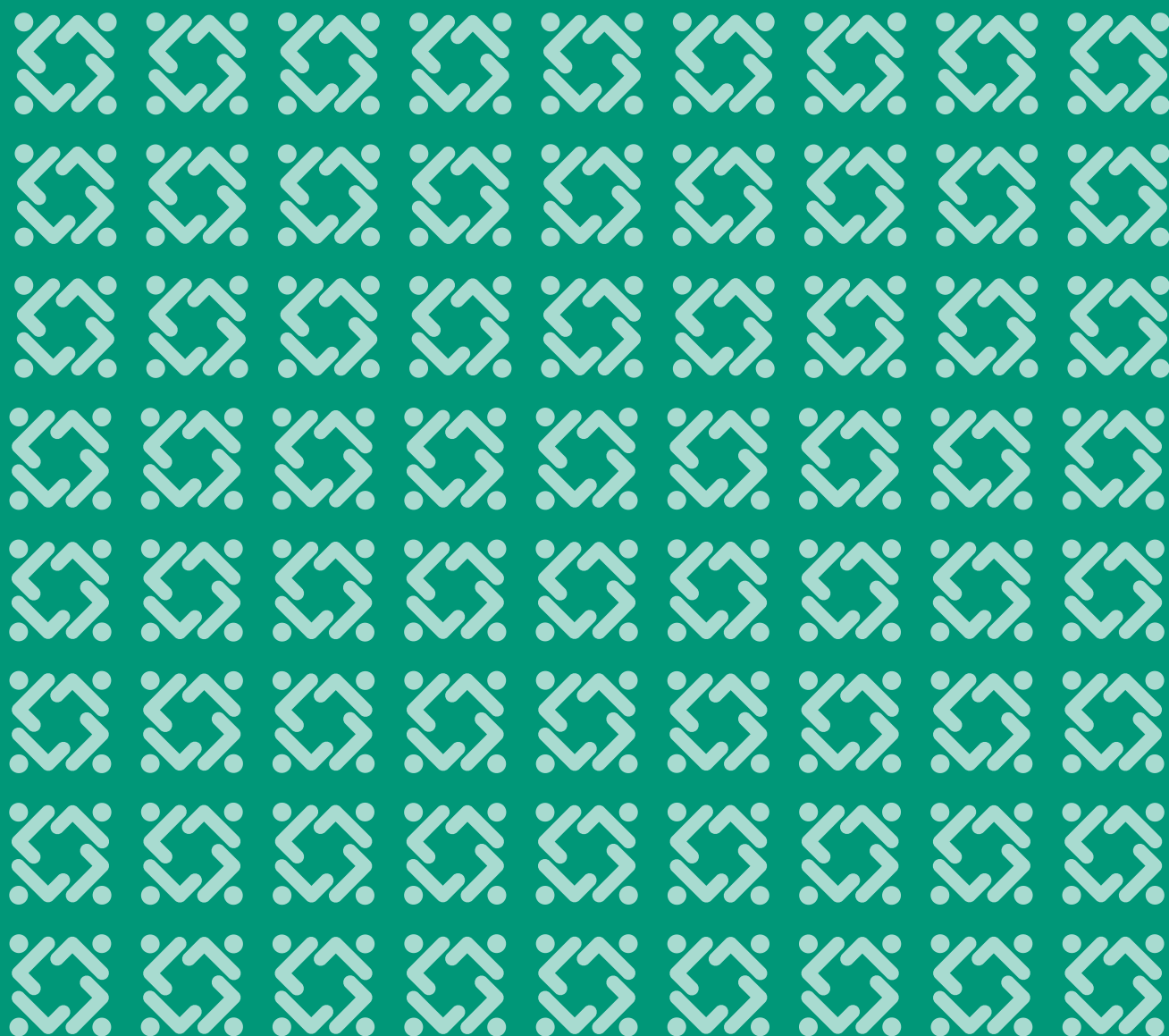


MEMORIA

laborales.ugr.es

ACADÉMICA Y
DE GESTIÓN

Curso
2023/2024



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD DE RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS



A la profesora Inmaculada Ramos Tapias
(in memoriam)

1. PRESENTACIÓN (DECANO)	4	9. INFRAESTRUCTURAS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	46
2. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN	6	9.1 Aulas y espacios de la facultad	
3. DEPARTAMENTOS Y PROFESORADO	12	9.2 Nuevas tecnologías	
3.1 Número de profesores de la titulación		9.3 Actuaciones de mejora en materia preventiva	
3.2 Departamentos que imparten docencia en la facultad		9.4 Gestión medioambiental y sostenibilidad	
3.3 Profesorado en el curso 2022-2023		10. RELACIONES CON EL ENTORNO	55
4. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS	23	10.1 Relaciones con el entorno empresarial	
4.1 Personal de Administración y Servicios del Centro (PAS)		10.2 Empleabilidad del grado	
4.2 Personal de Administración		10.3 Programa Labor	
4.3 Personal de Servicios		11. ORDENACIÓN ACADÉMICA	59
5. BIBLIOTECA	28	11.1 Actualización de la información de la página web	
5.1 Puestos en bibliotecas		11.2 Acciones vinculadas por el estudiantado y con la gestión de la docencia de los grados	
5.2 Cursos de formación de la biblioteca de la facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en 2022-2023		11.3 Acciones vinculadas al profesorado y a la mejora de la calidad de la docencia	
6. ESTUDIANTADO	31	11.4 Horarios del curso 2023-2024 del grado RRLL y RRHH	
6.1 Número total de alumnos en la titulación		11.5 Calendario de exámenes curso 2023-2024	
6.2 Índice de satisfacción con los estudios		12. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA FACULTAD	84
6.3 Jornadas de acogida		13. DISTINCIONES Y PREMIOS	88
7. INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO	34	13.1 Premio nacional de excelencia 2021 de TFG de la Fundación Justicia Social y el Consejo General de Graduados Sociales de España	
7.1 Principales líneas de actuación durante el curso 2023-2024		13.2 La Universidad de Granada sube al número 2 de universidades españolas para estudiar el grado en relaciones laborales y recursos humanos en España según el ranking del periódico "el mundo"	
7.2 Proyectos de investigación de la facultad		13.3 El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada elegido tercer mejor Grado en España, según el ranking del periódico "El Mundo"	
7.3 Posgrado		13.4 Alejandra Trillo Peña, egresada de nuestra facultad, premio al Talento de Investigación del Consejo Social de la Universidad de Granada	
7.4 Doctorado		14. GALERÍA DE IMÁGENES	90
8. INTERNACIONALIZACIÓN	39	15. INFORME DE COMUNICACIÓN	101
8.1 Programas Erasmus		15.1 Creación de contenidos por parte de la facultad	
8.2 Programa propio de movilidad			
8.3 Convenios de intercambio Sicue			
8.4 Profesores visitantes			
8.5 Redes			



1

PRESENTACIÓN



Presentación

Querido lector. En nombre de todas las personas que conformamos la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada quería presentarte nuestra Memoria Académica y de Gestión del curso 2023-24.

Para aquellas personas que no conozcan nuestro título, el actual Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada es **uno de los Grados más antiguos y reconocidos** de España donde viene impartándose **desde el año 1929** estando situado en las **primeras posiciones nacionales** en los distintos rankings. Además, es uno de los Grados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos **más grande de España** (con más de 1.000 estudiantes) con un **plan de estudios totalmente interdisciplinar** con **dos menciones** (Dirección y Gestión de Recursos Humanos; y, Asesoría Laboral, Fiscal y Contable) así como un **doble título internacional** Laborales-GACO (Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos + Gestion Administrative et Commerciale des Organisations) y un **programa dual LABor de tres años de duración** y que permite la formación dual de los estudiantes en la empresa a través de seminarios, trabajos colaborativos, estancias en el extranjero y prácticas curriculares. Todo ello hace que tengamos una tasa de inserción laboral el primer año de las más altas de la UGR (57,86%) **atrayendo a muchos estudiantes de otras regiones de España** (el **48%** provienen de fuera de la provincia de Granada) **y del extranjero** (el **11,44%** son **estudiantes internacionales de 33 países diferentes**).

Ya específicamente del curso 2023-24, en esta Memoria encontrará mucha información de interés y que refleja la ingente actividad que hemos desarrollado. Por resaltar alguna de ellas podría mencionar las **84 plazas de prácticas curriculares** (curso 2024-25) en 31 empresas y entidades diferentes.

Asimismo, la facultad ha promovido activamente el desarrollo de **acciones de emprendimiento** entre sus estudiantes con la realización del programa senior **PlanEmprende** en colaboración con tutores-mentores externos de la asociación senior SECOT-España que los acompañan en el proceso de elaboración de su plan de empresa, actividades con la **Cátedra de Economía Social** o la realización de diversas acciones formativas de **orientación laboral** (Jornadas Ya Me Grado) y de fomento del autoempleo. La facultad colaboró además activamente con el **Colegio Oficial de Graduados Sociales**.

En el ámbito de la internacionalización, en el curso 23-24 ofrecimos **92 plazas de movilidad Erasmus** en **32 universidades** de 12 países

europeos, seguimos con el **Programa COIL** (pionero en la UGR desde el año 2021) que desarrollamos de manera conjunta con The Hague University of Applied Sciences (**Países Bajos**) y que **se imparten totalmente en inglés** y tuvimos la estancia de **11 profesores extranjeros visitantes** que impartieron actividad docente en el Grado a través de seminarios o conferencias.

Asimismo, en el curso 2023-24 contamos con **cinco proyectos de innovación docente** con la implicación de 55 profesores, un **plan de acción tutorial (PAT)** así como los programas y proyectos docentes LABor, COIL y PlanEmprende anteriormente citados y totalmente innovadores.

En cuanto a la **investigación**, en el curso 2023-24, el **profesorado e investigadores** de este Grado participaron en **23 proyectos** europeos, nacionales y regionales de investigación con una captación de recursos de más de **2 millones de euros**. Asimismo, esta actividad investigadora se ve reflejada en **132 publicaciones** por parte del profesorado del Grado solo **durante el curso 2023-2024**, en forma de 71 artículos, 51 capítulos de libro y 10 libros. Esta intensa actividad investigadora se ve reflejada en las más **de 50.000 citaciones de sus publicaciones** en Google Scholar.

La facultad, además, desarrolló varias actividades de difusión entre las que podemos señalar, entre otras, las **Jornadas de jóvenes investigadores**, el **XVI Conferencia de la European Association of Occupational Health Psychology (EAOHP)** la cual congregó a más de 600 congresistas internacionales o las **Jornadas de podcasting docente** que venimos celebrando desde el año 2021.

También, la **implicación y participación del estudiantado** ha sido otro rasgo. Algunos ejemplos han sido las **"Jornadas de acogida a estudiantes de primer curso"** que celebramos el primer día de curso, la participación en todas las **comisiones de la facultad** (Comisión de Gobierno, de Ordenación Académica, de Calidad o de Investigación), la organización del **acto de graduación** o las **actividades deportivas** que llevan a cabo con equipos de fútbol y baloncesto participando en las ligas universitarias de la Universidad de Granada (trofeo Rector).

En definitiva, todas estas actividades y logros han sido posible gracias al compromiso, dedicación y trabajo de toda la comunidad (profesorado, investigadores, estudiantado, personal) de nuestra facultad. Estamos muy orgullosos de ello y continuaremos trabajando con pasión y constancia para seguir avanzando y ofrecer el mejor Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.



Decano

Francisco Díaz Bretones

2

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN



2.1 Equipo Decanal



Decano
Francisco Díaz Bretones



Secretario
Ceferino Bustos Valdivia



Vicedecano de Investigación y Calidad
José María González González



**Vicedecana de Ordenación Académica
y Coordinadora del Grado**
Mª Dolores Huete Morales



**Vicedecana de Estudiantes y
Relaciones Externas**
Mª Magdalena Jiménez Barrionuevo



**Vicedecana de Infraestructuras y
Medios Tecnológicos**
Luz Madrid Fernández



Vicedecano de Internacionalización
Ismael Sánchez Borrego

2.2 Coordinación del grado

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

M^a Dolores Huete Morales

2.3 Departamentos que imparten docencia en la facultad (Director/a)

- **Departamento de Ciencias Políticas y de la Administración.** (Directora: Carmen Ortega Villodres)
- **Departamento de Derecho Administrativo.** (Director: Estanislao Arana García)
- **Departamento de Derecho Civil.** (Directoras: Inmaculada Sánchez Ruiz de Valdivia y Julia Ruiz-Rico Ruiz-Morón)
- **Departamento de Derecho Constitucional.** (Director: Baldomero Oliver León)
- **Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.** (Director: José Luis Monereo Pérez)
- **Departamento de Derecho Financiero y Tributario.** (Director: José Antonio Sánchez Galiana)
- **Departamento de Derecho Internacional Privado e Historia del Derecho.** (Director: Fernando Esteban de la Rosa)
- **Departamento de Derecho Mercantil y Romano.** (Director: Francisco Javier Valenzuela Garach)
- **Departamento de Derecho Penal.** (Director: Miguel Domingo Olmedo Cardenete)
- **Departamento de Derecho Procesal y Eclesiástico del Estado.** (Directora: Carmen Ordoño Artes)
- **Departamento de Economía Aplicada.** (Directora: María del Puerto López del Amo González)
- **Departamento de Economía Financiera y Contabilidad.** (Director: José Luis Zafra Gómez)
- **Departamento de Economía Internacional y de España.** (Director: Amalia Cristina Casas Jurado)
- **Departamento de Estadística e Investigación Operativa.** (Director: Juan Eloy Ruiz Castro)
- **Departamento de Organización de Empresas I.** (Director: Carlos Antonio Albacete Sáez)
- **Departamento de Organización de Empresas II.** (Director: Eulogio Cordon Pozo)
- **Departamento de Psicología Social.** (Directora: Guillermo Byrd Willis Sánchez)
- **Departamento de Sociología.** (Directores: María del Mar Venegas Medina y Rafael Martínez Martín)
- **Departamento de Teoría e Historia Económica.** (Directores: Elena Molis Bañales y Ricardo Martínez Rico)

2.4 Sesiones celebradas por los órganos de gobierno, comisiones y órganos de

Los órganos colegiados de la facultad han celebrado diversas sesiones conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Régimen Interno. Tanto las convocatorias como las actas de las sesiones han sido comunicadas a sus miembros.

