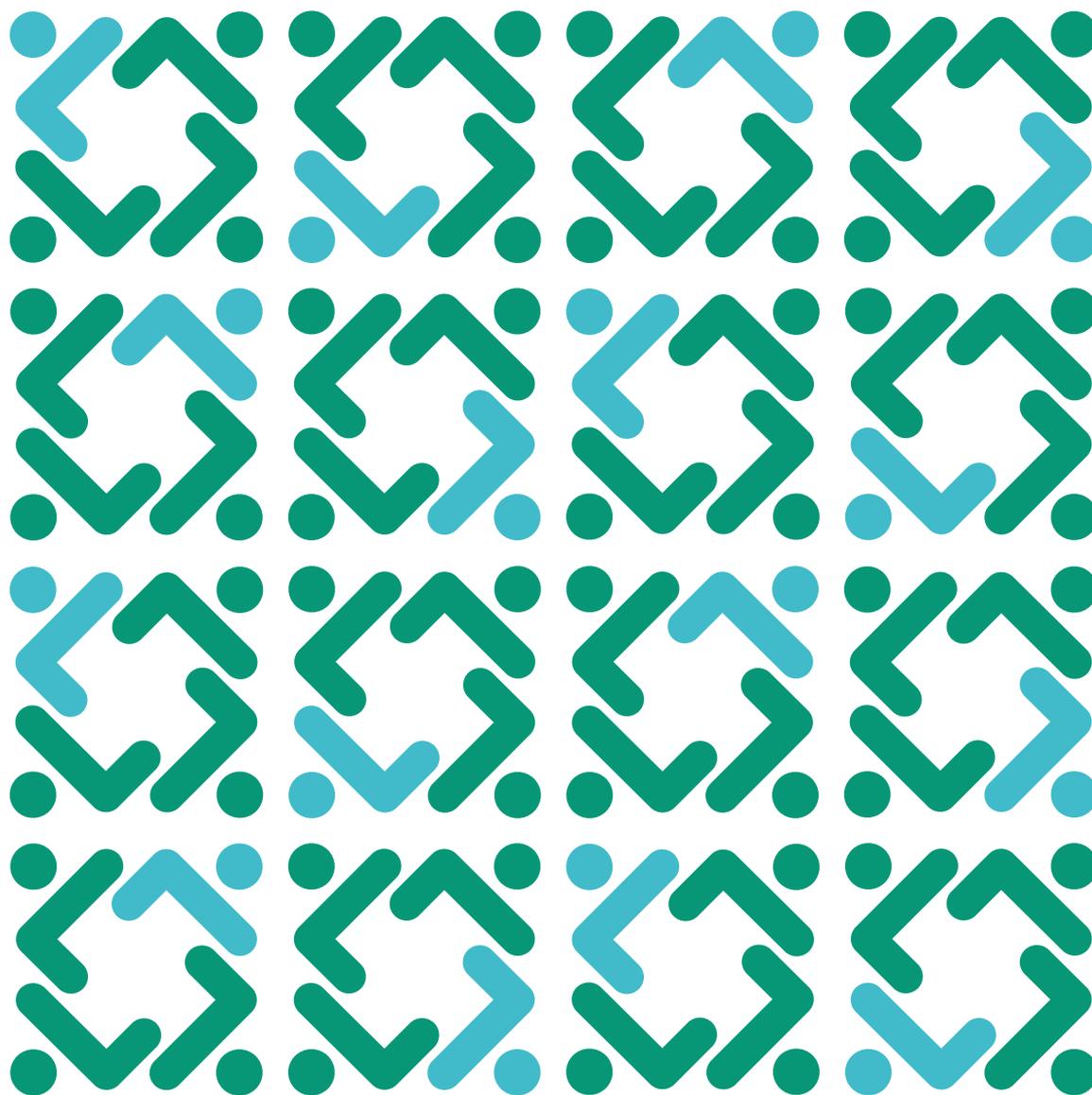


CURSO 2022/2023



laborales.ugr.es

MEMORIA

ACADÉMICA Y DE GESTIÓN



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD DE RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS



FACULTAD DE RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS

MEMORIA ACADÉMICA
Y DE GESTIÓN 2022/2023





ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN (DECANO) 6

2. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN 8

- 2.1 Equipo Decanal 9
- 2.2 Coordinación del grado 10
- 2.3 Departamentos que imparten docencia en la facultad (Director/a) 10
- 2.4 Sesiones celebradas por los órganos de gobierno, comisiones y órganos de representación 10
- 2.5 Junta de la facultad 11
- 2.6 Comisiones de la Junta 11

3. DEPARTAMENTOS Y PROFESORADO 14

- 3.1 Número de profesores de la titulación 15
- 3.2 Departamentos que imparten docencia en la facultad 15
- 3.3 Profesorado en el curso 2021-2022 16

4. PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS 24

- 4.1 Personal de administración 25
- 4.2 Personal de servicios 27

5. BIBLIOTECA 32

- 5.1 Puestos en bibliotecas 33
- 5.2 Cursos de formación de la biblioteca de la facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en 2021-2022 35

6. ESTUDIANTADO 36

- 6.1 Número total de alumnos en la titulación 37
- 6.2 Evolución de resultados académicos obtenidos en las titulaciones de grado 38
- 6.3 Jornadas de acogida 39

7. INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO 40

- 7.1 Principales líneas de actuación durante el curso 2022-2023 41
- 7.2 Proyectos de investigación de la facultad 42
- 7.3 Posgrado 45
- 7.4 Doctorado 45

8. INTERNACIONALIZACIÓN 46

- 8.1 Programas Erasmus 47
- 8.2 Programa propio de movilidad 52
- 8.3 Convenios de intercambio Sicue 52
- 8.4 Profesores visitantes 53
- 8.5 Redes 53

9. INFRAESTRUCTURAS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS 54

- 9.1 Aulas y espacios de la facultad 55
- 9.2 Nuevas tecnologías 58
- 9.3 Actuaciones de mejora en materia preventiva 58
- 9.4 Gestión medioambiental y sostenibilidad 58
- 9.5 Mejoras en decanato 60
- 9.6 Mejora de la infraestructura de las aulas 60
- 9.7 Reforma de la secretaría 61
- 9.8 Reforma de la biblioteca 61
- 9.9 Limpieza y mantenimiento de la facultad 61

10. RELACIONES CON EL ENTORNO SOCIAL Y EMPRESARIAL, ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD 62

- 10.1 Relaciones con el entorno empresarial 63
- 10.2 Empleabilidad del grado 65
- 10.3 Programa Labor 65

11. ORDENACIÓN ACADÉMICA 66

- 11.1 Actualización de la información de la página web 67
- 11.2 Acciones vinculadas por el estudiantado y con la gestión de la docencia de los grados 67
- 11.3 Acciones vinculadas al profesorado y a la mejora de la calidad de la docencia 67
- 11.4 Horarios del curso 2022-2023 del grado RRLL y RRHH 68
- 11.5 Calendario de exámenes curso 2022-2023 84

12. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA FACULTAD 88

13. DISTINCIONES Y PREMIOS 92

- 13.1 Premio nacional de excelencia 2022 de TFG de la fundación justicia social y el consejo general de graduados sociales de España 93
- 13.2 Premio nacional de excelencia 2021 de TFG de la fundación justicia social y el consejo general de graduados sociales de España 93
- 13.3 Premios de investigación 19-21 de la facultad de relaciones laborales y recursos humanos 93
- 13.4 La universidad de Granada sube al número 2 de universidades españolas para estudiar el grado en relaciones laborales y recursos humanos en España según el ranking del periódico "El mundo" 93

14. GALERÍA DE IMÁGENES 94

15. INFORME DE COMUNICACIÓN 112

- 15.1 Creación de contenidos por parte de la facultad 113



PRESENTACIÓN (DECANO)

1



Con gran satisfacción quiero presentar la Memoria Académica y de Gestión de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada durante el curso 2022-23 y que este año presentamos con un formato mucho más visual y estrenando nuestro nuevo logotipo.

