 5 puntos.

4.- RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La tutoría constituye un complemento fundamental para el mejor desarrollo de la labor docente. En este sentido y de acuerdo con el horario que oportunamente se publicará en el tablón de docencia, a través del acceso identificado de la web de la UGR, los alumnos podrán acudir al despacho de su profesor, quien aclarará todas las cuestiones relacionadas con la asignatura. Dicho horario también será especificado el primer día de clase por el profesor correspondiente.

TEMA 1.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 1.1.- Evolución de la función de recursos humanos en la empresa
- 1.2.- Caracterización de la función de recursos humanos
- 1.3.- Principales contenidos de la función de recursos humanos

TEMA 2.- DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

- 2.1.- Dirección estratégica de la empresa y del factor humano
- 2.2.- Relación existente entre estrategias genéricas y de recursos humanos
- 2.3.- Proyecto de empresa
- 2.3.- Relación entre cultura organizacional y los recursos humanos

TEMA 3.- DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO DESDE LA PERSPECTIVA ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 3.1.- Incidencia del entorno de la empresa en la gestión de recursos humanos
- 3.2.- Análisis de los sectores del entorno desde la perspectiva de la dirección estratégica de recursos humanos
- 3.3.- Matriz de McMillan y Schuler

TEMA 4.- DIAGNÓSTICO INTERNO DESDE LA PERSPECTIVA ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 4.1.- La ventaja competitiva basada en la gestión de recursos humanos
- 4.2.- Análisis interno de los recursos humanos
 - 4.2.1.- Factores de contexto internos.
 - 4.2.2.- Prácticas de dirección de recursos humanos.
 - 4.2.3.- Análisis de los recursos humanos.

TEMA 5.- LA FORMULACIÓN DE OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS EN EL ÁMBITO DE LOS RECURSOS HUMANOS

- 5.1.- Introducción
- 5.2.- Los objetivos estratégicos en el área de los recursos humanos
- 5.3.- La formulación de estrategias en el ámbito social

TEMA 6.- TIPOLOGÍA DE ESTRATEGIAS EN EL ÁMBITO SOCIAL

- 6.1.- Tipos de estrategias genéricas y perfiles de los recursos humanos
- 6.2.- Las estrategias en el ámbito de los recursos humanos
- 6.3.- Conexión entre estrategias sociales y las formulaciones estratégicas del ámbito general

TEMA 7.- LA AUDITORÍA DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- 7.1.- Las contribuciones de la gestión de los recursos humanos
- 7.2.- Enfoques cualitativos sobre el control y la evaluación
- 7.3.- Enfoques cuantitativos sobre el control y la evaluación

BIBLIOGRAFÍA

- ALBIZU, E. y LANDETA, J. (2001): "Dirección estratégica de los recursos humanos", Madrid, Pirámide.
- BARRANCO, F.J. (1993): "Planificación Estratégica de Recursos Humanos del Marketing Interno a la Planificación". Madrid. Pirámide.
- BESSEYRE DES HORTS, C.H. (1989): "Gestión estratégica de recursos humanos". Bilbao. Ed: Ediciones Deusto.
- BOXALL, P., PURCELL, J. y WRIGHT, P. (2007): "The Handbook of Human Resource Management". New York. Oxford University Press.
- CHIAVENATO, I. (1992): "Administración de Recursos Humanos". Méjico. Ed: McGraw-Hill.
- COGOLLUDO LATORRE, M. (1997): "Optimización de los recursos humanos", Valencia, Editorial CISS.
- DELGADO, M.I, GÓMEZ, L, ROMERO, A.M, VÁZQUEZ, E. (2006): "Gestión de recursos humanos: Del análisis teórico a la solución práctica", Madrid, Pearson:Prentice-Hall.
- DOLAN, S., VALLE, R., JACKSON, S. y SCHULER, R. (2003): *La gestión de los recursos humanos*, Ed: McGraw-Hill, Madrid, 2ª edición.
- ELORDUY MOTA, J.I. (1993): "Estrategia de Empresa y Recursos Humanos". Méjico. Ed: McGraw-Hill.
- GÓMEZ-MEJÍA, L.R., BALKIN, D.B. y CARDY, R.L. (2001): "Dirección y gestión de recursos humanos". Madrid. Prentice Hall.
- MATÍAS RECHE, F. (2000): "Las empresas de trabajo temporal y la gestión de recursos humanos de las empresas usuarias", Granada, Editorial Universidad de Granada.
- SÁNCHEZ-RUNDE SÁNCHEZ, CJ. (1997), "Dirección estratégica de recursos humanos", Barcelona, Editorial Folio.
- SENISE BARRIO, M.E. (2001): "El trabajo a tiempo parcial como instrumento de creación de empleo", Tecnos, Madrid.
- VALLE, R. (1995): "La gestión estratégica de los recursos humanos". Wilmington, Delaware. Ed: Addison-Wesley Iberoamericana.
- VALLE, R. (Coord) (2003): "La gestión estratégica de los recursos humanos". Ed: Prentice-Hall, Madrid.