A continuación, se relacionan **los miembros de los órganos de la Facultad y las sesiones celebradas durante el curso académico 2023/24:**

2.5 Junta de la facultad

2.5.1 Mesa de la junta de facultad

- D. Francisco José Díaz Bretones (Presidente)
- D. Ceferino Bustos Valdivia (Secretario)
- D^a. M^a Isabel Granados Romera (Profesora)
- D. Juan de Dios Castro Molina (Personal de Administración y Servicios)

Reuniones celebradas :

- Sesión ordinaria de 19 de diciembre de 2023
- Sesión ordinaria de 7 de marzo de 2024
- Sesión ordinaria de 20 de junio de 2024

2.6 Comisiones de la junta

2.6.1 Comisión de gobierno

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. Ceferino Bustos Valdivia (Secretario)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y Coordinadora del Grado)
- D^a. María Magdalena Jiménez Barrionuevo (Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas)
- D^a. Luz Madrid Fernández (Vicedecana de Infraestructuras y Medios tecnológicos)
- D. Ismael Sánchez Borrego (Vicedecano de Internacionalización)
- D. Antonio Serrano Muñoz (Administrador)
- D. Carlos Antonio Albacete Sáez (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Rosa González de Patto (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. Germán González Sánchez (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. Rafael Martínez Martín (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Clotilde Berzosa Sáez (Sector «Resto P.D.I.»)
- D^a. Carmen Quirantes Sierra (Sector personal técnico de gestión y de administración y servicios)
- D. Alejandro Aguilera Berdun (Sector «Estudiantes»)
- D^a. Alexandra Oltita Ciolan (Sector «Estudiantes»)
- D. Antonio Arturo Fernández Moles (Sector «Estudiantes»)
- D. Federico Miguel Rodríguez Rodríguez (Sector «Estudiantes»)

Reuniones celebradas :

- Sesión ordinaria de 11 de abril de 2024

2.6.2 Comisión de ordenación académico

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y Coordinadora del Grado)
- D. Antonio Serrano Muñoz (Administrador)
- D^a. M^a Pilar Díaz Conde (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Francisca Gámez Montalvo (Sector «Profesores funcionarios»)

2. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN

- D^a Rosa Moya Amador (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Raquel Vida Fernández (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Araceli María Rojo Gallego Burín (Sector «Resto P.D.I.»)
- D^a. Raquel Lara Moreno (Sector profesor del resto profesorado docente e investigador)
- D^a M^a Inés Pascual Molinero (Sector personal técnico de gestión y de administración y servicios)
- D. Antonio Agudo Huete (Sector «Estudiantes»)
- D. Antonio Arturo Fernández Moles (Sector «Estudiantes»)
- D^a. Adriana Pérez Valderas (Sector «Estudiantes»)
- D^a. Isabel Ramírez Roldán (Sector «Estudiantes»)

Reuniones celebradas :

- Sesión ordinaria de 3 de octubre de 2023
- Sesión ordinaria de 5 de diciembre de 2023
- Sesión ordinaria de 7 de marzo de 2024
- Sesión ordinaria de 13 de junio de 2024

2.6.3 Comisión de asuntos económicos e infraestructuras

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D^a. M^a Luz Madrid Fernández (Vicedecana de Infraestructuras y Medios tecnológicos)
- D. Antonio Serrano Muñoz (Administrador)
- D^a. Carmen Almagro Martín (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. Pedro Antonio García López (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. M^a Mercedes Salmerón Mochón (Sector personal de administración y servicios)

Reuniones celebradas :

- Sesión ordinaria de 5 de diciembre de 2023

2.6.4 Comisión de garantía interna de la calidad del título

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica)
- D. Carlos Antonio Albacete Sáez (Sector «Profesores»)
- D. Antonio Delgado Padial (Sector «Profesores»)
- D^a. M^a Pilar Díaz Conde (Sector «Profesores»)
- D^a. Carmen Ruiz Sutil (Sector «Profesores»)
- D^a. Carmen Quirantes Sierra (Sector personal técnico de gestión y de administración y servicios)
- D. Alejandro Aguilera Berdun (Sector «Estudiantes»)
- D^a. Rosa Briones Rodríguez (Sector «Estudiantes»)
- D^a. Isabel Ramírez Roldán (Sector «Estudiantes»)

Reuniones celebradas:

- Sesión ordinaria de 20 de febrero de 2024

2.6.5 Comisión de apoyo a la investigación

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a Ana Castillo López (Sector «Profesores»)
- D^a. Mercedes Rodríguez Molina (Sector «Profesores»)
- D. Emilio Sánchez Santa-Bárbara (Sector «Profesores»)
- D^a. Lourdes Moreno Pascual (Sector personal técnico de gestión y de administración y servicios)

2. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN

- D. Antonio Arturo Fernández Moles (Sector «Estudiantes»)
- D. Rubén López Picó (Sector «Profesores»)

Reuniones celebradas :

- Sesión ordinaria de 23 de abril de 2024

2.6.6 Comisión de calidad de la Facultad

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. Ceferino Bustos Valdivia (Secretario)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a. M^a Dolores Huet Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y coordinadora del Grado)
- D^a. M^a. Magdalena Jiménez Barrionuevo (Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas)
- D. Antonio Serrano Muñoz (Administrador)
- D. Carlos Antonio Albacete Sáez (Sector «Profesores»)
- D. Antonio Delgado Padial (Sector «Profesores»)
- D^a. M^a Blanca Mendiguchía Olalla (Sector «Profesores»)
- D. Manuel Ríos de Haro (Sector «Resto PDI»)
- D. Víctor Zarco (Sector empleador/Colegio Profesional)
- D^a. Silvia Manuela Rojas González (Sector personal técnico de gestión y de administración y servicios)
- D. Alejandro Aguilera Berdun (Sector «Estudiantes»)
- D^a Isabel Ramírez Roldán (Sector «Estudiantes»)

Reuniones celebradas :

- Sesión ordinaria de 20 de febrero de 2024

2.6.7 Comisión de internacionalización

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. Ismael Sánchez Borrego (Vicedecano de Internacionalización)
- D. Emilio Jiménez Santa-Barbara (Sector profesorado)
- D^a. María del Carmen Segovia García (Sector profesorado)
- D^a. Araceli María Rojo Gallego-Burín (Sector profesorado)
- D^a. Rafael José López Bedmar (Sector profesorado)
- D^a. Patricia de la Plata Cruz (Sector personal de administración y servicios)
- D. David Blanca Jiménez (Sector estudiantes)
- D. Valentín Sánchez Alba (Sector estudiantes)

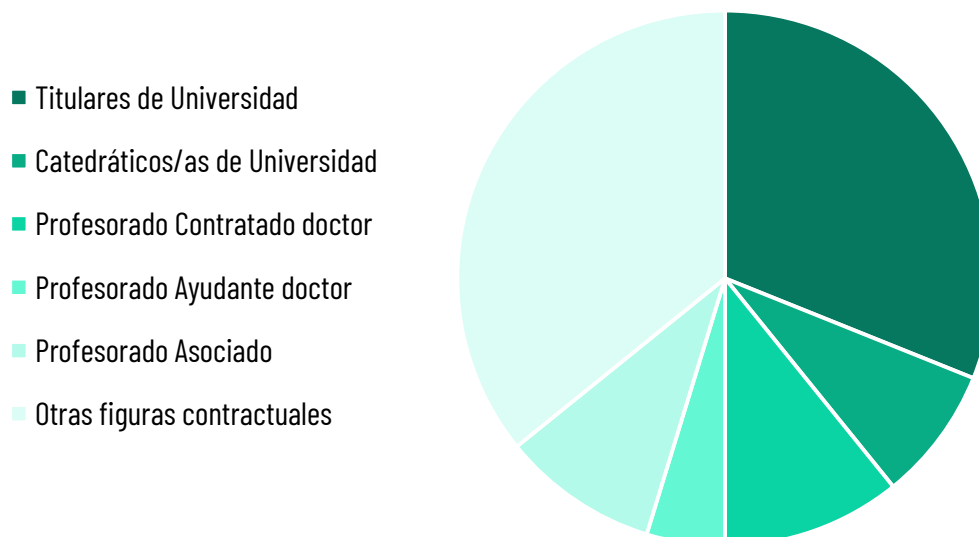


3

DEPARTAMENTOS Y PROFESORADO



3.1 Número de profesores de la titulación



3.2 Departamentos que imparten docencia en la facultad

- Departamento de **Ciencias Políticas y de la Administración**
- Departamento de **Derecho Administrativo**
- Departamento de **Derecho Civil**
- Departamento de **Derecho Constitucional**
- Departamento de **Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**
- Departamento de **Derecho Financiero y Tributario**
- Departamento de **Derecho Internacional Privado e Historia del Derecho**
- Departamento de **Derecho Mercantil y Romano**
- Departamento de **Derecho Penal**
- Departamento de **Derecho Procesal y Eclesiástico del Estado**
- Departamento de **Economía Aplicada**
- Departamento de **Economía Financiera y Contabilidad**
- Departamento de **Economía Internacional y de España**
- Departamento de **Estadística e Investigación Operativa**
- Departamento de **Organización de Empresas I**
- Departamento de **Organización de Empresas II**
- Departamento de **Psicología Social**

3.3 Profesores en el curso 2023-2024

3.3.1 Departamento de ciencias políticas y de la administración

1. Ivars Sánchez, José Antonio
2. López Osuna, Álvaro
3. Martín Castro, María Belén

3.3.2 Departamento de derecho administrativo

1. Fernández Rodríguez, José Manuel
2. Hita Fernández, María Carolina
3. Pallarés Ayala, José Manuel
4. Quesada Lumbreras, Javier Eduardo

3.3.3 Departamento de derecho civil

1. Bustos Valdivia, Ceferino
2. Bustos Valdivia, Inmaculada
3. García Pérez, Rosa María
4. Jáimez Trassierra, Carmen
5. Martín León, Antonio
6. Quesada Páez, Abigail



1

3.3.4 Departamento de derecho constitucional

1. Barrera López, Francisco Manuel
2. Martínez Cuevas, María Dolores
3. Pérez Villalobos, María Concepción



3

3. Departamentos y profesorado

3.3.5 Departamento de derecho del trabajo y de la seguridad social constitucional

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Caballero Pérez, María José | 12. Molina Martín, Amparo María |
| 2. Durán Bernandino, Manuela | 13. Moya Amador, Rosa |
| 3. Callego Morales, Ángel | 14. Muros Polo, Alejandro |
| 4. Girela Molina, Braulio Antonio | 15. Rodríguez-Rico Roldán, Victoria |
| 5. González de Patto, Rosa María | 16. Sánchez Pérez, José |
| 6. Granados Gámez, Francisca | 17. Serrano Falcón, Carolina |
| 7. Granados Romera, María Isabel | 18. Tomás Jiménez, Natalia |
| 8. López Bedmar, Rafael José | 19. Triguero Martínez, Luis Ángel |
| 9. López Insua, Belén del Mar | 20. Vida Fernández, Raquel |
| 10. López Vico, Sheila | 21. Villa Rodríguez, Felipe |
| 11. Maldonado Molina, Juan Antonio | 22. Viñas Armada, José María |



1



7



9



12



13



14



16



17



19

3. Departamentos y profesorado



20



22

3.3.6 Departamento de derecho financiero y tributario

1. Almagro Martín, Carmen
2. Casas Agudo, Daniel José
3. Crespo Miegimolle, Miguel
4. Damas Serrano, Antonio José
5. García-Fresneda Gea, Francisco
6. González Sánchez, Germán
7. Jabalera Rodríguez, Antonia
8. Romero Abolafio, Juan José

3.3.7 Departamento de derecho internacional privado e historia del derecho

1. Gámez Montalvo, Francisca
2. Lara Aguado, Ángeles
3. Melgarejo Cordon, Pablo
4. Ruiz Sutil, María Carmen
5. Soto Moya, María Mercedes



1



2



4



5

3. Departamentos y profesorado

3.3.8 Departamento de derecho mercantil y derecho romano

1. Ballesta Luque, Gabriel
2. Ortega Reinoso, María Gloria
3. Torrecillas López, Segismundo
4. Valenzuela Garach, Francisco Javier



3

3.3.9 Departamento de derecho penal

1. Aránguez Sánchez, Carlos
2. García Fuentes, Noelia
3. Morales Hernández, Miguel Ángel
4. Ramos Tapia, Inmaculada



4

3.3.10 Departamento de derecho procesal y derecho eclesiástico del Estado

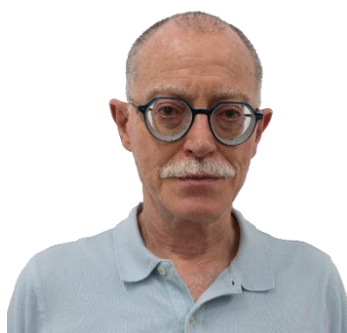
1. Criado Romero, Pablo
2. De Lamo Velado, Irene
3. Iboleón Salmerón, María Belén
4. Vélez Toro, Antonio José

3.3.11 Departamento de economía aplicada

1. Correa Gómez, Manuel
2. García García, Aurelio
3. García Miranda, María Carmen

3. Departamentos y profesorado

4. Herrera Vegara, Juan
5. López Del Amo González, María Del Puerto
6. Muriel Ramírez, Manuel José
7. Navarro Hernández, María Victoria
8. Rodríguez Martín, José Antonio
9. Villar Rubio, Elena



4



5



9

3.3.12 Departamento de economía financiera y contabilidad

1. Cid Gómez, Juan Miguel Del
2. Gómez López, Roberto
3. Ordóñez Solana, María Celia

3.3.13 Departamento de economía internacional y de España

1. Ballesteros Noves, Juana
2. Camacho Ballesta, José Antonio
3. Rodríguez Molina, Mercedes



2



3

3.14 Departamento de estadística e investigación operativa

1. García López, Pedro Antonio
2. Huete Morales, María Dolores
3. Navarrete Álvarez, Esteban
4. Sáez Muñoz, José Antonio
5. Sánchez Borrego, Ismael Ramón
6. Segovia García, María Del Carmen

3. Departamentos y profesorado



1



2



3



5

3.3.15 Departamento de organización de empresas I

1. Albacete Sáez, Carlos Antonio
2. Arias Aranda, Daniel
3. Ávila Quesada, Marta
4. Castillo López, Ana
5. Castillo Pérez, María Isabel
6. Jiménez Barrionuevo, María Magdalena
7. Llorens Montes, Francisco J.
8. Molina Moreno, Valentín
9. Navarro Paule, Andrés José
10. Ramírez Pardo, Juan María
11. Ríos De Haro, Manuel
12. Riquelme Medina, Marta
13. Rojo Gallego-Burin, Araceli María
14. Romerosa Martínez, María Mercedes
15. Sánchez Vázquez, Martín Miguel



2



4



6

3. Departamentos y profesorado



9



12



13

3.3.16 Departamento de organización de empresas II

1. Agote Martín, Ángel Luis
2. Escudero Torres, María De Los Ángeles
3. García Sánchez, Encarnación
4. Gómez Haro, Samuel
5. Lardón López, María Esmeralda
6. Luque-Romero Luque, Virginia
7. Mendiguchía Olalla, María Blanca
8. Montalvo Arroyo, Sandra
9. Senise Barrio, María Eugenia



4



7

3.3.17 Departamento de psicología social

1. Berzosa Sáez, Clotilde
2. Blanco Bregón, Fernando
3. Delgado Padial, Antonio
4. Díaz Bretones, Francisco José
5. Díaz Conde, María Pilar
6. García García, José Manuel
7. García Gómez, María Teresa C.
8. González González, José María
9. Guzmán Raya, Nancy
10. Herrera Enríquez, Antonio Manuel
11. Iborra Martínez, Óscar
12. Lara Moreno, Raquel
13. Montoya Lozano, Mar
14. Navarro Carrillo, Ginés

3. Departamentos y profesorado

15. Navarro Mantas, Laura
16. Oviedo-Castillejo Gutiérrez, Alba María
17. Padial Rojas, Elena
18. Saez Lumbreras, Alba
19. Sánchez Santa-Bárbara, Emilio
20. Tejero Peregrina, Lope
21. Zapata Calvente, Antonella Ludmila



2



3



4



5



6



8



9



10



12

3. Departamentos y profesorado



13



20

3.3.18 Departamento de sociología

1. Álvarez Lorente, Tamara
2. Árbol Pérez, Isabel María
3. Barros Rodríguez, Francisco
4. Cabezón Fernández, María Jesús
5. Contreras Montero, Bárbara
6. Hita Alonso, Cecilia
7. Jiménez Cabello, José Manuel
8. López Carmona, Adolfo
9. López Doblas, Juan
10. Mesa Pedrazas, Ángela
11. Ocón Domingo, José
12. Pavón Benítez, Laura
13. Pineda Urbano, Fátima
14. Ramos Lorente, María Del Mar
15. Sanz Suárez-Lledó, Víctor José



5



6

3.3.19 Departamento de sociología

1. García Montón, Alejandro
2. Larrinaga Rodríguez, Carlos
3. Pareja Alonso, Aranzazu
4. Urrego Mesa, John Alexander



4

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS



4.1 Personal de Administración y Servicios del Centro (PAS)

Curso 2023/2024		
Personal de Administración	Secretaría	07
	Decanato	01
Personal de Servicios	Conserjería	15
	Limpieza	11
	Mantenimiento	02
	Biblioteca	05
Otros	Reprografía	01
Total		40

4.2 Personal de Administración

4.2.1 Secretaría

1. Serrano Muñoz, Antonio Jesús.
Administrador
2. Pascual Molinero, María Inés.
Adjunta Administradora
3. Benavides López, M^a Inmaculada.
Responsable de Negociado
4. Rojas González, Silvia.
Responsable de Negociado
5. Muñoz Segura, Ana María.
Responsable de Negociado
6. Marín López, Luis Francisco.
Administrativo puesto base
7. Salmerón Mochón, María Mercedes.
Administrativa puesto base