Como podrá ver en esta memoria, muchas han sido las actividades académicas y de investigación que hemos llevado a cabo, así como los logros y avances alcanzados en diversos ámbitos durante este período y que reflejan el compromiso de toda la comunidad que integramos la facultad (PDI, PAS, estudiantado) por la mejora continua.

Durante el período abordado en esta memoria, hemos mantenido un compromiso firme con la excelencia en la enseñanza, la investigación y la extensión.

Entre estos avances me gustaría señalar, entre otros, el incremento de la tasa de graduación, la disminución en la tasa de abandono, la capacidad de captación de estudiantado (de otras zonas y territorios nacionales y extranjeros) o el nivel de satisfacción con nuestro título. Todo ello, ha posibilitado que tengamos un incremento notable en la nota media de ingreso de nuestros estudiantes, lo que refleja el atractivo y prestigio creciente de nuestra facultad a nivel nacional e internacional.

Durante el curso 2022-23, hemos implementado importantes cambios en la organización académica, resaltando la nueva organización de horarios, mucho más coherentes y racionales en su distribución temporal, facilitando además la conciliación familiar de nuestro profesorado y estudiantado. También la ampliación de nuevas modalidades del Trabajo Fin de Grado (TFG), con la incorporación del portafolio, una innovación que busca mejorar la visibilidad y valoración de los proyectos académicos llevados a cabo durante toda la vida académica de los estudiantes en la titulación. Asimismo, este curso hemos iniciado el Plan de Acción Tutorial de la titulación, orientado a brindar un apoyo personalizado y continuo a nuestros estudiantes.

En el apartado de internacionalización, hemos fortalecido los lazos de colaboración con universidades y centros de investigación internacionales, promoviendo la movilidad estudiantil y docente, así como la realización de proyectos de investigación conjuntos que enriquecen la experiencia académica y potencian el impacto de nuestra labor a nivel global.

Continuamos fortaleciendo nuestra colaboración con la Universidad de La Haya (THUAS) a través del programa COIL (pionero en la Universidad de Granada) iniciado en el curso 2021-22. Este no solo enriquece la formación de nuestros estudiantes, sino que promueve la generación de redes de colaboración internacional a través del trabajo cooperativo internacional y el intercambio de conocimientos y experiencias. Asimismo, hemos registrado un incremento significativo en el número de estudiantes que participan en programas de movilidad internacional en universidades europeas con las que mantenemos convenios, o la satisfacción de nuestros estudiantes con esta experiencia ha sido muy alta.

En el ámbito de la investigación, seguimos reforzando nuestro compromiso con el impulso a la investigación científica de nuestros investigadores, mediante la celebración de jornadas científicas, organización de encuentros con investigadores de otras universidades y de premios a la labor científica. Todo ello, hace que el número de proyectos de investigación en los que participan nuestros investigadores sea cada vez mayor y el volumen de captación económica de los mismos se haya incrementado.

En cuanto a infraestructuras, hemos realizado importantes mejoras en nuestras instalaciones, incluyendo aulas, biblioteca, decanato y secretaría, creando nuevos espacios más abiertos y diáfanos que contribuyen al confort y accesibilidad de nuestra comunidad universitaria.

Además, hemos incrementado el número de estudiantes participantes en prácticas externas y hemos establecido nuevos acuerdos de colaboración con empresas, con el fin de proporcionar a nuestros estudiantes oportunidades de aprendizaje y experiencias enriquecedoras de ámbito práctico.

Este período también ha sido testigo del inicio del programa de formación dual Labor (pionero en la UGR), en colaboración con la empresa Alight Solutions y que supone la formación y acompañamiento de los estudiantes en ambientes profesionales durante tres años, y con el compromiso de contratación a la finalización del mismo.

Finalmente, hemos intensificado nuestra actividad comunicativa, con un nuevo diseño de la página web y una mayor presencia en redes sociales, con el objetivo de fortalecer la comunicación y visibilidad de la actividad que desarrollamos.

Todos estos logros y avances reflejan el compromiso, dedicación y trabajo en equipo de toda nuestra comunidad universitaria situándonos como una de las mejores facultades del país en los distintos rankings. Desde el equipo decanal de la facultad estamos muy orgullosos de ello y continuaremos trabajando con pasión y constancia para seguir avanzando y ofrecer un Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de calidad, innovador y orientado hacia el futuro.

Francisco Díaz Bretones
Decano



2 ÓRGANOS DE GOBIERNO Y REPRESENTACIÓN



2.1 EQUIPO DECANAL



Decano
Francisco Díaz Bretones



Secretario
Ceferino Bustos Valdivia



Vicedecano de Investigación y Calidad
José María González González



**Vicedecana de Ordenación Académica
y Coordinadora del Grado**
Mª Dolores Huete Morales



Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas
Mª Magdalena Jiménez Barrionuevo



Vicedecana de Infraestructuras y Medios tecnológicos
Luz Madrid Fernández



Vicedecano de Internacionalización
Ismael Sánchez Borrego

2.2 COORDINACIÓN DEL GRADO

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
M^a Dolores Huete Morales

2.3 DEPARTAMENTOS QUE IMPARTEN DOCENCIA EN LA FACULTAD (DIRECTOR/A)

- **Departamento de Ciencias Políticas y de la Administración.** (Directora: Carmen Ortega Villodres)
- **Departamento de Derecho Administrativo.** (Director: Estanislao Arana García)
- **Departamento de Derecho Civil.** (Directora: Julia Ruiz-Rico Ruiz-Morón)
- **Departamento de Derecho Constitucional.** (Director: Baldomero Oliver León)
- **Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.** (Director: José Luis Monereo Pérez)
- **Departamento de Derecho Financiero y Tributario.** (Director: José Antonio Sánchez Galiana)
- **Departamento de Derecho Internacional Privado e Historia del Derecho.** (Director: Fernando Esteban de la Rosa)
- **Departamento de Derecho Mercantil y Romano** (Director: Francisco Javier Valenzuela Garach)
- **Departamento de Derecho Penal.** (Director: Miguel Domingo Olmedo Cardenete)
- **Departamento de Derecho Procesal y Eclesiástico del Estado.** (Directora: Carmen Ordoño Artes)

- **Departamento de Economía Aplicada.** (Directora: María del Puerto López del Amo González)
- **Departamento de Economía Financiera y Contabilidad.** (Director: José Luis Zafra Gómez)
- **Departamento de Economía Internacional y de España.** (Director: Francisco Javier Sáez Fernández)
- **Departamento de Estadística e Investigación Operativa.** (Director: Pedro Antonio García López) (Director: Juan Eloy Ruiz Castro)
- **Departamento de Organización de Empresas I.** (Director: Carlos Antonio Albacete Sáez)
- **Departamento de Organización de Empresas II.** (Director: Eulogio Cordón Pozo)
- **Departamento de Psicología Social.** (Directora: María del Carmen Aguilar Luzón)
- **Departamento de Sociología.** (Directora: María del Mar Venegas Medina)
- **Departamento de Teoría e Historia Económica.** (Director: Ricardo Martínez Rico)

2.4 SESIONES CELEBRADAS POR LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO, COMISIONES Y ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN

Los órganos colegiados de la facultad han celebrado diversas sesiones conforme a lo dispuesto en el Reglamento de Régimen Interno. Tanto las convocatorias como las actas de las sesiones han sido comunicadas a sus miembros.

