UNIVERSIDAD DE GRANADA

Modules for the Degree in Labour Relations and Human Resources
Universidad de Granada

FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

= 'Supported language modules, taught in Spanish, but with personalized tutoring, materials, and exams provided in other language to support the student's learning experience

YEAR 1	First/ Winter	**Elementos de Derecho Privado**	**Elements for Public Law**
		Elementos de Derecho Público	**Elements for Private Law**
		Economía	Economics
		Sociología y Técnicas de Investigación Social	**Sociology and Research Techniques**
		Historia de las Relaciones Laborales	History of Labour Relations
	Second/ Summer	**Teoría de las Relaciones Laborales**	**Theory of Labour Relations**
		Administración de Empresas	**Business Management**
		Estadística	**Statistics**
		Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Labour and Organizational Psychology
		Derecho de la Empresa	Company Law
YEAR 2	First/ Winter	**Derecho del Trabajo I**	**Labour Law I**
		Derecho de la Seguridad Social I	**Social Security Law I**
		Derecho Sindical	**Trade Union Law**
		Dirección y Gestión de Personal	Personnel Management
		Dirección Estratégica de la Empresa	Business Strategic Management
	Second/ Summer	Organización del Trabajo	Labour Organization
		Derecho del Trabajo II	**Labour Law II**
		Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	**Labour and Organizational Sociology**
		Sistemas de Relaciones Laborales	Labour Relations Systems
		Derecho Administrativo Laboral	**Labour Administrative Law**
YEAR 3	First/ Winter	Políticas de Empleo y de Protección Social	Employment and Social Security Public Policies
		Derecho de la Seguridad Social II	**Social Security Law II**
		Gestión del Conflicto	**Conflict Management**
		Economía del Trabajo	**Labour Economy**
		Políticas de Gestión de Recursos Humanos	**Human Resources Management Policies**
	Second/ Summer	**Prevención de Riesgos Laborales**	**Labour Risk Prevention**
		Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	Organizational Development
		Derecho Procesal Laboral	Labour Process Law
		Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Human Resources Strategic Management
		Auditoría de Recursos Humanos	Human Resources Auditing
YEAR 4 (Optatividad: 42 créditos)	First/ Winter	Políticas Públicas Sociolaborales (obligatoria)	Social Public Policies
		Intervención en Riesgos Psicosociales (obligatoria)	**Intervention on Psychosocial Risks**
		Contabilidad General	General accounting
		Entorno Económico: Economía Mundial y de España	Economic Environment: World and Spanish Economy
		Género y Políticas de igualdad en el ordenamiento laboral	Gender and Equality policies in the Labor law
		Gestión de los sistemas de Retribución	Management of remuneration schemes
		Historia del Trabajo	Labour History
		Métodos estadísticos para la Gestión de Recursos Humanos **Grupo D completamente en inglés**	Statistical Methods for Human Resources Management **Group D taught in English**
		Mediación y Arbitraje en Derecho Privado	Mediation and Arbitration in Private Law
		Protección Jurisdiccional del Derecho de Crédito	Jurisdictional Protection in Credit Law
		Régimen Jurídico de los impuestos empresariales	**Legal Status of corporate taxes**
	Second/ Summer	Contabilidad Financiera y de Gestión	Accounting and Financial Management
		Derecho Penal del Trabajo	Criminal law labour
		Gestión de la calidad y Recursos Humanos	Quality Management and Human Resources
		Gestión informatizada laboral y de seguridad social	Computerized labor and social security management
		La Empresa ante el Derecho Tributario	Business in the Tax Law
		Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros en España	**Legal Status of Foreign Workers in Spain**
		Selección y Formación de Personal	**Recruiting and Training of Personnel**
		Prácticas Externas	Internships
		Trabajo Fin de Grado (obligatoria)	**Final Project**