4.2.2 Decanato

1. Quirantes Sierra, Carmen.
Responsable de Negociado. Apoyo a cargos



1

4. Personal de administración y servicios

4.2.3 Estudiantes en prácticas

1. García Díaz, Andrea
2. Olías Azpeitia, África



1



2

4.3 Personal de Servicios

4.3.1 Conserjería

1. Madrid Fernández, Luz.
Encargada de equipo (turno de mañana)
2. Martínez Pérez, Miguel.
Encargado de equipo (turno de tarde)
3. Román Costela, Manuel.
Técnico servicios generales - instalaciones y medios (turno de mañana)
4. Acal Díaz, Dolores Mercedes.
Técnica servicios generales puesto base - instalaciones.
5. Barbero Martín, María Purificación.
Auxiliar de servicios generales – instalaciones
6. Bolívar Granados, Francisca.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
7. Evangelista Martín, Encarnación.
Técnica servicios generales puesto base - instalaciones
8. Flores Cámara, Carmen.
Técnica servicios generales - instalaciones
9. González Delgado, Antonio.
Técnico servicios generales puesto base – instalaciones
10. González Márquez, Francisca.
Auxiliar de servicios generales – instalaciones
11. Mallol Goytre, M^a Isabel
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
12. Rueda Raya, Benito.
Técnico servicios generales - instalaciones y medios
13. Sánchez Lozano, Amparo.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
14. Vargas Pérez, M^a Carmen.
Técnico servicios generales - instalaciones y medios (turno de mañana)



1



4



6

4. Personal de administración y servicios



14

4.3.2 Limpieza

1. Bravo Jiménez, M^a del Mar
2. Camacho Martín, Asunción
3. Dueñas Megías, M^a José
4. Luque Granados, Candido
5. Merlo Gálvez, Inmaculada
6. Puertas Sánchez, Antonia
7. Rueda Abarca, María Angustias
8. Ruiz Crespo, M^a Carmen
9. Ruiz Peula, M^a Dolores
10. Sánchez García, Remedios



3



7



10

4.3.3 Biblioteca

1. Adamuz Ávila, Consuelo
2. Fernández Guerrero, Aurora
3. Maldonado Cervera, Noelia
4. Moreno Pascual, Lourdes
5. Valero Segovia, Juan Carlos

4.3.4 Mantenimiento

1. Megías Cabezas, Eduardo

4. Personal de administración y servicios

4.3.5 Mantenimiento área de jardines

1. Cobo Merino, Enrique



1

4.3.6 Reprografía

1. Muros Jiménez, Cecilio



1



5

BIBLIOTECA



5.1 Puestos en biblioteca

88 Puestos de consulta
de lectura

5 Puestos de consulta
de ordenadores

5.1.1 Número de ejemplares (lectura y consulta) en biblioteca

11.139 Ejemplares del fondo en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Entre dichos ejemplares, se incluyen manuales o monografías que constituyen la bibliografía recomendada para los alumnos en las guías docentes de las diferentes asignaturas del grado. Estos ejemplares son los de mayor uso, por lo que se presta especial cuidado en contar con los ejemplares suficientes.

TOTAL DE EJEMPLARES	DOCUMENTOS RENOVADOS	DOCUMENTOS RESERVADOS
11.139	4.511	192

MOVIMIENTOS BIBLIOGRÁFICOS	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Documentos adquiridos	5.684	3.364	3.741	3.406
Documentos prestados a domicilio	1.540	2.858	2.038	2.620
Préstamo interbibliotecario suministrado	24	29	51	36
Préstamo interbibliotecario solicitado	4	10	28	32
Préstamo CBUA suministrado (Consortio de Bibliotecas Universitarias Andaluzas)	0	9	12	24

AÑO	TOTAL DE EJEMPLARES		REVISTAS
	Manuales	Resto de ejemplares	Suscripciones vivas
2021	1.245	10.005	6
2022	2.469	8.530	6
2023	2.634	8.717	6
2024	2.674	8.465	6

EQUIPAMIENTO			
Ordenadores de consulta	Escáner	Lectores de DVD	Pantalla de información
5	1	2	1

INSTALACIONES, PUESTOS Y ESTANTERÍAS		
Superficie	Puestos de lectura (sala colectiva)	Metros lineales de libre acceso
375 m2	88	654

5.2 Cursos de formación de la biblioteca de la facultad en 2022-2023

5.2.1 CURSO: Taller formativo sobre recursos de información destinado a estudiantes matriculados en el grado de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 23ª ed.

- **Fechas de realización:** 30 de octubre al 1 de diciembre de 2023
- **Destinatarios:** estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- **Nº de plazas:** 40
- **Modalidad:** Virtual
- **Reconocimiento de 3 créditos**
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 4.47/5

5.2.2 CURSO: Taller formativo sobre recursos de información destinado a estudiantes matriculados en el grado de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 24ª ed.

- **Fechas de realización:** 26 de febrero al 5 de abril de 2024
- **Destinatarios:** estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- **Nº de plazas:** 40
- **Modalidad:** Virtual
- **Reconocimiento de 3 créditos**
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 4.36/5

5.2.3 CURSO: Recursos electrónicos de información para estudiantes del Máster de Empleo.

- **Fechas de realización:** 20 de marzo de 2024
- **Destinatarios:** alumnos de posgrado
- **Nº de asistentes:** 6
- **Modalidad:** Sesión virtual a través de Google Meet para estudiantes matriculados en el Máster de Empleo
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 4.68/5

5.2.4 CURSO: Recursos electrónicos de información para estudiantes de "Régimen jurídico de los trabajadores extranjeros en España".

- **Fechas de realización:** 8 de abril de 2024
- **Destinatarios:** estudiantes de 4º matriculados en la asignatura "Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros en España"
- **Nº de asistentes:** 17
- **Modalidad:** Presencial
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 4.65/5



6

ESTUDIANTADO



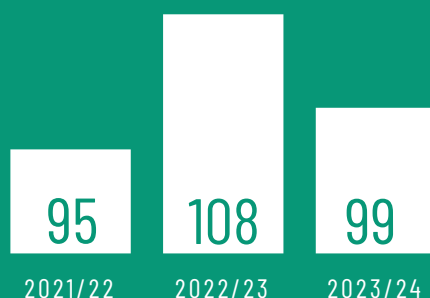
Número total de alumnos en la titulación: 1.145 estudiantes

Curso 2023/2024

Estructura del alumnado. Género

Hombres	463
Mujeres	682

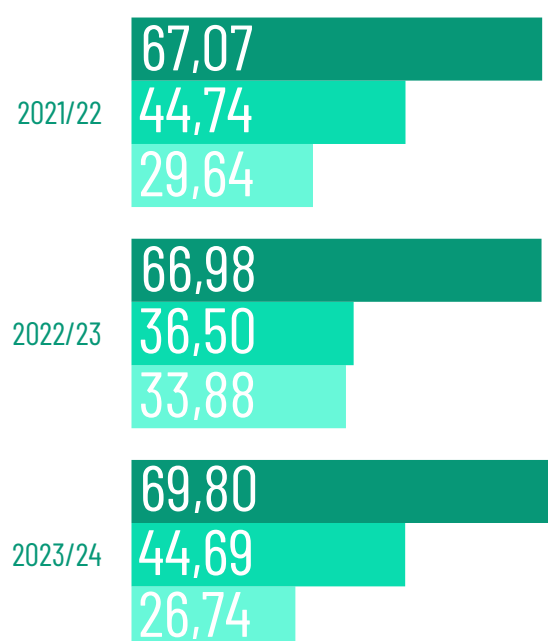
Presencia de alumnado extranjero en la facultad



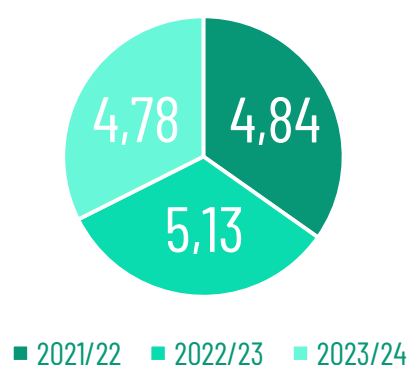
Nota media de ingreso



- Tasa de rendimiento
- Tasa de graduación (titulados/matriculados en 1º)
- Tasa de abandono



Duración media de los estudios



Índice de satisfacción con los estudios

	Curso 2021/2022	Curso 2022/2023	Curso 2023/2024
Estudiantes	3,74	3,78	3,98

6.2 Jornadas de Acogida

6.2.1 Jornadas de acogida a estudiantes de nuevo ingreso

El 16 de septiembre de 2024 se llevaron a cabo las jornadas de bienvenida dirigidas a los estudiantes de primer curso de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. El evento tuvo lugar en el Salón de Actos de la Facultad, con dos sesiones programadas a las 10:30 h y a las 17:30 h, para facilitar la asistencia de todos los interesados.

Estas jornadas tuvieron como objetivo principal orientar a los nuevos estudiantes en su integración a la vida universitaria, ofreciéndoles información esencial sobre el funcionamiento, recursos y servicios de la Facultad.

Se ofrecieron explicaciones detalladas sobre los principales trámites administrativos, el uso de las instalaciones, y el acceso a plataformas digitales y otros recursos académicos. Hubo un espacio para resolver dudas y preguntas frecuentes de los nuevos estudiantes.

Se entregó un regalo de bienvenida a los asistentes, como gesto de acogida por parte de la Facultad.

La actividad contó con una alta participación y una valoración muy positiva por parte de los asistentes, quienes destacaron la utilidad de la información proporcionada y el ambiente acogedor del evento.

Con esta iniciativa, la Facultad refuerza su compromiso con la integración y el acompañamiento de los estudiantes en el inicio de su trayectoria académica.

6.2.2 Jornadas de acogida a estudiantes de movilidad (Erasmus OUT)

El 16 de marzo de 2023, la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos organizó una reunión informativa para los estudiantes que participarán en el programa Erasmus el próximo curso académico.

Durante el encuentro, se ofreció una completa guía sobre los trámites necesarios y se destacó la amplia red de convenios internacionales de la Facultad, que incluye 32 universidades en 12 países europeos. La reunión también fue una oportunidad para inspirar a los estudiantes a aprovechar al máximo su estancia, no solo desde el punto de vista académico, sino también cultural y personal.

7

INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO



“La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos promueve la investigación y la formación de posgrado en temas afines al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”

7.1 LAS PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN DURANTE EL CURSO 2023-2024 HAN SIDO:

7.1.1 Actividades de promoción, difusión y divulgación de la actividad investigadora:

Seminario de investigación impartido por el profesor Uwe, del Departamento de Economía y del Instituto de Economía Teórica de la Universidad de Leipzig, Alemania. Como en ocasiones anteriores, el seminario se llevó a cabo en un ambiente informal, con el objetivo de conocer el trabajo de este profesor y las instituciones educativas y de investigación en las que colabora. Asimismo, se presentó la oportunidad de establecer vínculos y realizar intercambios que resulten interesantes desde una perspectiva científica y académica.

II Congreso pensamiento estratégico y seguridad global Las organizaciones y las personas frente al conflicto. Una perspectiva psicosocial. Comunicación, estrés y tecnología, organizado por el Centro Mixto UGR-MADOC (CEMIX) y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada durante los días 22 y 23 de noviembre de 2023.

Participaron 14 expertos de distintos ámbitos los cuales analizaron esta temática desde una perspectiva científica, académica, social y militar, incidiendo especialmente en aquellos factores relacionados con la comunicación y gestión cognitiva de la situación, el estrés y sus estrategias psicosociales de afrontamiento, así como con la modulación tecnológica que sobre todos estos procesos se lleva a cabo contemporáneamente. Congregó a más de 300 personas y sirvió como foro de reflexión, análisis y discusión sobre aspectos relacionados con las corrientes de pensamiento a nivel estratégico y con las cuestiones que afectan o pueden afectar a la seguridad global.

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos ha co-organizado **el XVI Congreso de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional (EAOHP2024)** que se celebró los días 5, 6 y 7 de junio de 2024. Reunió a 800 investigadores de todo el mundo, posicionando a la ciudad y a la Universidad de Granada (UGR) como referentes globales en Psicología de la Salud Ocupacional. Bajo el lema "Contribuciones de la Psicología de la Salud Ocupacional a la justicia social", se abordaron temas como bienestar, organizaciones saludables, salud mental laboral, digitalización, teletrabajo y diversidad. El evento, que coincidió con el 25 aniversario del primer congreso en Lund (Suecia), incluyó 996 presentaciones orales, 100 pósters, 67 simposios, talleres, foros temáticos y sesiones para jóvenes investigadores. También asistió la Vicepresidenta del Gobierno, quien destacó la importancia de las condiciones laborales en la salud mental.

Premio “Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos” a trabajos de investigación de calidad: Premios de investigación 22-23 de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. A partir del fallo del Jurado encargado de otorgar dichos Premios en su reunión del día 23 de abril del 2024.

7.2 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD

7.2.1 Investigación 23-24

En la actualidad, el número de proyectos de investigación en los que participa profesorado, investigadores y estudiantado de la Facultad se ha incrementado de los 45 del curso pasado a **los 23 proyectos de investigación** actualmente vigentes financiados en convocatorias competitivas europeas, nacionales (I+D) y regionales. De ellos queremos destacar 2 proyectos europeos.

Los proyectos de investigación actualmente en curso son:

	PROYECTOS INVESTIGACIÓN	REFERENCIAS
1.	Digitalization and Automatization: uses and effects of technology in the workplace	H99J21017460006
2.	Sociedad Digital: Seguridad y Protección de Derechos	UCE2018-03
3.	Community Awakening for Multicultural Integrative Narrative of Almeria (CAMINA).	UIA05-295
4.	Retos de la regulación jurídico-patrimonial del matrimonio y de otras realidades (uniones de hecho) en los planos supraestatal y estatal	PID2019-106496RB-I00
5.	Violencias de género y subordinación estructural: implementación del principio del gender mainstreaming	PID2019-108526RB-I00
6.	Servitización digital: Cómo conseguir ventaja competitiva en cadenas de suministro de producto mediante servicios digitales	A-SEJ-196-UGR20
7.	Diagnósticos de Fiabilidad y Predicción de Fallos mediante modelos de Markov Ocultos	PID2020-120217RB-I00
8.	Clase social y crisis económica/sanitaria: consecuencias interpersonales y sociopolíticas	PID2020-114464RB-I00
9.	Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupción digital	PID2020-115701RB-I00
10.	Registro de la Propiedad y Registro Mercantil ante situaciones privadas internacionales.	PID2020-113165GB-I00
11.	El debate académico como estrategia para la formación transversal del jurista III: aprendizaje colaborativo a través del debate	PIIDUZ_1
12.	Nuevas formas de organización y prestación de los servicios públicos en una Administración Digital: especial referencia al teletrabajo", ADyTE	TED2021-131550B-I00 DER
13.	La Gobernanza de la Inteligencia Artificial basada en la ciudadanía (GOIA)	TED2021-129402B-C22
14.	Análisis y propuestas para una transición justa a la Economía Circular: impacto sobre las empresas y las personas trabajadoras	(TED2021-132491BI00
15.	Transición ecológica y digital en la gestión de la cadena de suministro	TED2021-130104B-I00
16.	PRECARI@S. Evolución, causas y consecuencias de la precariedad laboral en el profesorado universitario de Andalucía"	PPJIA2023-003

17.	Behavioral Insight, Ethic and Norms for a New Social Contract (BIEN)	PID2021-128606NB-I00
18.	Migrantes altamente cualificados: condiciones de trabajo, riesgos psicosociales y salud mental MAC-SALUD	PID2021-128763OB-I00
19.	Research network on emergency resources supply chain	Grant agreement No [823759]
20.	El turismo en la España del primer tercio del siglo XX. Características y evolución de una actividad económica y una práctica social en perspectiva comparada. (Turspain).	PID2021-122476NB-I00
21.	Gestión de operaciones y de la cadena de suministro: Ecosistemas de negocio y capacidades organizativas	PID2021-124725NB-I00
22.	Democratización de la red corporativa y desarrollo económico en España, 1950-2020 (DERCDE)	PID2022-137531NA-I00
23.	El Derecho Financiero y Tributario ante el Reto Demográfico: envejecimiento, despoblación y población flotante	PID2022-139078OBI00

Actualmente hay **40 profesores** de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en proyectos de investigación en marcha. Ello implica que el **35% del profesorado a tiempo completo** está actualmente implicado en un proyecto de investigación vigente.