A continuación, se relacionan los **miembros de los órganos de la Facultad y las sesiones celebradas durante el curso académico 2022/2023:**

2.5 JUNTA DE LA FACULTAD

2.5.1 Mesa de la junta de facultad

- D. Francisco Díaz Bretones (Presidente)
- D. Ceferino Bustos Valdivia (Secretario)
- D^a. M^a Isabel Granados Romera (Profesora)
- D. Juan de Dios Castro Molina (Personal de Administración y Servicios)

Reuniones celebradas:

- Sesión ordinaria de 18 de octubre de 2022
- Sesión ordinaria de 20 de marzo de 2023
- Sesión ordinaria de 30 de junio de 2023

2.6 COMISIONES DE LA JUNTA

2.6.1 Comisión de gobierno

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. Ceferino Bustos Valdivia (Secretario)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y Coordinadora del Grado)
- D^a. María Magdalena Jiménez Barrionuevo (Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas)
- D^a. Luz Madrid Fernández (Vicedecana de Infraestructuras y Medios tecnológicos)
- D. Ismael Sánchez Borrego (Vicedecano de Internacionalización)
- D. Juan de Dios Castro Molina (Administrador)
- D. Carlos Antonio Albacete Sáez (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. Germán González Sánchez (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. Rafael Martínez Martín (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Rosa González de Patto (Sector «Profesores funcionarios»)

- D^a. Clotilde Berzosa Sáez (Sector «Resto P.D.I.»)
- D^a. Carmen Quirantes Sierra (Sector «P.A.S.»)
- D. Antonio Arturo Fernández Moles (Sector «Estudiantes»)
- D. Federico Miguel Rodríguez Rodríguez (Sector «Estudiantes»)

Reuniones celebradas:

- Sesión ordinaria de 13 de marzo de 2023
- Sesión ordinaria de 12 de mayo de 2023

2.6.2 Comisión de ordenación académica

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y Coordinadora del Grado)
- D. Juan de Dios Castro Molina (Administrador)
- D^a. M^a Pilar Díaz Conde (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Francisca Gámez Montalvo (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Rosa Moya Amador (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Raquel Vida Fernández (Sector «Profesores funcionarios»)
- D^a. Araceli María Rojo Gallego Burín (Sector «Resto P.D.I.»)
- D. José Miguel Martínez del Río (Sector «P.A.S.»)
- D. Antonio Arturo Fernández Moles (Sector «Estudiantes»)
- D^a. Adriana Pérez Valderas (Sector «Estudiantes»)
- D. Antonio Agudo Huete (Sector «Estudiantes»)

Reuniones celebradas:

- Sesión ordinaria del 20 de septiembre de 2022
- Sesión ordinaria del 25 de octubre de 2022
- Sesión ordinaria del 9 de marzo de 2023
- Sesión ordinaria del 19 de junio de 2023

2.6.3 Comisión de asuntos económicos e infraestructuras

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D^a. M^a Luz Madrid Fernández (Vicedecana de Infraestructuras y medios tecnológicos)
- D. Juan de Dios Castro Molina (Administrador)



- D^a. Carmen Almagro Martín (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. Pedro Antonio García López (Sector «Profesores funcionarios»)
- D. José Manuel Cabello Martín (Sector «P.A.S.»)

Reuniones celebradas:

- Sesión ordinaria de 15 de febrero de 2023

2.6.4 Comisión de apoyo a la investigación

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad).
- D. Rubén López Picó (Sector «Profesores»)
- D. Emilio Sánchez Santa-Bárbara (Sector «Profesores»)
- D^a. Mercedes Rodríguez Molina (Sector «Profesores»)
- D^a. Lourdes Moreno Pascual (Sector «P.A.S.»)
- D^a. Antonio Arturo Fernández Moles (Sector «Estudiantes»)

2.6.5 Comisión de garantía interna de la calidad del título

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y coordinadora del Grado)
- D. Carlos Antonio Albacete Sáez (Sector «Profesores»)
- D. Antonio Delgado Padial (Sector «Profesores»)
- D^a. M^a Pilar Díaz Conde (Sector «Profesores»)
- D^a. Carmen Ruiz Sutil (Sector «Profesores»)
- D^a. Carmen Quirantes Sierra (Sector «P.A.S.»)
- D^a. Rosa Briones Rodríguez (Sector «Estudiantes»)

2.6.6 Comisión de calidad de la facultad

- D. Francisco José Díaz Bretones (Decano de la Facultad)
- D. José María González González (Vicedecano de Investigación y Calidad)
- D^a. M^a Dolores Huete Morales (Vicedecana de Ordenación Académica y coordinadora del Grado)
- D^a. M^a. Magdalena Jiménez Barrionuevo (Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas)
- D. Ceferino Bustos Valdivia (Secretario)
- D. Juan de Dios Castro Molina (Administrador)
- D. Carlos Antonio Albacete Sáez (Sector «Profesores»)
- D. Antonio Delgado Padial (Sector «Profesores»)
- D^a. M^a Blanca Mendiguchía Olalla (Sector «Profesores»)
- D. Manuel Rios de Haro (Sector «Resto PDI»)
- D. José Miguel Martínez del Río (Sector «P.A.S.»)
- D^a. Beatriz Bernad Bielsa (Sector «Estudiantes»)
- D. Victor Zarco (Sector empleador/Colegio Profesional)

Reuniones celebradas:

- Sesión ordinaria del 10 de febrero de 2023
- Sesión ordinaria del 19 de junio de 2023



DEPARTAMENTOS Y PROFESORADO



3.1 NÚMERO DE PROFESORES DE LA TITULACIÓN

Total profesorado: 120

- Titulares de Universidad: **44**
- Catedráticos/as de Universidad: **8**
- Profesorado Contratado doctor: **23**
- Profesorado Ayudante doctor: **11**
- Profesorado Asociado: **12**
- Otras figuras contractuales: **20**