7.2.2 Recursos captados para la investigación

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos desarrolla una gran actividad investigadora y de captación de recursos externos para la investigación. Así, los 45 proyectos de investigación vigentes en los que participa profesorado de la facultad suman un total de **2.650.000€**. De esta cantidad, 1.760.000€ corresponden a proyectos europeos coordinados con otras universidades (Programa Marco de I+D+i de la UE: HORIZONTE EUROPA) y 890.000€ a proyectos nacionales (Ayudas y Proyectos del Plan Nacional I+D+i) y regionales (Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación PAIDI).

En cuanto al profesorado de la facultad tiene un total de **120 tramos (sexenios) de investigación** reconocida y sus publicaciones acumulan más de 26.000 citaciones por parte de otros investigadores.

7.3 Posgrado

Desde la Facultad se coordinan diferentes másteres universitarios cuya finalidad es la adquisición por el estudiante de una formación avanzada, de carácter especializado y con una orientación académica dentro del campo laboral.

Los objetivos generales de los estudios de posgrado son incrementar la difusión, para lograr el mayor conocimiento por parte de los estudiantes y de fuera de ella. En consecuencia, la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos cuenta con los siguientes estudios de Posgrado:

Másteres oficiales

- Máster Universitario en Empleo, Estrategias y Gestión de Servicios y Políticas Territoriales de Empleo.
- Máster Universitario en Gestión y Asesoría Jurídica de la Empresa.
- Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.

Otros másteres

- Máster Universitario de Economía y Organización de Empresas.
- Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales.
- Máster Universitario en Derecho de los Negocios.
- Máster Universitario en Profesorado de Enseñanza.

7.4 Doctorado

Dentro de la oferta formativa de los doctorados que ofrece la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, existen algunas líneas de investigación afines a las áreas de conocimiento con docencia en la Facultad:

- Doctorado en Ciencias Sociales: Desarrollo de Recursos Humanos y Nuevas tecnologías.
- Doctorado en Ciencias Jurídicas: Derecho de la protección social pública y políticas sociales del Estado del bienestar, Derecho Económico, de los negocios y de la empresa.
- Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales: Dirección estratégica, creación de empresas, flexibilidad y calidad, innovación y estrategia en empresas y organizaciones y sistemas de información económico-financiera para la dirección, gestión y control de entidades públicas y privadas.

8

INTERNACIONAL



8.1 Programas Erasmus

Uno de los objetivos de nuestra facultad es fomentar la movilidad de nuestros estudiantes con el programa Erasmus+.

En la convocatoria de movilidad para el curso 2024-2025 se ofertaron 92 plazas de movilidad OUT Erasmus en 32 universidades de 12 países europeos.

92 Plazas

32 Universidades

12 Países europeos

8.1.1 Destinos Erasmus (curso 2023-2024)

PAÍS	UNIVERSIDAD DE DESTINO	CIUDAD	PLAZAS
Alemania	Srh Hochschule Berlin	Berlín	2
	Cologne Business School (CBS)	Colonia	1
	Leipzig University NUEVO	Leipzig	2
	University of Regensburg	Regensburg	1
Bélgica	Ostfalia University for Applied Science	Regensburg	2
	University of Regensburg	Regensburg	4
	Wolfenbüttel	Wolfenbüttel	2
Bélgica	Université de Liège	Liège	2
Bulgaria	Varna University of Management	Albena	2
Eslovaquia	University of Economics in Bratislava	Bratislava	2
Estonia	University of Tartu	Tartu	2
Francia	Université Jean Monnet	Saint-Etienne	2
	Université de Haute-Bretagne (Rennes II)	Rennes	2
Hungría	Corvinus University of Budapest	Budapest	2
	University of Szeged	Szeged	2
Italia	Università degli studi di Bologna	Bolonia	2
	Università degli studi di Brescia	Brescia	4
	Università di Foggia	Foggia	5
	Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia	Módena	4
	Università degli studi di Napoli Federico II	Nápoles	4
	Università degli studi di Padova	Padua	2
	Università degli studi di Palermo	Palermo/Trapani	3

8. Internacionalización

PAÍS	UNIVERSIDAD DE DESTINO	CIUDAD	PLAZAS
Italia	Università Telematica Universitas Mercatorum	Roma	PDI/PAS
	Università degli studi di Siena	Siena	6
	Università degli studi di Teramo	Teramo	3
	Università Degli Studi di Trieste	Trieste	4
Macedonia	Goce Delcev University	Stip	2
Países Bajos	Haagse Hogeschool. THUAS	La Haya	PDI/PAS
Polonia	University of Warsaw	Varsovia	2
	Uniwersytet Wroclawski	Wroclaw	2
Portugal	Universidade lusófona	Lisboa	2
	Instituto Superior da Maia	Maia	7
	Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)	Setúbal	6
	Instituto Politécnico de Gestão e Tecnologia (ISLA-IPGT)	Vilanova de Gaia (Oporto)	4

Es de destacar la tendencia creciente del número de estudiantes salientes de nuestra facultad que participan en los programas de movilidad Erasmus desde hace algunos años:

Nº estudiantes de movilidad OUT por curso

Curso	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24
Nº estudiantes OUT	40	46	16*	42	44	51

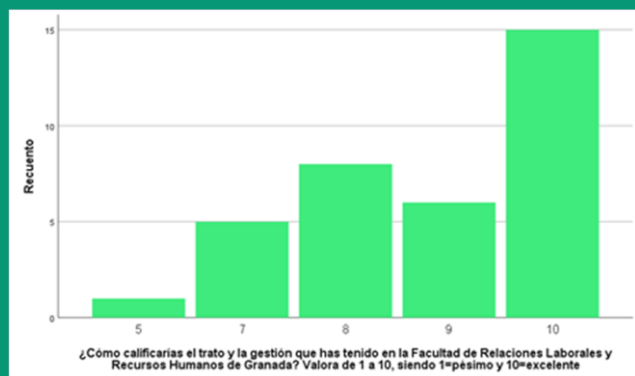
*El número de estudiantes salientes en el curso académico 2020-21 se vio afectado por la pandemia.

Se puede apreciar la tendencia creciente del número de estudiantes salientes que participan en el programa de movilidad Erasmus+. A estos números hay que añadir los 5 estudiantes que participaron en el proyecto COIL con The Hague University of Applied Sciences (THUAS) de La Haya (Países Bajos), con fondos del programa de movilidad combinada Erasmus+ Blended Mobility (BM).

En el curso 2023-2024 hemos realizado una encuesta de percepción de la movilidad Erasmus de entre los estudiantes de nuestra facultad que estaban estudiando en universidades europeas con el Programa Erasmus +. Se les preguntó en 11 cuestiones su opinión sobre su experiencia académica y personal y el trato recibido por la universidad de destino y por nuestra facultad. Los resultados son muy satisfactorios tanto por la satisfacción con esta movilidad, como por el trabajo de gestión de la facultad en general y del equipo de internacionalización, en particular.

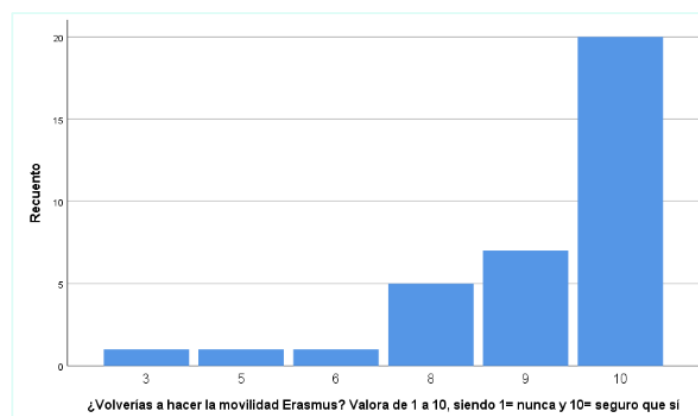
Encuesta de percepción de la movilidad Erasmus 2023

¿Cómo calificarías el trato y la gestión que has tenido en la Facultad de RRLL y RRHH?



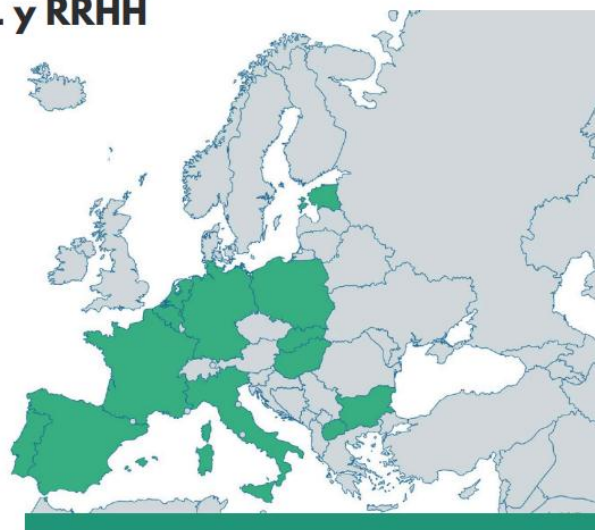
Se les preguntó también sobre su grado de satisfacción con la gestión académica y administrativa que se ha realizado tanto en la universidad destino como en la facultad de origen. En general, la percepción que tienen es notablemente satisfactoria. Estos estudiantes valoran especialmente y de forma muy positiva la gestión académica y administrativa realizada en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada, lo que es motivo de satisfacción para los responsables académicos del citado centro.

Percepción general de la movilidad Erasmus 2024 en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos



Países con acuerdo Erasmus+ con la Facultad de RLL y RRHH

- Alemania
- Bélgica
- Bulgaria
- Eslovaquia
- Estonia
- Francia
- Hungría
- Italia
- Países Bajos
- Polonia
- Portugal



28

Universidades
españolas

13

Comunidades
autónomas

8.2 Redes

- La Universidad de Granada forma parte de la [Alianza ARQUS](#), formada por nueve universidades europeas (Breslavia, Granada, Graz, Leipzig, Lyon, Malnook, Minho, Padua y Vilnius), siendo la Universidad de Granada la universidad coordinadora.
- Contamos con una red de trabajo con [The Hague University of Applied Sciences \(THUAS\)](#), de la Haya (Holanda), con la que participamos activamente en [proyectos COIL](#) (Collaborative Online International Learning) durante los cursos 2021-2022 y 2022-2023. En el presente curso académico, seguimos colaborando con esta universidad en un nuevo proyecto COIL financiado con el programa de movilidad combinada [Blended Mobility \(BM\)](#). Tenemos **10 estudiantes de nuestra facultad** que van a participar en este programa este curso.

8.3 Convenios de intercambio SICUE

Tenemos convenios de intercambio (SICUE) con **28 universidades españolas** de **13 comunidades autónomas**:

- Universidad Autónoma de Barcelona
- Universidad de Barcelona
- Universidad de Cádiz
- Universidad de Castilla La Mancha (Campus Cuenca)

- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de A Coruña
- Universidad de Córdoba
- Universidad de Islas Baleares
- Universidad de Jaén
- Universidad Jaime I de Castellón
- Universidad de La Laguna
- Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
- Universidad de León
- Universidad de Lleida
- Universidad de Málaga
- Universidad de Miguel Hernández
- Universidad de Murcia
- Universidad de Oviedo
- Universidad de Pablo de Olavide (Sevilla)
- Universidad del País Vasco (Campus de Bizkaia)
- Universidad Rey Juan Carlos (Madrid)

Estudiantes internacionales matriculados (por curso académico)

Curso	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Nº estudiantes OUT		50	58	85	91	95	117

Así, como vemos de la tabla, en el curso 2022-23 el 10,6% del total de los estudiantes matriculados eran internacionales de 33 países diferentes según podemos ver en la siguiente tabla:

PAÍS	ESTUDIANTES MATRICULADOS
Alemania	3
Altos del Golán	1
Argelia	2
Argentina	4
Bélgica	1
Bolivia	1
Brasil	2
Bulgaria	1
Chile	2
China	7
Colombia	6
El Salvador	1
Estonia	1
Francia	1
Guinea Ecuatorial	13
Honduras	1
Hungría	1
Italia	9
Malasia	1
Marruecos	32
México	2
Nicaragua	1
Paraguay	1
Perú	3
Polonia	2
Portugal	3
Qatar	1
Reino Unido	1
Rep. Dominicana	1
Rumanía	6
Rusia	1
Turquía	1
Venezuela	4

Doble Título Internacional “Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Gestion Administrative et Commerciale des Organisations”

Desde el pasado 14 de junio de 2023, contamos con la aprobación de la Université Jean Monnet – Saint Étienne (Francia) y de la Universidad de Granada para impartir el Doble Título Internacional, titulado “Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Gestion Administrative et Commerciale des Organisations”.

En el programa académico de esta doble titulación, nuestros estudiantes realizarán una movilidad de un curso académico (el tercer curso universitario) en el **Institute Universitaire de Technologie (IUT)** de la citada universidad francesa, recibiendo las clases en inglés. Una vez superen tres cursos del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la Universidad de Granada (1º, 2º y 4º curso) y el citado 3er curso en la Université Jean Monnet – Saint Étienne, los estudiantes obtendrán los diplomas:

- **Grado en de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, por la Universidad de Granada**
- **GACO (Gestion Administrative et Commerciale des Organisations), por la Université Jean Monnet-Saint Étienne**

Participar en un doble título internacional ofrece ventajas significativas al proporcionar una perspectiva global, permite proporcionar al estudiante un enriquecimiento tanto cultural como académico. Se amplía la red de contactos y se fortalece la competencia lingüística. Se desarrolla la adaptabilidad y resiliencia al estar en contacto con diferentes sistemas educativos y entornos culturales. La competencia cultural, las habilidades para resolver problemas y las oportunidades de investigación y formación complementan estos beneficios, culminando en un crecimiento personal, independencia y una visión global más amplia derivada de estudiar en el extranjero.

Esta doble titulación internacional comenzará a impartirse en el curso 2024-2025. Se han seleccionado a **4 estudiantes** con las mejores competencias académicas y con las mayores capacidades lingüísticas para participar en este programa, para cursar estos estudios el próximo curso 2024-2025. [Más información sobre este programa puede encontrarse en nuestra página web laborales.ugr.es](https://laborales.ugr.es)

8.4 Profesores visitantes

Hemos recibido la visita de profesores extranjeros en nuestra facultad compartiendo su experiencia y conocimientos con nuestra comunidad académica. Estos encuentros han permitido fortalecer los lazos de colaboración entre nuestra institución y otras universidades

- Silvia Vaca y Lucía Puertas (Univ. Técnica Particular de Loja, Ecuador)
- Uwe Vollmer (Universidad de Leipzig, Alemania).
- Aura García Martínez, profesora de la Universidad Pontificia Bolivariana de Montería (Colombia)
- Lina Margarita Marrugo Salas (Universidad Tecnológica de Bolívar, Cartagena de Indias, Colombia)
- Van Dzung Dinh (Vietnam National University)
- Vladimir Szymaniak, Rector de la Universidad de Cabo Verde (Universidade Jean Piaget).
- Zamin Babashov y Rufat Mammadov, Baku University Engineering (Azerbaijan)

9

INFRAESTRUCTURAS



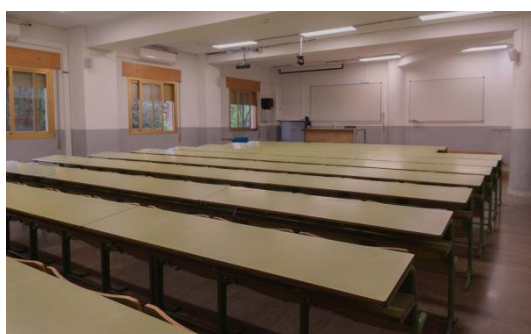
9.1 Aulas y espacios de la facultad

Durante el curso académico 2023/2024, desde el Vicedecanato de Infraestructuras y Nuevas Tecnologías se ha mantenido contacto permanente con el personal de servicios, para ir resolviendo las incidencias que surgen en el ámbito de las infraestructuras y de esta forma garantizar un buen funcionamiento del Centro. Se destacan las actuaciones que se enumeran a continuación:

El Centro pone a disposición de esta comunidad universitaria la siguiente estructura relacionada con la docencia y/o las nuevas tecnologías:

9.1.1 Aulas de docencia

El Centro dispone de 12 aulas destinadas a la docencia, de las cuales una de ellas está reservada para la docencia práctica con medios informáticos, con la siguiente capacidad:



N.º DE AULA	SITUACIÓN	DOCENCIA	EXAMEN
03	Planta Baja	25	00
11	Primera Planta	62	32
12	Primera Planta	98	53
13	Primera Planta	90	45
14	Primera Planta	114	57
15	Primera Planta	59	30
16	Primera Planta	126	63
17	Primera Planta	95	45
18	Primera Planta	74	41
27	Segunda Planta	94	51
28	Segunda Planta	71	38
TOTAL		908	455

Informática docencia	Planta Baja	35 PCS	35 PCS
-----------------------------	-------------	--------	--------

Cabe destacar que el Aula de Informática, destinada a la docencia, alberga 35 PCS conectados a la RED UGR.

Se han mejorado sus medios audiovisuales, dotándola de un nuevo equipo de megafonía y sustituyendo su proyector por otro nuevo para mejorar la práctica docente.

9.1.2 Zonas de trabajo

La facultad cuenta con diversos espacios de trabajo y estudio individual repartido por toda la planta primera del edificio.

Además, dispone de varios puestos de estudio y lectura, compartidos con la Facultad de Trabajo Social situados junto a la biblioteca. Estos son:

PUESTOS EN SALA DE ESTUDIO TRABAJO EN GRUPO	PUESTOS EN BIBLIOTECA	PUESTOS EN ENTRADA A BIBLIOTECA
60 puestos	80 puestos de lectura en sala 4 puestos de ordenadores	11 puestos

9.1.3 Salón de Actos:

El Salón de Actos de la facultad está situado en la planta baja del edificio. Tiene un aforo limitado a 145 personas, con un espacio reservado para personas con movilidad reducida. Cuenta con las instalaciones y los medios técnicos para la organización de eventos. En este curso, se ha iniciado parcialmente la actualización de los equipos de medios audiovisuales y parte del cableado de las instalaciones.

En el interior del salón de actos, se ha sustituido el antiguo logo de la facultad por el nuevo realizado sobre base de metacrilato.



9.1.4 Seminario 01:

Este seminario está situado en la planta baja del edificio. Está dotado de televisión táctil con tecnología DLR y conexión wifi. Este espacio, con capacidad para 20 personas, resulta ideal para concertar reuniones de trabajo o seminarios.



9.1.5 Seminario 02:

El seminario 02 está ubicado en la planta baja frente al Salón de Actos. Su capacidad para 34 personas permite ser idóneo para lectura de tesis, defensas de TFM y otras actividades que requieran de un aforo reducido. Dotado de televisión táctil con tecnología DLR y conexión wifi.



9.1.6 Seminario 05 o Laboratorio Audiovisual:

Espacio situado en la planta baja del edificio. Dispone de mobiliario móvil y dotado específicamente del equipo tecnológico necesario para realizar podcast. Su uso también se extiende a seminarios o cursos de poca capacidad. Aforo limitado a 20 personas.



9.1.7 Seminario 11:

Situado en la primera planta, se ha dotado de nuevos ordenadores, por lo que cuenta con un total de 4 puestos, y se ha mejorado el mobiliario, incorporando taquillas individuales para los usuarios de esta dependencia. Es una estancia agradable de trabajo y destinada, principalmente, como sala de investigadores predoctorales de la facultad.



9.1.8 Sala de Trabajo en Grupo:

Se dispone de una sala de trabajo en grupo, ubicada en la planta baja, justo en la entrada del centro. Es una sala apta para reunirse con compañeros y realizar los trabajos en grupo de las distintas asignaturas.



9.1.9 Sala de microondas:

Es una pequeña sala situada a continuación de la Sala de trabajo en grupos, ubicada en la planta baja justo a la entrada del edificio. Dispone de microondas para uso de la comunidad universitaria.



9.1.10 Aparcamiento cerrado bicicletas:

En el edificio San Jerónimo disponemos de un aparcamiento cerrado mediante un sistema electrónico de seguridad. Tiene espacio para 14 bicicletas o monopatines eléctricos y tiene instalados 6 enchufes en cada lado de la jaula. Está ubicado en el exterior del Edificio. Su uso está a disposición de estudiantes, PTGAS y PDI de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y de la Facultad de Trabajo Social.

Para acceder al aparcamiento, la persona interesada solicitará la autorización previa en la secretaría del Centro. El funcionario o funcionaria correspondiente, tras comprobar que efectivamente es miembro de la facultad, habilitará la tarjeta universitaria inteligente (TUI) del peticionario/a.



9.2 Otros servicios

9.2.1 Reprografía:

La facultad tiene servicio de reprografía ofrecido por la empresa Impresiones ALSA S.L. ubicado en la planta baja.

El horario de servicio es de 8:30 a 13:45 y de 16:30 a 20:00 horas.

La empresa ofrece un servicio donde se puede enviar los apuntes o trabajos por correo electrónico a la dirección jeronomoalsa@gmail.com y recogerlos posteriormente.

Los números de teléfono de contacto son 616 178 732 (Cecilio) y 627 951 923 (Pauli).



9.2.2 Máquinas vending:

La facultad cuenta con varias máquinas automáticas de bebidas y comida situadas en la planta baja y en la primera planta. Actualmente, este servicio está ofertado (mediante concesión administrativa) por la empresa Caservén Vending S.L.U (Alliance Vending)



9.3 Mejoras en las nuevas tecnologías

Seguimos invirtiendo en la mejora de los medios audiovisuales de las aulas y seminarios de prácticas de la facultad. Durante el curso 2023-24 se han realizado las siguientes actuaciones:

- En el aula 03, se ha realizado una actuación integral en los medios audiovisuales, instalándose nuevos equipos de sonido y megafonía, dos pantallas de proyección, dos proyectores (cañones) y un nuevo ordenador.
- En el Salón de actos, se ha iniciado la actualización de los equipos medio audiovisuales. Durante este curso, se ha mejorado parte del cableado de la instalación y se han sustituido varios equipos: las televisiones laterales y el antiguo amplificador por otros más modernos, de mayor capacidad y calidad.
- Se han sustituido 5 ordenadores y varios proyectores de las aulas de docencia y seminarios.
- En el aula 15 se ha actualizado el equipo de megafonía.
- En el aula 16 se ha cambiado la pantalla de proyección.

- En el aula 28 se ha actualizado el equipo de megafonía.
- En el aula de informática de docencia se ha sustituido el proyector por otro y se ha instalado el nuevo equipo de megafonía.
- En el seminario 11 se han habilitado tres nuevos puestos de trabajo. Cada uno de ellos, se ha dotado de doble pantalla y ordenador con red de investigación y, para ello, se han dado de alta tres nuevos puntos de red.
- En la secretaría del centro, se han terminado de dotar todos los puestos de trabajo con doble pantalla de ordenador, y se han renovado algunas de ellas por otras de mayor tamaño.
- En la biblioteca, se han sustituido los ordenadores de los tres puestos de trabajo y, además, se han cambiado las pantallas, por otras más grandes, en los dos puestos de trabajo del mostrador de préstamo.
- Se ha instalado un tótem multimedia cerca del salón de actos para la difusión de información.

9.4 Salidas de campo

Las salidas de campo son prácticas didácticas impartidas fuera de las aulas. Son recursos educativos con un gran potencial que mejora la calidad de la enseñanza, acercando al estudiante al contexto.

El Decanato a través del Vicedecanato de Infraestructuras de la facultad y la Coordinación del Grado ha organizado prácticas de campo, dirigidas por María Dolores Martínez Cuevas, profesora titular del departamento de Derecho Constitucional y que imparte docencia en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en la asignatura de Elementos de Derecho Público.

Durante el curso 2023-24, los estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos hicieron una visita de campo al Parlamento Andaluz (Hospital de las Cinco Llagas), en Sevilla que se enmarcó en la asignatura de Derecho Constitucional. Esta experiencia de campo fue de gran interés para el estudiantado al complementar los contenidos desarrollados en el aula.

9.5 Mejoras en materia preventiva

En la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada seguimos trabajando, día a día, coordinados con el Servicio de Salud y Prevención de la UGR. Realizamos todas aquellas actuaciones recomendadas por este Servicio, adaptando el Centro a la normativa vigente y haciendo de él un lugar seguro de trabajo.

9.5.1 Actuaciones en despachos:

El Servicio de Salud y Prevención de la UGR, hizo una evaluación de riesgos en todos los puestos de trabajo en la facultad, e indicó las medidas preventivas a realizar, fechas y responsables, de forma que se garantice la seguridad y salud de los trabajadores.

En este sentido, se le hizo traslado a los departamentos afectados de las actuaciones que tienen que acometer y de las que son responsables sus directores. Algunos departamentos las ejecutaron de forma inmediata, otras siguen pendientes.

9.5.2 Cierre de los huecos de las plantas:

Las medidas que dependen de la facultad se están ejecutando dentro del plazo indicado. Así pues, en agosto de 2024, se han cerrado los huecos de las plantas para evitar la comunicación entre las mismas e impedir la propagación de fuego y humo en caso de incendio. Además, esta actuación permite mejorar los recorridos de evacuación, eliminando los obstáculos que suponían los muros que rodeaban esos huecos.

9.5.3 Estores en ventanas:

Se han colocado estores en las ventanas de secretaría y despacho de administración del decanato, como medida preventiva recogida en la evaluación de riesgos. Con esta actuación se pretende que los trabajadores no sufran deslumbramiento y controlar la radiación solar directa.

9.5.4 Revisiones de los equipos contraincendios:

La revisión trimestral y anual de los equipos contraincendios, realizada por la empresa ATIS Soluciones, mantiene actualizados y en perfecto estado los elementos contraincendios: extintores, bies y detectores de humo, así como las instalaciones de estos equipos. Todo según normativa vigente.

9.5.5 Revisiones del Sistema de video vigilancia:

El sistema de video vigilancia, compuesto de cámaras situadas en el perímetro exterior del edificio, nos permite tener seguridad en nuestro edificio. También tiene revisiones periódicas y mantenimiento cubierto con la empresa ATIS Soluciones.

9.6 Gestión medioambiental y sostenibilidad

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos vela por la sostenibilidad ambiental de nuestro Centro, en línea con el compromiso que tiene la Universidad de Granada en esta materia. Cumplimos con la normativa ambiental y las pautas reglamentarias que determina la propia universidad.

La facultad sigue implementando prácticas sostenibles activas con las que alcanzar nuestro compromiso de mejora continua, siempre, aportando nuestro esfuerzo en mitigar los efectos del cambio climático y preservar nuestro planeta. Por ello, seguimos actuando en:

9.6.1 Eficiencia energética:

Continuamos trabajando en la sustitución de luminarias convencionales por otras de tecnología LED, para conseguir, lo antes posible, que todos los espacios de la facultad tengan este sistema instalado. Durante este curso, se ha actuado en aula O3, servicios, antecorredores, seminarios y pasillos (ampliación de espacio tras cierre de los huecos de las plantas). También se ha actuado en algunos despachos con la colaboración de los departamentos afectados. Las luces led ofrecen una mayor eficiencia energética y beneficio ambiental reduciendo su huella ecológica.

9.6.2 Huella verde:

Asumimos nuestra responsabilidad de ser parte activa en el compromiso de nuestra universidad para paliar los efectos del cambio climático. Por ello, como en años anteriores, compramos árboles y colaboramos, con el Vicerrectorado de Infraestructura y Sostenibilidad, en acciones como las plantaciones forestales que compensen las emisiones al medioambiente.

Seguimos trabajando, comprando y reponiendo plantas, analizando factores que influyen en el jardín para mejorar nuestras zonas ajardinadas y el patio. Son espacios cuidados que se pueden disfrutar por toda la comunidad universitaria.

9.6.3 Gestión de residuos:

Gestionamos adecuadamente los residuos para evitar impactos ambientales negativos. Por eso, la facultad, en relación a su compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible, y coordinados con la Unidad de Calidad Ambiental de la UGR, mantiene el proyecto destinado a la recogida de residuos mediante la instalación de puntos limpios en todas sus instalaciones.

Los puntos limpios son un medio para mejorar la sostenibilidad ambiental de la comunidad universitaria y la ciudadanía. Tenemos un punto general de reciclaje (punto limpio) donde se puede depositar papel, tóner, material eléctrico, material informático, luminarias, y pilas para su posterior reciclaje y tratamiento. Tenemos también puntos auxiliares de reciclaje de papel, plástico por todo el edificio. El reciclaje de material de escritura (bolígrafos, rotuladores, fluorescentes, etc.) se deposita en la conserjería del edificio.

Continuamos siendo centro piloto de la Universidad de Granada para participar en el "Proyecto Recuperando". Se trata de un proyecto de recogida de plásticos organizado por la empresa ECOEMBES en colaboración con Asprogrades, la Universidad de Granada, Ayuntamiento de Granada y el Servicio Andaluz de Salud.

“CONTINUAMOS MEJORANDO EN REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL DE NUESTRO EDIFICIO”



9.6.4 Centro libre de humos:

La facultad sigue manteniendo el compromiso como espacio universitario libre de humos. Con la reposición de cartelería específica seguimos insistiendo en la concienciación de nuestra comunidad universitaria.

9.7 Mejoras en infraestructura y equipamiento

9.7.1 Electrificación de bancadas en las aulas:

Un año más, seguimos con el proyecto de electrificación de 30 o 35 puestos en cada aula. En este curso, se ha podido electrificar el aula 11, y el aula 03.

Además, en ambas aulas se ha mejorado parte de la instalación eléctrica, unificando y sectorizando todo en un cuadro interior en el aula. Con esta actuación se pretende tener más seguridad e independizar cada aula del resto, evitando que un posible fallo eléctrico en el aula afecte al resto de aulas o dependencias.

9.7.2 Reforma de la secretaría de la facultad:

Reforma que consiste en la eliminación del tabique que dividía en dos la sala de la secretaría de la facultad. Pintura de las paredes. Se dota de nuevo mobiliario y se sustituyen las luminarias tradicionales por otras led. Se han colocado estores en las ventanas.

9.7.3 Reforma de la biblioteca:

En la entrada de la biblioteca, se abre una ventana fija en la pared para tener visión de la sala de lectura y se baja el mostrador de préstamo, adaptándolo a la normativa. Se renuevan las mesas de la sala y se hace la instalación eléctrica necesaria para poder conectar las mesas. Se adquieren también algunas sillas para los puestos de los ordenadores de la entrada.

9.7.4 Reforma aula 03:

En el aula 03 se ha realizado una reforma integral que ha consistido en la ampliación de su espacio tirando el tabique del despacho contiguo. Se ha dotado de mesas y sillas móviles, con un total de 50 puesto, de los cuales se han electrificado 30 puestos.

Se ha dotado de medios audiovisuales, instalándose nuevos equipos de sonido y megafonía, dos pantallas de proyección, dos proyectores (cañones) y un ordenador nuevo. Se ha dotado de una nueva pizarra más grande y otra móvil.

Se han montado estores en las ventanas para evitar reflejos. Se han cambiado las luminarias convencionales por otras de tecnología led. Y, por último, se ha pintado el aula.

9.7.5 Compra de mobiliario:

Compra de material necesario para construir una mesa alta realizada por el personal de mantenimiento. Se adquieren dos taburetes. Se ubica en el espacio de antigua conserjería de la 1ª planta. Queda para uso de la comunidad.

9.7.6 Trabajos de mantenimiento-pintura:

Continuamos con los trabajos de mantenimiento-pintura en los espacios de la facultad, con la colaboración exclusiva del personal de mantenimiento del Centro.