Proporción de estudiantes por profesorado (PDI): **10,25**



3.2 DEPARTAMENTOS QUE IMPARTEN DOCENCIA EN LA FACULTAD

- Departamento de **Ciencias Políticas y de la Administración**
- Departamento de **Derecho Administrativo**
- Departamento de **Derecho Civil**
- Departamento de **Derecho Constitucional**
- Departamento de **Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**
- Departamento de **Derecho Financiero y Tributario**
- Departamento de **Derecho Internacional Privado e Historia del Derecho**
- Departamento de **Derecho Mercantil y Romano**
- Departamento de **Derecho Penal**
- Departamento de **Derecho Procesal y Eclesiástico del Estado**
- Departamento de **Economía Aplicada**
- Departamento de **Economía Financiera y Contabilidad**
- Departamento de **Economía Internacional y de España**
- Departamento de **Estadística e Investigación Operativa**
- Departamento de **Organización de Empresas I**
- Departamento de **Organización de Empresas II**
- Departamento de **Psicología Social**
- Departamento de **Sociología**
- Departamento de **Teoría e Historia Económica**

3.3 PROFESORADO EN EL CURSO 2021-2022

3.3.1 Departamento de ciencias políticas y de la administración

1. Martín Castro, María Belén
2. Ivars Sánchez, José Antonio



1

3.3.2 Departamento de derecho administrativo

1. Gutiérrez Alonso, Juan José
2. Martínez Martínez, María Francisca
3. Pallarés Ayala, José Manuel

3.3.3 Departamento de derecho civil

1. Bustos Valdivia, Inmaculada
2. Martín León, Antonio
3. Martín Molina, Alejandro Andrés
4. Bustos Valdivia, Ceferino
5. Jiménez Linares, María Jesús



4



5

3.3.4 Departamento de derecho constitucional

1. Barrera López, Francisco Manuel
2. Martínez Quevedo, Luis Fernando
3. Martínez Cuevas, María Dolores



3

3.3.5 Departamento de derecho del trabajo y de la seguridad social

1. Caballero Pérez, María José
2. Durán Bernardino, Manuela
3. Girela Molina, Braulio Antonio
4. González de Patto, Rosa María
5. Granados Gámez, Francisca
6. Granados Romera, M^a Isabel
7. Guindo Morales, Sara

8. López Insua, Belén del Mar
9. López Vico, Sheila
10. Molina Martín, Amparo María
11. Moya Amador, Rosa
12. Rodríguez-Rico Roldán, Victoria
13. Sánchez Pérez, José
14. Serrano Falcón, Carolina

15. Tomas Jiménez, Natalia
16. Triguero Martínez, Luis Ángel
17. Vida Fernández, Raquel
18. Villa Rodríguez, Felipe
19. Viñas Armada, José María



1



2



6



7



8



10



11



13



14



17



19

3.3.6 Departamento de derecho financiero y tributario

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. Almagro Martín, Carmen | 4. García-Fresneda Gea, Francisco | 7. López Molino, Antonio María |
| 2. Casas Agudo, Daniel José | 5. González Sánchez, Germán | 8. Pérez Lara, Manuel |
| 3. Crespo Miegimolle, Miguel | 6. Jabalera Rodríguez, Antonia | |

3.3.7 Departamento de derecho internacional privado e historia del derecho

1. Gámez Montalvo, Francisca
2. Lara Aguado, Ángeles
3. Ruiz Sutil, María Carmen



1



3

3.3.8 Departamento de derecho mercantil y romano

1. García Escobar, Gabriel Antonio
2. Ortega Reinoso, María Gloria
3. Torrecillas López, Segismundo
4. Valenzuela Garach, Francisco Javier



3

3.3.9 Departamento de derecho penal

Ramos Tapia, María Inmaculada



3.3.10 Departamento de derecho procesal y eclesiástico del estado

1. Iboleón Salmerón, María Belén
2. López Pico, Rubén



2

3.3.11 Departamento de economía aplicada

1. Correa Gómez, Manuel
2. Herrera Vergara, Juan
3. López del Amo González, María Puerto
4. Martín Martín, José Jesús
5. Rodríguez Martín, José Antonio
6. Villar Rubio, Elena



2



3



5



6

3.3.12 Departamento de economía financiera y contabilidad

1. Del Cid Gómez, Juan Miguel
2. Gómez López, Roberto
3. López Gordo, María Gloria
4. Ordoñez Solana, María Celia



1

3.3.13 Departamento de economía internacional y de España

1. Ballesteros Noves, Juana
2. Camacho Ballesta, José Antonio
3. Rodríguez Molina, Mercedes



2



3

3.3.14 Departamento de estadística e investigación operativa

1. García López, Pedro Antonio
2. Huete Morales, María Dolores
3. Navarrete Álvarez, Esteban
4. Sáez Muñoz, José Antonio
5. Sánchez Borrego, Ismael Ramón
6. Segovia García, María del Carmen



1



2



3



5

3.3.15 Departamento de organización de empresas I

- | | | |
|----------------------------------|--|---------------------------------------|
| 1. Albacete Sáez, Carlos Antonio | 5. Jiménez Barrionuevo, M ^a Magdalena | 8. Navarro Paule, Andrés José |
| 2. Arias Aranda, Daniel | 6. Llorens Montes, Francisco Javier | 9. Ríos de Haro, Manuel |
| 3. Braojos Gómez, Jesica | 7. Molina Moreno, Valentín | 10. Rojo Gallego-Burín, Araceli |
| 4. Castillo López, Ana | | 11. Romerosa Martínez, María Mercedes |



2



4



5



8



9



10

3.3.16 Departamento de organización de empresas II

- | | | |
|--|-------------------------------------|--|
| 1. Escudero Torres, M ^a Ángeles | 4. Luque-Romero Luque, Virginia | 7. Montalvo Arroyo, Sandra |
| 2. García Sánchez, Encarnación | 5. Mellado García, Elena | 8. Ordoñez Borrallo, Rubén |
| 3. Gómez Haro, Samuel | 6. Mendiguchía Olalla, María Blanca | 9. Senise Barrio, M ^a Eugenia |



3



6



9

3.3.17 Departamento de psicología social

- | | | |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| 1. Alcañiz Colomer, Joaquín | 8. García García, José Manuel | 13. Lara Moreno, Raquel |
| 2. Berzosa Sáez, Clotilde | 9. García Gómez, María Teresa C. | 14. Martínez Gutiérrez, Rocío |
| 3. Blanco Bregón, Fernando | 10. González González, José María | 15. Navarro Mantas, Laura |
| 4. Delgado Padial, Antonio | 11. Guzmán Raya, Nancy | 16. Padial Rojas, Elena |
| 5. Díaz Bretones, Francisco José | 12. Herrera Enríquez, Antonio
Manuel | 17. Sánchez Santa-Bárbara, Emilio |
| 6. Díaz Conde, María Pilar | | 18. Tejero Peregrina, Lope |
| 7. Galván Hernández, Danna | | |



2



3



4



5



6



8



10



11



12



13



14



17

3.3.18 Departamento de sociología

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Barros Rodríguez, Francisco | 6. Lozano Martín, Antonio Manuel |
| 2. Contreras Montero, Bárbara | 7. Martínez Martín, Rafael |
| 3. Hita Alonso, Cecilia | 8. Palomares Olivares, María Isabel |
| 4. López Carmona, Adolfo | 9. Ramos Lorente, María del Mar |
| 5. López Doblas, Juan | 10. Torrado Rodríguez, José Manuel |