Entre las actuaciones realizadas destacamos: la pintura del aula 03 y de algunos despachos y antesalas, y el arreglo de techos de despachos, aulas y pasillos.

9.7.7 Limpieza y mantenimiento de canales y tejado:

Este curso se ha realizado los trabajos de limpieza y mantenimiento de las canales y tejado del edificio. Estos trabajos consisten en arreglar la canaleta y pegar las tejas sueltas y reponer las rotas. Realizado por la empresa *Vértigo. Reparaciones y trabajos en altura S.L.*

9.7.8 Servicios de limpieza y mantenimiento de la facultad:

Existe un servicio de limpieza diario en la facultad realizado por personal propio de la Universidad de Granada. Contamos con cinco personas en turno de mañana y dos personas en turno de tarde.

También existe un servicio de mantenimiento propio del Centro. Contamos con una persona de manera permanente en horario de 7h. a 14h. y, disponemos del apoyo del equipo "Centro 2", con sede en Hospital Real.

10

RELACIONES CON EL ENTORNO



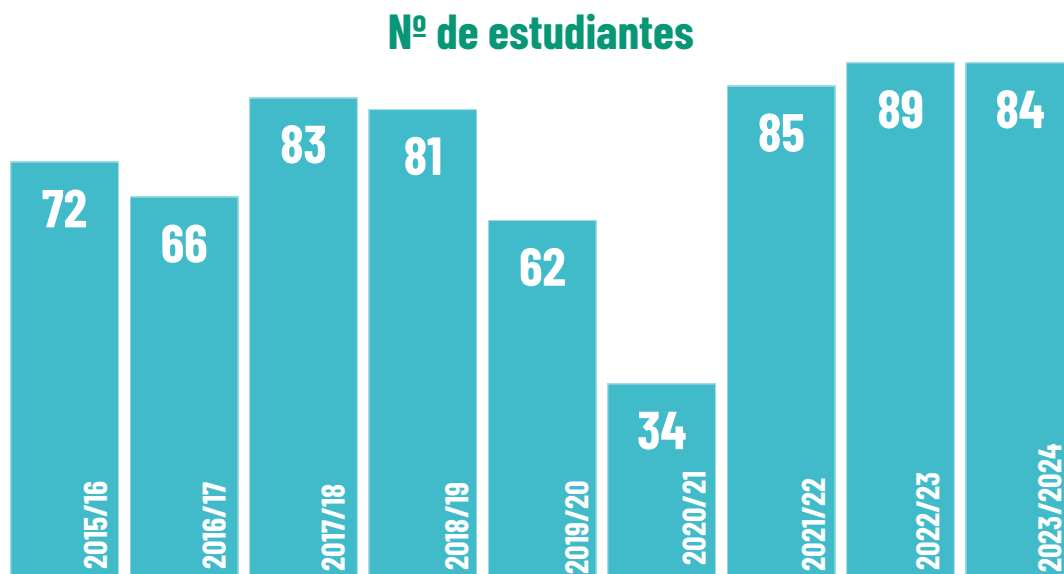
10.1 Relaciones con el entorno empresarial

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos tiene firmados **convenios con 31 empresas e instituciones del entorno empresarial y social**. Estas organizaciones son:

1.	Asociación Solidarios para el Desarrollo
2.	Ayuntamiento Vegas del Genil
3.	Barceló Arrendamientos Hoteleros SI
4.	Cáritas Diocesana De Granada
5.	Coviran SCA
6.	Culturae Formacion Y Empleo S.L.
7.	Ebone Servicios, Educación, Deporte SI
8.	Educacion Técnica A Distancia SLU
9.	E-Human Tech, S.L.
10.	Empleabilidad Y Trabajo Temporal Ett. SI
11.	Estudio De Prevención Quesada, S.L.
12.	Euroinnova Business School, S.L.
13.	Federman Global Work Ett. S.A.
14.	Francisco López Núñez Asesor
15.	Granabip, Asociacion de Bipolares de Granada
16.	Grupo Trevenque
17.	Ibermutua, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N° 274
18.	Instituto Europeo de Estudios Empresariales, S.A.U.
19.	Iundenia S.L.
20.	Mc Mutual
21.	Medialab Ugr
22.	Orion Elearning, S.L.
23.	Pilsa Hostelería Técnica
24.	Safran
25.	Secot
26.	Segumas Prevencion SI
27.	Strada
28.	Supermercados Dani
29.	Ugt Servicios Públicos Granada
30.	Union de Empresas Abades SI
31.	Víctor Zarzo Consulting

Es importante señalar además **el convenio existente con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Granada con el que se mantiene una estrecha colaboración en el desarrollo de actividades conjuntas.**

En el curso actual se ha recuperado la **normalidad en el desarrollo de las prácticas externas** por parte de los estudiantes, incluso superando el número de estudiantes matriculados en cursos anteriores. En el histórico se puede observar el **número de estudiantes que han cursado la asignatura de Prácticas Externas:**



10.2 Empleabilidad del grado

Según los últimos datos disponibles (promoción 2021/2022) **el porcentaje de inserción laboral de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UGR es alto**, en concreto del 57,86 % en el primer año (ver tabla adjunta):

Situación laboral	Hombre	Mujer	Ambos
Trabajando	36 62,07%	56 55,45%	92 57,86%
Demandando empleo	8 13,79%	18 17,82%	26 16,25%
Sin trabajar ni demandar empleo	14 24,14%	27 26,73%	41 25,79%
Desconocido	2 3,33%	2 1,94%	4 2,45%

En cualquier caso, hay que señalar **que la mayoría de los egresados continúan con los estudios de máster** (1 año) al graduarse por lo que deberíamos considerar el **nivel de inserción en el segundo año tras la graduación** (promoción que ha finalizado en 2020/2021).

En este caso se incrementa hasta el 66.08 %, según la distribución de la siguiente tabla:

Situación laboral	Hombre	Mujer	Ambos
Trabajando	53 62,35%	97 68,31%	150 66,08%
Demandando empleo	9 10,59%	19 13,38%	28 12,33%
Sin trabajar ni demandar empleo	23 27,06%	26 18,31%	49 21,59%
Desconocido	-	6 4,05%	6 2,58%

10.3 Programa LABor

Durante este curso se ha puesto en marcha el **programa LABor de formación dual** (Universidad-Empresa) **organizado por la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Alight** (empresa multinacional líder en gestión y administración de capital humano con sede en Granada). Con una **duración de 3 años**, contempla la asistencia a seminarios gratuitos impartidos por directivos de Alight en temas de relaciones laborales y recursos humanos, así como la estancia en el extranjero durante un curso académico y la realización de prácticas curriculares en un departamento de relaciones laborales y recursos humanos de la empresa Alight-Granada. **Los estudiantes que completen el programa LABor con éxito recibirán**, al finalizar el Grado, **una oferta de trabajo por parte de Alight para su sede en Granada**.



11

ORDENACIÓN ACADÉMICA



11.1 Actualización de la información de la página web

La web de nuestra Facultad es el canal más cercano para mostrar a todos los colectivos implicados toda la información que pueda ser de interés. Se han actualizado los contenidos de acuerdo con la información de los **Vicedecanatos de Ordenación Académica y Calidad e Investigación**. En particular:

- Publicación de los **horarios de clase** de primer y segundo semestre, así como las **fechas de los exámenes** de convocatoria ordinaria y extraordinaria.
- Publicación de calendarios y plazos administrativos.
- Atención a las consultas realizadas a través de la web de los Grados.
- Publicación de las **diferentes informaciones de interés para los estudiantes del grado**: listado de asignación del Trabajo Fin de Grado, Guía del estudiante, recursos de ayuda, etc.

11.2 Acciones vinculadas al estudiantado y con la gestión de la docencia de los grados

Entre las **acciones orientadas a promover un mayor nivel de implicación entre el estudiantado** en actividades académicas y extraacadémicas, se ha divulgado información relativa a los planes de estudio, cambios de normativa, etc. Entre estas acciones, cabe destacar:

- Reuniones con los miembros de la Delegación de estudiantes con el objetivo de **monitorizar el desarrollo de la docencia y lograr mayor implicación del estudiantado** en la mejora de Grados y actividades extraacadémicas.
- Colaboración con la Secretaría del Centro en la **divulgación de información** al estudiantado para promover su participación en los procesos electorales.
- Elaboración de una **guía del estudiante de nuevo acceso** y reunión con los estudiantes que acceden por primera vez a la facultad.
- Reuniones informativas sobre el **Trabajo Fin de Grado y Prácticas Externas**.
- Se ha seguido utilizando la **plataforma PRADO** de la UGR para mantener contacto con los estudiantes de Grado. Se ha utilizado para mantener informado al estudiantado de todos los aspectos y actividades que puedan ser relevantes para su desempeño en la UGR, y ha servido de enlace para comunicarles información de utilidad general. Además de PRADO, se han utilizado diversas redes sociales para mantener informado al alumnado, así como la **Newsletter** de la Facultad que se envía periódicamente a través de correo electrónico.

11.3 Acciones vinculadas al profesorado y a la mejora de la calidad de la docencia

Respecto a las acciones dirigidas al profesorado y mejora de la docencia de nuestro Grado, durante el curso 2023-24 se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- Se ha continuado con las **franjas horarias de docencia** de lunes a viernes de 9:30-13:30 y 16:30-20:30 para que alumnado y profesorado puedan conciliar su vida laboral y personal, así como incrementar la asistencia de los estudiantes a las clases.
- Se ha organizado una **Jornada de Acogida al estudiantado** de primer ingreso.
- Se ha aprobado el candidato al **premio extraordinario fin de Grado** para el curso 2023/2024.
- Nuestra facultad continúa siendo **sede UGR para la realización de exámenes de la PEvAU 2024**.
- Se han realizado diversas reuniones presenciales y por videoconferencia dirigidas tanto a alumnado como profesorado sobre las distintas modalidades de Trabajo Fin de Grado y se han puesto a su disposición diversos materiales de ayuda al respecto.
- Se continúa con el **Trabajo Fin de Grado** de modalidad "Colaborative Online International Learning (COIL)", en colaboración con The Hague University of Applied Sciences (THUAS) y la empresa Alight Solutions.

11.4 Horarios del curso 2023-2024 del grado RRL y RRHH

HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS MAÑANA

PRIMER SEMESTRE

GRUPO A

AULA 13

GRUPO A AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Economía (P)	Elementos de Derecho Público	Elementos de Derecho Privado	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
10:30-11:30h.	Economía (P)	Elementos de Derecho Público	Elementos de Derecho Privado	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
11:30-12:30h.	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)
12:30-13:30h.	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)



HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS MAÑANA

PRIMER SEMESTRE

GRUPO B

AULA 12

GRUPO B AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)
10:30-11:30h.	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)
11:30-12:30h.	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Economía	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
12:30-13:30h.	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Economía	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)



HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS MAÑANA

PRIMER SEMESTRE

GRUPO C

AULA 11

GRUPO C AULA 11	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Historia de las Relaciones Laborales	Elementos de Derecho Público (P)
10:30-11:30h.	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Historia de las Relaciones Laborales	Elementos de Derecho Público (P)
11:30-12:30h.	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)	Economía	Economía (P)	Elementos de Derecho Privado	Sociología y Técnicas de Investigación Social
12:30-13:30h.	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)	Economía	Economía (P)	Elementos de Derecho Privado	Sociología y Técnicas de Investigación Social



HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS TARDE

PRIMER SEMESTRE

GRUPO D

AULA 12

GRUPO D AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público	Economía (P)	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
17:30-18:30h.	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público	Economía (P)	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
18:30-19:30h.	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)
19:30-20:30h.	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)



HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS TARDE

PRIMER SEMESTRE

GRUPO F

AULA 17

GRUPO F AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Elementos de Derecho Público	Historia de las RL	Elementos de Derecho Público (P)	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
17:30-18:30h.	Elementos de Derecho Público	Historia de las RL	Elementos de Derecho Público (P)	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)
18:30-19:30h.	Historia de las RL (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)
19:30-20:30h.	Historia de las RL (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)



HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS TARDE

PRIMER SEMESTRE

GRUPO E

AULA 11

GRUPO E AULA 28	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Elementos de Derecho Público	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Elementos de Derecho Privado (P)
17:30-18:30h.	Elementos de Derecho Público	Sociología y Técnicas de Investigación Social (P)	Historia de las Relaciones Laborales	Historia de las Relaciones Laborales (P)	Elementos de Derecho Privado (P)
18:30-19:30h.	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público (P)	Economía	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Economía (P)
19:30-20:30h.	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público (P)	Economía	Sociología y Técnicas de Investigación Social	Economía (P)



HORARIOS PRIMERO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO A AULA 13

GRUPO A AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
10:30-11:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
11:30-12:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)
12:30-13:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)



HORARIOS PRIMERO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO B AULA 12

GRUPO B AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)
10:30-11:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)
11:30-12:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
12:30-13:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas



HORARIOS PRIMERO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO C AULA 11

GRUPO C AULA 11	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Estadística	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales
10:30-11:30h.	Estadística	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas	Teoría de las Relaciones Laborales
11:30-12:30h.	Derecho de la Empresa (P)	Psicología del Trabajo (P)	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Estadística (P)	Psicología del Trabajo
12:30-13:30h.	Derecho de la Empresa (P)	Psicología del Trabajo (P)	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Estadística (P)	Psicología del Trabajo



HORARIOS PRIMERO

GRUPOS TARDE SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO D AULA 12

GRUPO D AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Estadística	Administración de Empresas	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Estadística (P)
17:30-18:30h.	Estadística	Administración de Empresas	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Estadística (P)
18:30-19:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)
19:30-20:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)



HORARIOS

PRIMERO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO E

AULA 28

GRUPO E AULA 28	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)
17:30-18:30h.	Teoría de las Relaciones Laborales	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)
18:30-19:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas (P)
19:30-20:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas (P)



HORARIOS

PRIMERO

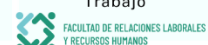
GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO F

AULA 17

GRUPO F AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Administración de Empresas (P)	Teoría de las Relaciones Laborales
17:30-18:30h.	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Administración de Empresas (P)	Teoría de las Relaciones Laborales
18:30-19:30h.	Derecho de la Empresa (P)	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Derecho de la Empresa	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo
19:30-20:30h.	Derecho de la Empresa (P)	Teoría de las Relaciones Laborales (P)	Derecho de la Empresa	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS MAÑANA PRIMER SEMESTRE

GRUPO A AULA 18

GRUPO A AULA 18	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
10:30-11:30h.	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
11:30-12:30h.	Derecho Sindical	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
12:30-13:30h.	Derecho Sindical	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS MAÑANA PRIMER SEMESTRE

GRUPO B AULA 17

GRUPO B AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Derecho Sindical (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Dirección y Gestión de Personal (P)
10:30-11:30h.	Derecho Sindical (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Dirección y Gestión de Personal (P)
11:30-12:30h.	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Derecho del Trabajo I (P)
12:30-13:30h.	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Derecho del Trabajo I (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS MAÑANA PRIMER SEMESTRE

GRUPO C AULA 27

GRUPO C AULA 27	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal (P)	Derecho Sindical	Derecho Sindical (P)	Derecho del Trabajo I (P)
10:30-11:30h.	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal (P)	Derecho Sindical	Derecho Sindical (P)	Derecho del Trabajo I (P)
11:30-12:30h.	Dirección Estratégica Empresa	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Derecho del Trabajo I	Organización del Trabajo (P)
12:30-13:30h.	Dirección Estratégica Empresa	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Derecho del Trabajo I	Organización del Trabajo (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS TARDE PRIMER SEMESTRE

GRUPO D AULA 27

GRUPO D AULA 27	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
17:30-18:30h.	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
18:30-19:30h.	Derecho Sindical	Derecho Sindical (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
19:30-20:30h.	Derecho Sindical	Derecho Sindical (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS TARDE PRIMER SEMESTRE

GRUPO E AULA 18

GRUPO E AULA 18	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Derecho Sindical (P)	Derecho Sindical	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
17:30-18:30h.	Derecho Sindical (P)	Derecho Sindical	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
18:30-19:30h.	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal (P)
19:30-20:30h.	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO A AULA 18

GRUPO A AULA 18	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
10:30-11:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
11:30-12:30h.	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)
12:30-13:30h.	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO B AULA 17

GRUPO B AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
10:30-11:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
11:30-12:30h.	Sociología del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Sociología del Trabajo (P)
12:30-13:30h.	Sociología del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Sociología del Trabajo (P)



HORARIOS SEGUNDO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO C AULA 27

GRUPO C AULA 27	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Derecho Administrativo Laboral	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Sociología del Trabajo (P)
10:30-11:30h.	Derecho Administrativo Laboral	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Sociología del Trabajo (P)
11:30-12:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Sociología del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sistemas de Relaciones Laborales
12:30-13:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Sociología del Trabajo	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sistemas de Relaciones Laborales



HORARIOS

SEGUNDO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO E

AULA 18

GRUPO E AULA 18	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)
17:30-18:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)
18:30-19:30h.	Sistemas de Relaciones Laborales	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)
19:30-20:30h.	Sistemas de Relaciones Laborales	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Sistemas de Relaciones Laborales (P)



HORARIOS

SEGUNDO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO D

AULA 27

GRUPO D AULA 27	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Sociología del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Sociología del Trabajo (P)
17:30-18:30h.	Sociología del Trabajo	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Sociología del Trabajo (P)
18:30-19:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Derecho del Trabajo II (P)
19:30-20:30h.	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Sistemas de Relaciones Laborales (P)	Derecho del Trabajo II (P)



HORARIOS TERCERO

GRUPOS MAÑANA PRIMER SEMESTRE

GRUPO A AULA 14

GRUPO A AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Políticas de Empleo y Protección Social	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo (P)*	Gestión del Conflicto (P)
10:30-11:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Políticas de Empleo y Protección Social	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo (P)*	Gestión del Conflicto (P)
11:30-12:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo
12:30-13:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo

* la clase se imparte en el aula de informática (planta baja)



HORARIOS TERCERO

GRUPOS MAÑANA PRIMER SEMESTRE

GRUPO B AULA 16

GRUPO B AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Políticas de Empleo y Protección Social
10:30-11:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
11:30-12:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
12:30-13:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)

* la clase se imparte en el aula de informática (planta baja)



HORARIOS

TERCERO

GRUPOS TARDE

PRIMER SEMESTRE

GRUPO C

AULA 14

GRUPO C AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
17:30-18:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto
18:30-19:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
19:30-20:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	(P)Economía del Trabajo

* la clase se imparte en el aula de informática (planta baja)



HORARIOS

TERCERO

GRUPOS TARDE

PRIMER SEMESTRE

GRUPO D

AULA 16

GRUPO D AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
17:30-18:30h.	Políticas de Gestión de Recursos Humanos	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
18:30-19:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo (P)*	Gestión del Conflicto (P)
19:30-20:30h.	Políticas de Empleo y Protección Social	Políticas de Empleo y Protección Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo (P)*	Gestión del Conflicto (P)

* la clase se imparte en el aula de informática (planta baja)



HORARIOS TERCERO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO A AULA 14

GRUPO A AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Auditoría de Recursos Humanos (P)
10:30-11:30h.	Derecho Procesal Laboral (P)	Derecho Procesal Laboral (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Auditoría de Recursos Humanos (P)
11:30-12:30h.	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos Laborales (P)
12:30-13:30h.	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos Laborales (P)



HORARIOS TERCERO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO B AULA 16

GRUPO B AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos Laborales (P)
10:30-11:30h.	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos Laborales (P)
11:30-12:30h.	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Auditoría de Recursos Humanos (P)
12:30-13:30h.	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Auditoría de Recursos Humanos (P)



HORARIOS

TERCERO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO C

AULA 14

GRUPO C AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos (P)
17:30-18:30h.	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos	Auditoría de Recursos Humanos (P)
18:30-19:30h.	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Prevención de Riesgos Laborales (P)
19:30-20:30h.	Derecho Procesal Laboral (P)	Derecho Procesal Laboral (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Prevención de Riesgos Laborales (P)



HORARIOS

TERCERO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO D

AULA 16

GRUPO D AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral (P)	Desarrollo de Personas y Grupos	Auditoría de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos Laborales (P)
17:30-18:30h.	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral (P)	Desarrollo de Personas y Grupos	Auditoría de Recursos Humanos	Prevención de Riesgos Laborales (P)
18:30-19:30h.	Prevención de Riesgos Laborales	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Auditoría de Recursos Humanos (P)
19:30-20:30h.	Prevención de Riesgos Laborales	Desarrollo de Personas y Grupos (P)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (P)	Auditoría de Recursos Humanos (P)



HORARIOS

CUARTO GRUPO A

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

GRUPOS MAÑANA

PRIMER SEMESTRE



AULA 28

GRUPO A AULA 28	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
8:30-9:30h.				Métodos Estadísticos G. *	Empresa ante Derecho Tributario
9:30-10:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Mediación y Arbitraje en D. Privado	Mediación y Arbitraje en D. Privado (P)	Métodos Estadísticos G. *	
10:30-11:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Mediación y Arbitraje en D. Privado	Mediación y Arbitraje en D. Privado (P)	Métodos Estadísticos G. *	Empresa ante Derecho Tributario
11:30-12:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Contabilidad General (P)	Contabilidad General	Protección J. Derecho Crédito	Empresa ante Derecho Tributario (P)
12:30-13:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Contabilidad General (P)	Contabilidad General	Protección J. Derecho Crédito	
13:30-14:30h.				Protección J. D. Crédito (P)	

HORARIOS

CUARTO GRUPO B

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

GRUPOS MAÑANA

PRIMER SEMESTRE



AULA 15

GRUPO A AULA 28	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
8:30-9:30h.		Régimen Jurídico. Impuestos E.	Métodos Estadísticos G. *	Métodos Estadísticos G. *	
9:30-10:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Régimen Jurídico. Impuestos Empr.	Métodos Estadísticos G. *	Métodos Estadísticos G. *	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
10:30-11:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Régimen Jurídico. Impuestos Empr. (P)	Métodos Estadísticos G. *	Métodos Estadísticos G. *	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
11:30-12:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Entorno Económico (P)*	Gestión Sistemas Retribución (P)	Protección J. Derecho Crédito	Políticas Públicas Sociolaborales (P)
12:30-13:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Entorno Económico (P)*	Gestión Sistemas Retribución (P)	Protección J. Derecho Crédito	Políticas Públicas Sociolaborales (P)

HORARIOS CUARTO

GRUPOS TARDE PRIMER SEMESTRE

GRUPO C AULA 15

GRUPO C AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.		Métodos Estadísticos G. *	Régimen Jurídico. Impuestos Empr.		
16:30-17:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Métodos Estadísticos G. *	Régimen Jurídico. Impuestos Empr.	Historia del Trabajo (P)	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
17:30-18:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Métodos Estadísticos G. *	Régimen Jurídico. Impuestos Empr. (P)	Historia del Trabajo (P)	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
18:30-19:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Historia del Trabajo	Políticas Públicas Sociolaborales (P)	Contabilidad General (P)	Contabilidad General
19:30-20:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Historia del Trabajo	Políticas Públicas Sociolaborales (P)	Contabilidad General (P)	Contabilidad General

*La clase se imparte en el **Aula de Informática** (Planta Baja)



HORARIOS CUARTO

GRUPOS TARDE PRIMER SEMESTRE

GRUPO D AULA 13

GRUPO D AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Género y Políticas de Igualdad (P)	Métodos Estadísticos G. *	Género y Políticas de Igualdad	Políticas Públicas Sociolaborales (P)
17:30-18:30h.	Políticas Públicas Sociolaborales	Género y Políticas de Igualdad (P)	Métodos Estadísticos G. *	Género y Políticas de Igualdad	Políticas Públicas Sociolaborales (P)
18:30-19:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Entorno Económico (P)*	Métodos Estadísticos G. *	Entorno Económico	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
19:30-20:30h.	Intervención Riesgos Psicosociales	Entorno Económico (P)*		Entorno Económico	Intervención Riesgos Psicosociales (P)



HORARIOS CUARTO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO A AULA 28

GRUPO A AULA 28	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.		Selección y Formación de Personal	Selección y Formación de Personal (P)		Empresa ante Derecho Tributario
10:30-11:30h.		Selección y Formación de Personal	Selección y Formación de Personal (P)	Gestión Informatizada Laboral*	Empresa ante Derecho Tributario
11:30-12:30h.		Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)	Gestión Informatizada Laboral*	Empresa ante Derecho Tributario (P)
12:30-13:30h.		Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)	Gestión Informatizada Laboral*	

*La clase se imparte en el **Aula de Informática** (Planta Baja)



HORARIOS CUARTO

GRUPOS MAÑANA SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO B AULA 15

GRUPO B AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30-10:30h.	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros (P)	Derecho Penal Trabajo (P)	Derecho Penal Trabajo		
10:30-11:30h.	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros (P)	Contabilidad Financiera y de Gestión (P)	Derecho Penal Trabajo		
11:30-12:30h.	Contabilidad Financiera y de Gestión	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros			
12:30-13:30h.	Contabilidad Financiera y de Gestión	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros			



HORARIOS

CUARTO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO C

AULA 15

GRUPO C AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)			Gestión Informatizada Laboral*
17:30-18:30h.	Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)			Gestión Informatizada Laboral*
18:30-19:30h.	Selección y Formación de Personal	Selección y Formación de Personal (P)			Gestión Informatizada Laboral*
19:30-20:30h.	Selección y Formación de Personal	Selección y Formación de Personal (P)			

*La clase se imparte en el **Aula de Informática** (Planta Baja)



HORARIOS

CUARTO

GRUPOS TARDE

SEGUNDO SEMESTRE

GRUPO D

AULA 13

GRUPO D AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30-17:30h.	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros (P)	Empresa ante Derecho Tributario	Derecho Penal Trabajo	
17:30-18:30h.	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros	Régimen Jco. de los Trabajadores Extranjeros (P)	Empresa ante Derecho Tributario	Derecho Penal Trabajo	
18:30-19:30h.	Contabilidad Financiera y de Gestión	Contabilidad Financiera y de Gestión (P)	Empresa ante Derecho Tributario (P)	Derecho Penal Trabajo (P)	
19:30-20:30h.	Contabilidad Financiera y de Gestión				



11.5 Calendario de exámenes curso 2023/2024

EXÁMENES Y AULAS

PERIODO 10-24 ENERO 2024

CONVOCATORIA ORDINARIA

1ER. SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
10 de enero	Organización del Trabajo (9:00-11:00)			Entorno económico (12:00-14:00)
11 de enero			Políticas de Gestión de RRHH (9:00 - 11:00)	Protección Jurisd. del Crédito (12:00-14:00)
12 de enero	Historia de las Relaciones Laborales (9:00-11:00)			Régimen Jurídico de los Impuestos (12:00-14:00)
15 de enero	Elementos de Derecho Público (9:00-11:00)	Dirección y Gestión de Personal 17:00-19:00)	Derecho de la Seguridad Social II (Oral)	Intervención en Riesgos Psicosoc. (12:00-14:00)
16 de enero				Gestión de los Sistemas de Retribución (9:00-11:00)
17 de enero	Sociología y Técnicas Invest Soc. (9:00-11:00)		Políticas de Empleo y de Protección Social (Oral)	Historia del Trabajo (12:00-14:00)

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

IMPORTANTE: El coordinador de la asignatura contactará con la Vicedecana de Infraestructuras, M^a Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para **informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente** y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

EXÁMENES Y AULAS

PERIODO 10-24 ENERO 2024

CONVOCATORIA ORDINARIA

1ER. SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
18 de enero				Mediación y Arbitraje en Derecho Privado (9:00-11:00)
19 de enero		Dirección Estratégica de la Empresa (12:00-14:00)	Economía del Trabajo (Hora: 9:00-11:00)	Género y Políticas de Igualdad (Oral)
22 de enero	Elementos de Derecho Privado (Hora: 9:00-12:00)	Derecho del Trabajo I (Oral)		Políticas Públicas Socio-laborales (12:00-14:00)
23 de enero			Gestión del Conflicto (Hora: 9:00-11:00)	Métodos Estadísticos Gestión de RRRHH (12:00-14:00 Aula Informática)
24 de enero	Economía (Hora: 9:00-11:00)	Derecho Sindical (Oral)		Contabilidad General (Hora: 12:00-14:00)

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

IMPORTANTE: El coordinador de la asignatura contactará con la Vicedecana de Infraestructuras, M^a Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para **informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente** y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

EXÁMENES Y AULAS

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

PERIODO 6-16 FEBRERO 2024

1ER. SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
6 de febrero	Organización del Trabajo (9:00-11:00)		Políticas de Gestión de RRHH (17:00 - 19:00)	Entorno económico (Hora: 12:00-14:00)
7 de febrero	Historia de las Relaciones Laborales (9:00-11:00)			Políticas Públicas Socio-laborales (12:00-14:00)
8 de febrero				Gestión de los Sistemas de Retribución (9:00-11:00) Régimen Jurídico de los Impuestos (17:00-19:00)
9 de febrero	Elementos de Derecho Público (9:00-11:00)	Dirección y Gestión de Personal 17:00-19:00)	Derecho de la Seguridad Social II (Oral)	Mediación y Arbitraje en Derecho Privado (9:00-11:00)
12 de febrero	Sociología y Técnicas Invest Soc. (9:00-11:00)	Dirección Estratégica Empresa (12:00-14:00)	Políticas de Empleo y de Protección Social (Oral)	Intervención en Riesgos Psicosociales (17:00-19:00)

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

IMPORTANTE: El coordinador de la asignatura contactará con la Vicedecana de Infraestructuras, Mª Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para **informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente** y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

EXÁMENES Y AULAS

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

PERIODO 6-16 FEBRERO 2024

1ER. SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
13 de febrero			Políticas de Gestión de RRHH (17:00 - 19:00)	Género y Políticas de Igualdad (Oral) Métodos Estadísticos Gestión RRRHH (9:00-11:00)
14 de febrero	Elementos de Derecho Privado (9:00-12:00)	Derecho del Trabajo I (Oral)	Economía del Trabajo (12:00-14:00)	Protección Jurisdiccional del Crédito (17:00-19:00)
15 de febrero				Historia del Trabajo (9:00-11:00)
16 de febrero	Economía (9:00-11:00)	Derecho Sindical (Oral)	Gestión del Conflicto (17:00-19:00)	Contabilidad General (12:00-14:00)

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

IMPORTANTE: El coordinador de la asignatura contactará con la Vicedecana de Infraestructuras, Mª Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para **informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente** y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

EXÁMENES Y AULAS

PERIODO 10-22 JUNIO 2024

CONVOCATORIA ORDINARIA

2º SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
10 de junio	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (9:00-11:00)	Sistemas de Relaciones Laborales (12:00-14:00)	Prevención de Riesgos Laborales (Oral)	Derecho Penal del Trabajo (17:00-19:00)
11 de junio		Fecha límite de entrega	Trabajo Fin de Grado	
12 de junio	Derecho de la Empresa (9:00-11:00)			Gestión de la Calidad y RRHH (Hora: 12:00-14:00)
13 de junio	Teoría de las Relaciones Laborales (Oral)	Derecho Administrativo Laboral (9:00-11:00)	Desarrollo de Personas y Grupos en las Org. (12:00-14:00)	
14 de junio				Contabilidad Financiera y de Gestión (Hora: 9:00-11:00)

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

IMPORTANTE: El coordinador de la asignatura contactará con la Vicedecana de Infraestructuras, Mª Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

EXÁMENES Y AULAS

PERIODO 10-22 JUNIO 2024

CONVOCATORIA ORDINARIA

2º SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
17 de junio	Estadística (Hora: 9:00-11:00)	Derecho del Trabajo II (Oral)	Derecho Procesal Laboral (Hora: 12:00-14:00)	La Empresa ante el Derecho Tributario (Hora: 17:00-19:00)
18 de junio				
19 de junio		Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (9:00-11:00)	Auditoría de Recursos Humanos (12:00-14:00)	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros (17:00-19:00)
20 de junio				Selección y Formación de Personal (9:00-11:00)
21 de junio	Administración de Empresas (9:00-11:00)	Derecho de la Seguridad Social I (Oral)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (12:00-14:00)	Gestión Informatizada de la Seguridad Social (17:00-19:00)
25 de junio		Defensa del Trabajo	Fin de Grado	