2



3



6



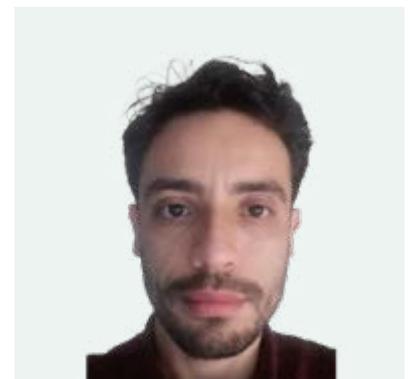
7

3.3.19 Departamento de teoría e historia económica

1. Larrinaga Rodríguez, Carlos
2. Urrego-Mesa, Alexander
3. Pareja Alonso, Aranzazu



1



2



4

PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS



PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DEL CENTRO (PAS)

CURSO 2022/2023		
Personal de Administración	Secretaría	7 (11)
	Decanato	1
Personal de Servicios	Conserjería	11 (13)
	Limpieza	8 (12)
	Mantenimiento	1
	Biblioteca	5 (6)
Otros	Reprografía	1
Total		34

4.1 PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN

4.1.1 Secretaría

1. Castro Molina, Juan de Dios.
Administrador
2. Serrano Muñoz, Antonio Jesús.
Administrador
3. Martínez del Río, José Miguel.
Adjunto Administrador
4. Pascual Molinero, María Inés.
Adjunta Administradora
5. Benavides López, M^a Inmaculada.
Responsable de negociado
6. Cabello Martín, José Manuel.
Responsable de Negociado
7. García García, Marita.
Responsable de negociado
8. Rojas González, Silvia.
Responsable de negociado
9. Muñoz Segura, Ana María.
Responsable de negociado
10. Marín López, Luis Francisco.
Administrativo puesto
11. Salmerón Mochón, María Mercedes.
Administrativa puesto base



1



3



5



4



6



7



9



10



11

4.1.2 Decanato

Quirantes Sierra, Carmen.

Responsable de Negociado. Apoyo a cargos



4.1.3 Estudiantes en prácticas

1. González Román, Ángel
2. Salmerón Puig, Francisco José



1



2

4.2 PERSONAL DE SERVICIOS

4.2.1 Conserjería

1. Madrid Fernández, Luz.
Encargada de equipo (turno de mañana)
2. Martínez Pérez, Miguel.
Encargado de equipo (turno de tarde)
3. Román Costela, Manuel.
Técnico servicios generales - instalaciones y medios (turno de mañana)
4. Acal Díaz, Dolores Mercedes.
Técnica servicios generales puesto base - instalaciones.
5. Barbero Martín, María Purificación.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
6. Evangelista Martín, Encarnación.
Técnica servicios generales puesto base - instalaciones
7. Flores Cámara, Carmen.
Técnica servicios generales - instalaciones
8. Girela Canto, Antonio.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
9. González Delgado, Antonio.
Técnico servicios generales puesto base - instalaciones
10. González Márquez, Francisca.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
11. Rueda Raya, Benito.
Técnico servicios generales - instalaciones y medios
12. Regadera Ramírez, Ana.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
13. Sánchez Lozano, Amparo.
Auxiliar de servicios generales - instalaciones
14. Vargas Pérez, M^a Carmen.
Técnico servicios generales - instalaciones y medios (turno de mañana)



1



2



3



4



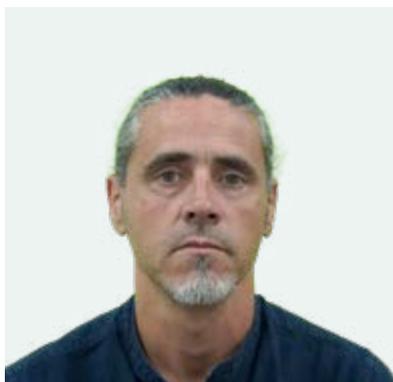
5



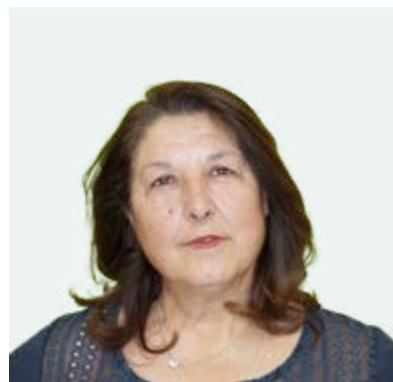
6



8



11



12



13



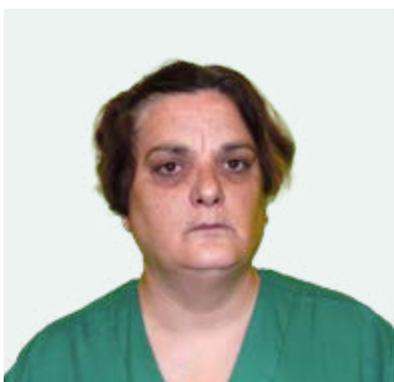
14

4.2.2 Limpieza

1. Bravo Jiménez, M^a del Mar
2. Camacho Martín, Asunción
3. Díaz Colacio, Josefa
4. Dueñas Megías, M^a José
5. Flores Cámara, Carmen

6. García Fernández, M^a Carmen
7. Márquez Arco, M^a Carmen
8. Rueda Abarca, María Angustias
9. Ruiz Crespo, M^a Carmen
10. Salguero Santiago, M^a Magdalena

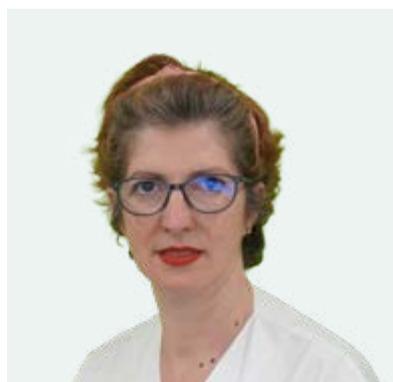
11. Sánchez García, Remedios
12. Terrón Jiménez, M^a Teresa
13. Tirado Santos, María Carmen



1



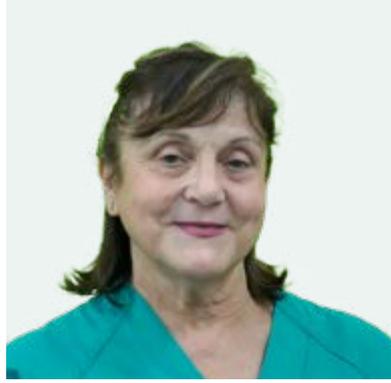
2



4



6



7



8



9



11



12



13

4.2.3 Biblioteca

1. Adamuz Ávila, Consuelo
2. Fernández Guerrero, Aurora
3. Maldonado Cervera, Noelia
4. Moreno Pascual, Lourdes
5. Ruiz Millán, Francisco
6. Valero Segovia, Juan Carlos