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

EXÁMENES Y AULAS

PERIODO 4-13 JULIO 2024

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

2º SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
4 de julio	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (9:00-11:00)	Sistemas de Relaciones Laborales (12:00-14:00)	Prevención de Riesgos Laborales (Oral)	Derecho Penal del Trabajo (17:00-19:00)
5 de julio		Fecha límite de entrega	Trabajo Fin de Grado	
8 de julio	Estadística (16:00-18:00)	Derecho Advo. Laboral (9:00-11:00)	Desarrollo de Personas y Grupos en las Org. (Hora: 12:00-14:00)	Gestión de la Calidad y RRHH (Hora: 12:00-14:00)
9 de julio	Contabilidad Financiera y de Gestión (9:00-11:00)			
10 de julio	Teoría de las Relaciones Laborales (Oral)	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (9:00-11:00)	Derecho Procesal Laboral (12:00-14:00)	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros (17:00-19:00)

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

vicedecana de infraestructuras, M^a Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para **informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente** y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

EXÁMENES Y AULAS

PERIODO 4-13 JULIO 2024

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

2º SEMESTRE CURSO 23/24



DÍAS	1º CURSO	2º CURSO	3º CURSO	4º CURSO
11 de julio				La Empresa ante el Derecho Tributario (9:00-11:00)
12 de julio	Derecho de la Empresa (9:00-11:00)	Derecho del Trabajo II (Oral)	Auditoría de Recursos Humanos (12:00-14:00)	Selección y Formación de Personal (17:00-19:00)
15 de julio	Administración de Empresas (9:00-11:00)	Derecho de la Seguridad Social I (Oral)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (12:00-14:00)	Gestión Informatizada de la Seguridad Social (17:00-19:00)
17 de julio		Defensa del Trabajo	Fin de Grado	

AULAS PARA EXÁMENES ESCRITOS

11, 12, 13, 14, 16, 17, 18

AULAS PARA EXÁMENES ORALES

Aula 15, Aula 03, Seminario 01, Seminario 02, Sala de Juntas del Decanato

IMPORTANTE: El coordinador de la asignatura contactará con la Vicedecana de Infraestructuras, M^a Luz Madrid a través del correo luz@ugr.es para **informar de las aulas a utilizar para el examen, indicando profesor y grupo correspondiente** y que deben reflejarse en la convocatoria oficial de examen.

12

ACTIVIDADES EN LA FACULTAD



12. Actividades en la facultad

SEPTIEMBRE

- **11/09/2023:** Jornadas de bienvenida para estudiantes de primer curso.
- **25/09/2023:** Encuentro con profesoras Silvia Vaca y Lucía Puertas (Univ. Técnica Particular de Loja, Ecuador).
- **28/09/2023:** Seminario con el prof. Uwe Vollmer (Universidad de Leipzig, Alemania).

OCTUBRE

- **2/10/2023:** Reuniones sobre el Trabajo Fin de Grado (informativas y de elección de tutor/a).
- **03/10/2023:** Reunión proyecto europeo de investigación H2020 REMESH.
- **16/10/2023:** Encuentro con Maite López Prat (Responsable de Administración RRHH Torraspapel-Lecta Group).
- **30/10/2023:** Taller formativo sobre recursos de información en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 23ª ed.

NOVIEMBRE

- **7/11/2023:** Nueva imagen de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos aprobada por Junta de Facultad.
- **8/11/2023:** Conferencia de Gustavo Lejarriaga Pérez de las Vacas titulada "El Emprendimiento Social desde la Economía Social".
- **9/11/2023:** Reconocimiento a la empresa Alight por su colaboración con distintos programas de formación y prácticas que desarrolla en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **9/11/2023:** Reconocimiento a la empresa Alight por su colaboración con distintos programas de formación y prácticas que desarrolla en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **9/11/2023:** Encuentro con la profesora Aura García Martínez, profesora de la Universidad Pontificia Bolivariana de Montería (Colombia).

- **13/11/2023:** Encuentro con Isidro Ramírez (Director de Recursos Humanos de Greening Group).
- **15/11/2023:** Encuentro con responsables de la Agencia Tributaria. Luis Reche Alba, delegado de la Agencia Estatal de Administración Tributaria de Granada, Francisco José Maciá Montes (técnico de recaudación) y Manuel Prados Medina (gestión tributaria) como responsables provinciales de la educación cívica tributaria.
- **15/11/2023:** XI Feria de los Recursos Humanos.
- **17/11/2023:** 94º Aniversario de los Estudios Sociales Granada.
- **17/11/2023:** Asamblea de la Asociación de Antiguos Alumnos de la facultad.
- **21/11/2023:** Inauguración de la II promoción del programa LABor.
- **22 y 23/11/2023:** Congreso "Las organización y las personas frente al conflicto" organizado por el Centro Mixto UGR-MADOC (CEMIX).

DICIEMBRE

- **11/12/2023:** Encuentro con técnicas responsables del programa REINCORPORA del Centro Penitenciario de Albolote y del Centro de Inserción Social Matilde Cantos de Granada (ARCA EMPLEO - FUNDACIÓN LA CAIXA) junto con participantes del Programa EPYCO (Entrenamiento Personal y Competencial).
- **12/12/2023:** VII Concurso de ideas Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **12/12/2023:** Seminario "El futuro del empleo", organizado por la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Córdoba, la de Huelva y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada.
- **20/12/2023:** Jornada. Accesibilidad Universal: herramientas para la accesibilidad sensorial. del Ciclo de Jornadas "Accesibilidad Universal e Inclusión Social de colectivos vulnerables". Organizada por el Secretariado para la Inclusión.
- **20/12/2023:** Convocatoria doble título internacional con la Université Jean Monnet-Saint Étienne.

ENERO

- **17/01/2024:** Encuentro con la profesora Lina Margarita Marrugo Salas (Universidad Tecnológica de Bolívar, Cartagena de Indias, Colombia)

FEBRERO

- **2/02/2024:** Ainhoa Armenta galardonada con el Primer Premio Excelencia al mejor Trabajo Fin de Grado convocado por la Fundación Justicia Social.
- **7/2/2024:** Presentación preliminar del estudio sobre trayectorias académicas y profesionales de titulados del Departamento de Sociología.
- **16/02/2024:** Encuentro con el profesor Van Dzung Dinh (Vietnam National University)
- **22/02/2024:** Jornadas de Emprendimiento en la Facultad.
- **23/02/2024:** Concurso para la provisión de cátedra de plaza de catedrático de Universidad del departamento de Teoría e Historia Económica obtenida por Carlos Larrinaga Rodríguez.
- **26/02/2024:** Taller formativo recursos de información en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 24ª Ed.

MARZO

- **22/03/2024:** Visita al Parlamento de Andalucía (Hospital de las Cinco Llagas).

ABRIL

- **11/04/2024:** Seminario: "Medidas legales para empresas en materia de igualdad".
- **23, 24 y 25/04/2024:** X Salón del Estudiante de la UGR con la participación activa de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **30/04/2024:** Actos institucionales por la festividad de la facultad. Conferencia magistral de Dña. Mercedes Rodríguez Molina (catedrática del Departamento de Economía Internacional y de España y profesora de la facultad) con el título "Los desafíos del mercado de trabajo frente al desarrollo de la inteligencia artificial".

13

DISTINCIONES Y PREMIOS



13.1 Premio nacional de excelencia 2021 de TFG de la Fundación Justicia Social y el Consejo General de Graduados Sociales de España

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula.

13.2 La Universidad de Granada sube al número 2 de universidades españolas para estudiar el grado en relaciones laborales y recursos humanos en España según el ranking del periódico “el mundo”

amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula.

13.3 El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada elegido tercer mejor Grado en España, según el ranking del periódico “El Mundo”

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula.

13.4 Alejandra Trillo Peña, egresada de nuestra facultad, premio al Talento de Investigación del Consejo Social de la Universidad de Granada

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Pellentesque nec felis sit amet felis lobortis placerat. Nulla ac porttitor libero. Aenean id est hendrerit, aliquet diam dictum, bibendum lectus. In imperdiet elementum vehicula.

14

GALERÍA DE IMÁGENES



Septiembre

Día 11 - Jornadas de bienvenida para estudiantes de primer curso



Día 25 - Encuentro con la prof. Lucía Puertas (Univ. Técnica Particular de Loja, Ecuador)



Octubre

Día 2 - Reuniones sobre el Trabajo Fin de Grado (informativas y de elección de tutor/a)



Noviembre

Día 7 - Nueva imagen de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos aprobada por Junta de Facultad



Día 9 - Reconocimiento a la empresa Alight por su colaboración con distintos programas de formación y prácticas que desarrolla en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos



Día 9 - Encuentro con la profesora Aura García Martínez, profesora de la Universidad Pontificia Bolivariana de Montería (Colombia)



14. Galería de imágenes

Día 15 - Encuentro con responsables de la Agencia Tributaria. Luis Reche Alba, delegado de la Agencia Estatal de Administración Tributaria de Granada, Francisco José Maciá Montes (técnico de recaudación) y Manuel Prados Medina (gestión tributaria) como responsables provinciales de la educación cívica



Día 15 - XI Feria de los Recursos Humanos



Día 17 - 94º Aniversario de los Estudios Sociales Granada. Presentación del nuevo logotipo de la facultad



14. Galería de imágenes

Día 17 - Asamblea de la Asociación de Antiguos Alumnos de la facultad



Día 21 - Inauguración de la II promoción del programa LABor



Días 22 y 23 – Congreso “Las organización y las personas frente al conflicto” organizado por el Centro Mixto UGR-MADOC (CEMIX)



Enero

Día 16 - Profesora Lina Margarita Marrugo Salas (Universidad Tecnológica de Bolívar, Cartagena de Indias, Colombia)



Febrero

Día 2 - Ainhoa Armenta galardonada con el Primer Premio Excelencia al mejor Trabajo Fin de Grado convocado por la Fundación Justicia Social



Día 16 - Encuentro con el profesor Van Dzung Dinh (Vietnam National University)



Día 22 - Jornadas de Emprendimiento en la Facultad



Día 23 - Concurso para la provisión de cátedra de plaza de catedrático de Universidad del departamento de Teoría e Historia Económica obtenida por Carlos Larrinaga Rodríguez



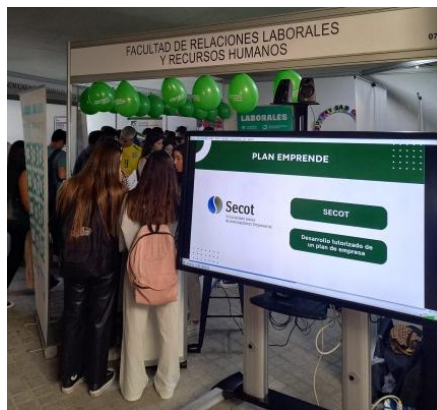
Marzo

Día 22 - Visita al Parlamento de Andalucía (Hospital de las Cinco Llagas)



Abril

Días 23, 24 y 25 - X Salón del Estudiante de la UGR. Stand de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos



Día 30 - Actos institucionales por la festividad de la Facultad. Conferencia magistral de Dña. Mercedes Rodríguez Molina (catedrática del Departamento de Economía Internacional y de España y profesora de la facultad) con el título "Los desafíos del mercado de trabajo frente al desarrollo de la inteligencia artificial"



Mayo

Día 6 - Jornadas ya me he graduado ¿y ahora qué? Orientación Académica



Día 6 - Jornadas ya me he graduado ¿y ahora qué? Salidas profesionales



Día 7 – Seminario de extranjería



14. Galería de imágenes

Día 9 - La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UGR, en el top 3 del mejor Grado

	50 CARRERAS
3.º	Universidad Autónoma de Barcelona
4.º	Universidad Complutense de Madrid
5.º	Universidad Rovira i Virgili

Relaciones Laborales

1.º	Universidad Pompeu Fabra
2.º	Universidad Carlos III
3.º	Universidad de Granada
4.º	Universidad de Salamanca
5.º	Universidad de País Vasco

Día 11 - Acto de Graduación de estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos



Día 13 - Visita Wladimir Szmaniak (Univ. Jean Piaget. Cabo Verde)



14. Galería de imágenes

Día 17 - Visita profesores Univ. Wuhan (China)



Día 20 - Nuestra estudiante Eva Jiménez de la Plata, subcampeona de España de pádel



Día 21 - Charla "Cómo entender mi nómina UGR" (para PDI funcionario)



Junio

Día 4 - Alejandra Trillo Peña, egresada de nuestra facultad y doctoranda ha obtenido el premio al Talento de Investigación de la Universidad de Granada



15

INFORME DE COMUNICACIÓN



15.1 Creación de contenido por parte de la facultad

A lo largo del curso 2023-24, la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos ha desarrollado una labor clave en materia de comunicación, tanto a nivel interno como externo. A continuación, se ofrece un resumen de las principales actividades comunicativas llevadas a cabo durante este periodo.

15.1.1 Página web

En relación con la página web (<http://laborales.ugr.es>), se han difundido un total de 112 publicaciones, las cuales se agrupan en las siguientes categorías:

PUBLICACIONES PÁGINA WEB CURSO 2022/2023			
Becas y ayudas	4	Convocatorias y prácticas	10
Gestiones administrativas, horarios y exámenes	8	Infraestructuras	3
Jornadas, conferencias y charlas	24	Campañas	9
Erasmus	4	Reuniones	2
Cursos	6	Otras noticias	10
Elecciones, nombramientos y premios	11	Estudiantes	6
TOTAL			97

15.1.2 Redes sociales

La facultad ha continuado con su presencia en redes sociales, prestando especial atención en Instagram, la red más atractiva e interesante para los estudiantes. A través de esta plataforma, se han realizado un gran número de publicaciones que buscan conectar principalmente con los estudiantes de manera dinámica y accesible. Además de Instagram, la facultad cuenta con perfiles activos en Twitter y Facebook, ampliando su alcance y ofreciendo a los usuarios diversas opciones para mantenerse informados y participar en actividades y eventos. Esta estrategia digital refuerza el vínculo entre la facultad y sus estudiantes, adaptándonos a los medios que ellos utilizan más.



<https://www.instagram.com/laboralesugr?igsh=MWQ0eGJrazZ6dG0wMg>

15.1.3 Newsletter

Con el objetivo de evitar la saturación de los canales de comunicación a través del correo electrónico, la facultad continúa distribuyendo un boletín periódico (Newsletter) dirigido a toda la comunidad universitaria, incluyendo profesorado, PTGAS, estudiantado y personas externas interesadas. Este boletín, que sigue bien recibido, se ha convertido en una herramienta más de comunicación interna. Durante el curso 2023-24 se editaron un total de 7 números, y se continúa trabajando en su mejora para consolidarlo como el principal medio informativo de la Facultad.

15.1.4 Youtube

La Facultad tiene su propio canal de YouTube, donde se alojan diversos vídeos de producción propia, organizados en diferentes secciones. Este espacio digital ofrece contenido variado que se centra principalmente en la serie de egresad@s que recoge la trayectoria profesional de graduad@s de nuestro título.



Laborales UGR

@laboralesugr1611

21 iscritti • 13 video

Scopri di più su questo canale ...altro

citrab.ugr.es e 3 altri link

<https://youtube.com/@laboralesugr1611?si=4C03Owpjq1q7HJZ7>

15.1.6 Spotify

La Facultad dispone de su propia cuenta en Spotify, donde se han creado diferentes listas de reproducción pensadas para acompañar a los estudiantes en diversas etapas del curso académico, como el inicio de clases o el periodo de exámenes. Estas listas, que son colaborativas, permiten la participación activa del estudiantado, quienes pueden sugerir canciones y contribuir a la creación de una experiencia musical compartida.



<https://open.spotify.com/user/fdiazb?si=6d125350d33a483b>