1



2



4



6

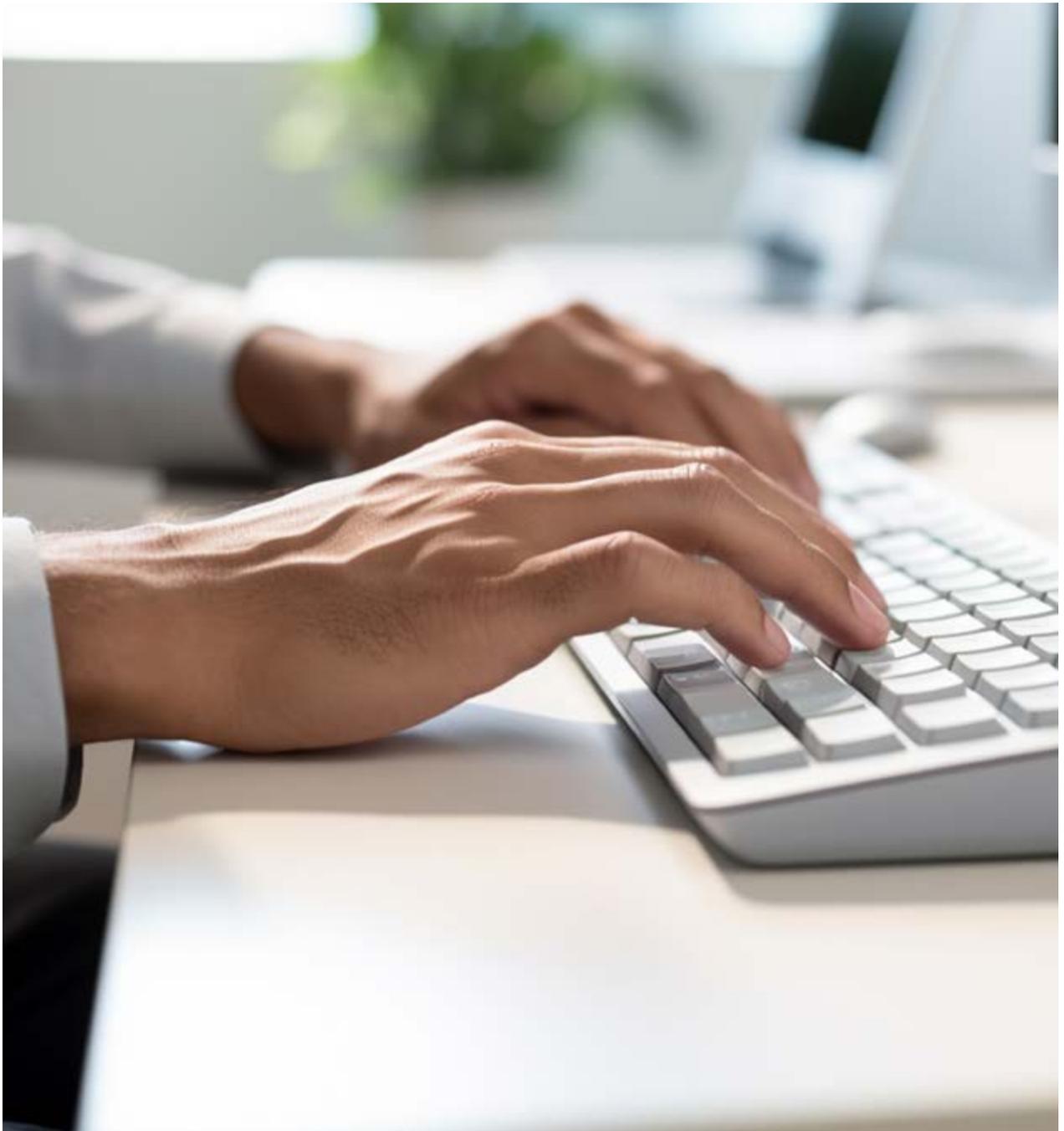
4.2.4 Mantenimiento

Megías Cabezas, Eduardo



4.2.5 Reprografía

Muros Jiménez, Cecilio



5



BIBLIOTECA



5.1 PUESTOS EN BIBLIOTECAS



5.1.1 Número de ejemplares (lectura y consulta) en biblioteca

11.351 Ejemplares del fondo en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Entre dichos ejemplares, se incluyen manuales o monografías que constituyen la bibliografía recomendada para los alumnos en las guías docentes de las diferentes asignaturas del grado. Estos ejemplares son los de mayor uso, por lo que se presta especial cuidado en contar con los ejemplares suficientes.

MOVIMIENTOS BIBLIOGRÁFICOS	2018/2019	2019/2020	2021/2022	2022/2023
Documentos adquiridos	5.618	5.684	3.364	3.471
Documentos prestados a domicilio	3.539	1.540	2.858	2.038
Préstamo interbibliotecario suministrado	34	24	29	51
Préstamo interbibliotecario solicitado	9	4	10	28
Préstamo CBUA suministrado (Consortio de Bibliotecas Universitarias Andaluzas)	0	0	9	12

TOTAL DE EJEMPLARES	DOCUMENTOS RENOVADOS	DOCUMENTOS RESERVADOS
11.351	3.433	115



AÑO	TOTAL DE EJEMPLARES		REVISTAS
	MANUALES	RESTO EJEMPLARES	SUSCRIPCIONES VIVAS
2020	146	10.014	9
2021	1.245	10.005	6
2022	2.469	8.530	6
2023	2.634	8.717	6

EQUIPAMIENTO			
Ordenadores de consulta	Escáner	Papyre	Pantalla de información
6	1	5	1

INSTALACIONES, PUESTOS Y ESTANTERÍAS		
Superficie	Puestos de lectura (sala colectiva)	Metros lineales libre acceso
375 m ²	88	654

5.2 CURSOS DE FORMACIÓN DE LA BIBLIOTECA DE LA FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS EN 2021-2022

Durante el curso 2022/23 se han llevado a cabo un total de **3 actividades formativas de la biblioteca de la facultad con la asistencia de 68 usuarios**. Estas actividades han sido:

5.2.1 CURSO: taller formativo sobre recursos de información destinado a estudiantes matriculados en el grado de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 21ª ed.

- **Fechas de realización:** 7 de noviembre al 16 de diciembre de 2022
- **Destinatarios:** estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- **Nº de plazas:** 50
- **Modalidad:** Virtual
- **Reconocimiento de 3 créditos**
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 4.43/5

5.2.2 CURSO: recursos electrónicos de información para alumnos del Máster de Empleo

- **Fechas de realización:** 10 de noviembre de 2022
- **Destinatarios:** alumnos de posgrado.
- **Nº de asistentes:** 6

- **Modalidad:** Sesión virtual a través de Google Meet para estudiantes matriculados en el Máster de Empleo
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 4.73/5

5.2.3 CURSO: taller formativo sobre recursos de información destinado a estudiantes matriculados en el grado de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, 22ª ed.

- **Fechas de realización:** 20 de febrero al 31 de marzo de 2023
- **Destinatarios:** estudiantes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- **Nº de plazas:** 50
- **Modalidad:** Virtual
- **Reconocimiento de 3 créditos**
- **Resultado de encuesta de satisfacción:** 3.91/5



6

ESTUDIANTADO

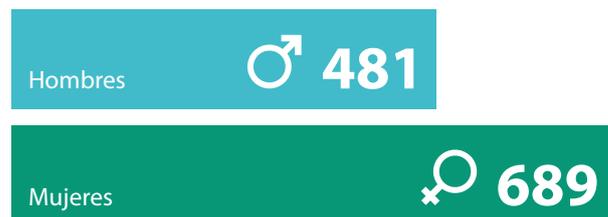


6.1 NÚMERO TOTAL DE ALUMNOS EN LA TITULACIÓN

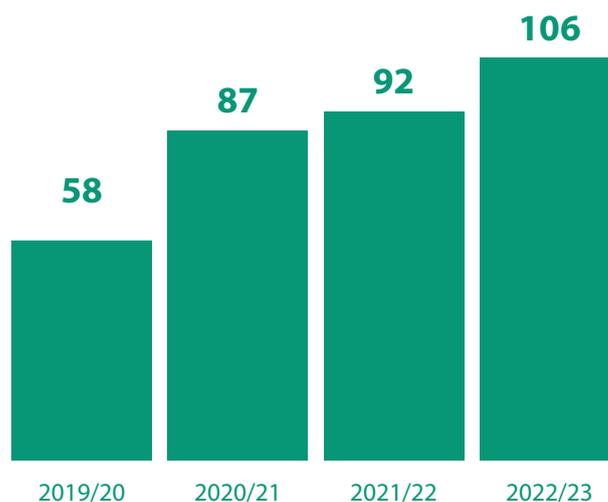
1.170 ESTUDIANTES

Curso 2022/2023

6.1.1 Estructura del alumnado. Género

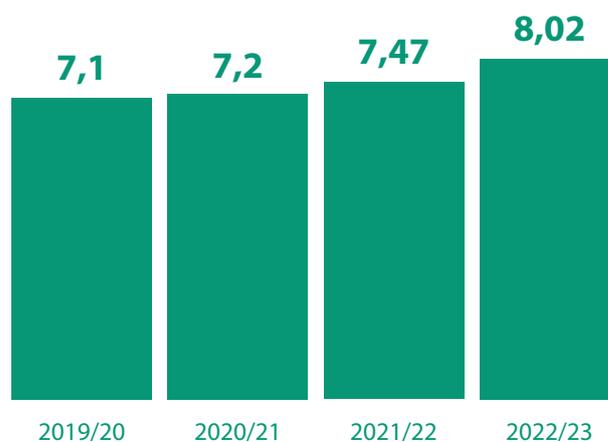


6.1.2 Presencia de alumnado extranjero en la facultad



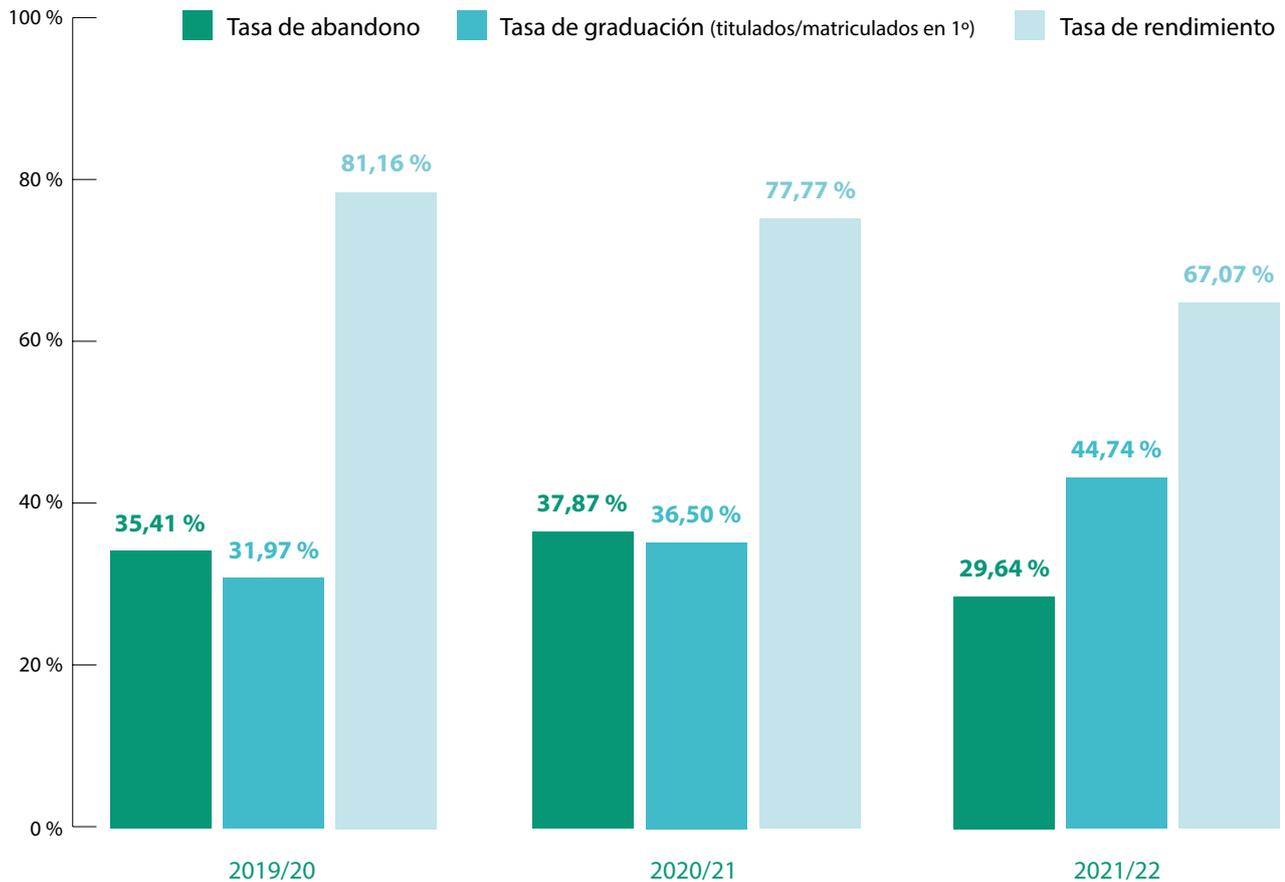
Nº estudiantes extranjeros matriculados en la titulación.

6.1.3 Nota media de ingreso

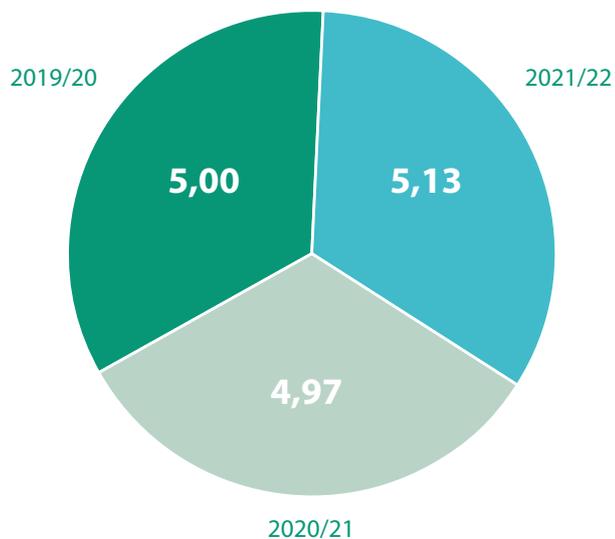


6.2 EVOLUCIÓN DE RESULTADOS ACADÉMICOS OBTENIDOS EN LAS TITULACIONES DE GRADO

6.2.1 Tasa de abandono, de graduación y de rendimiento



6.2.2 Duración media de los estudios



Consulta **información sobre los resultados de la titulación**, así como otra información complementaria.

6.2.3 Índice de satisfacción con los estudios

	CURSO 2019/2020	CURSO 2020/2021	CURSO 2021/2022
Estudiantes	3,45 (1,29) / 5	3,81 (1,13) / 5	3,74 (1,08) / 5
Profesores	4,16 (1,29) / 5	4,20 (0,95) / 5	4,11 (0,93) / 5

6.3 JORNADAS DE ACOGIDA

Durante el curso 2022/2023 hemos llevado a cabo varias jornadas de acogida. Entre ellas, por podemos mencionar:

6.3.1 Jornadas de acogida a estudiantes de nuevo ingreso

Dirigida fundamentalmente a los estudiantes de primer curso, se celebraron el pasado 11 de septiembre, coincidiendo con el inicio del curso y en colaboración con la Delegación de Estudiantes. Estas Jornadas tuvieron un gran éxito de participación, contando con la asistencia de más de 200 estudiantes de nuevo ingreso. Se celebraron en dos sesiones en horario de mañana y tarde para facilitar la asistencia a todo el estudiantado.

6.3.2 Jornadas de acogida a estudiantes de movilidad (Erasmus IN y Sicue IN)

Además, el pasado 17 de septiembre se organizaron dos Jornadas de bienvenida específicas para los estudiantes de movilidad (tanto del programa SICUE como Erasmus) a la que asistieron el Decano, Vicedecano de Internacionalización y personal de Secretaría.

6.3.3 Jornada de acogida a nuevo profesorado de la facultad

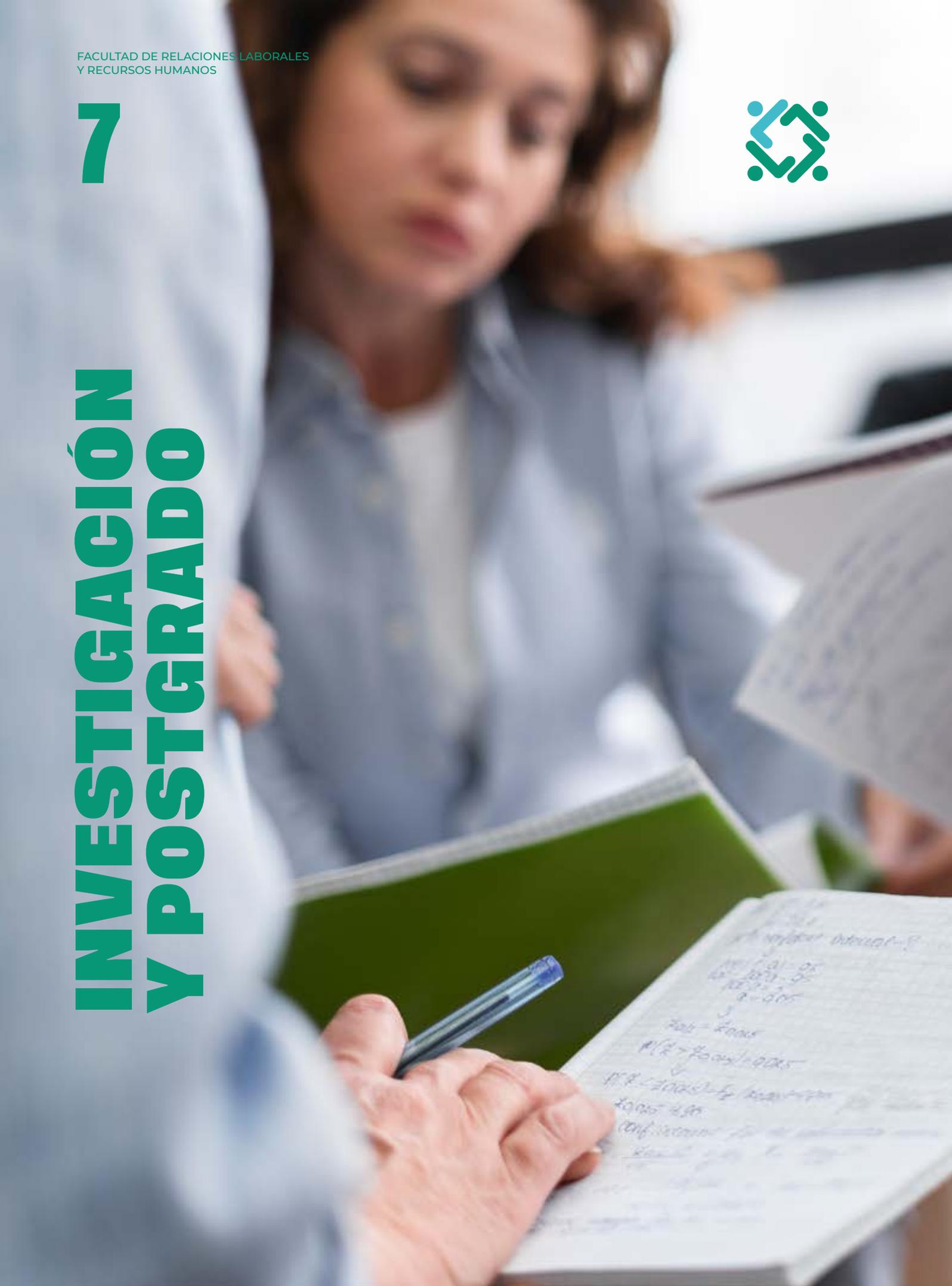
Además, para el profesorado que imparte docencia por primera vez en la facultad se organizó una Jornada de bienvenida el pasado 20 de septiembre con la asistencia del Decano y la Vicedecana de Ordenación Académica y el Secretario y Administrador de la facultad.



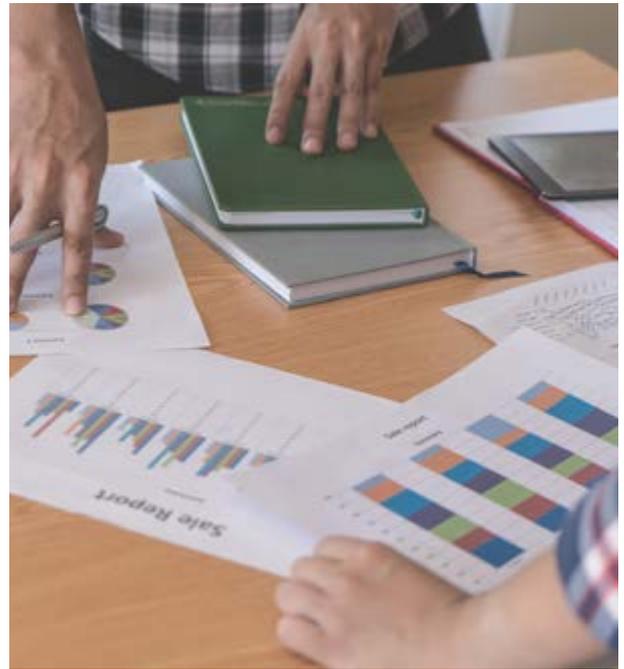
7



INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO



“La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos promueve la investigación y la formación de posgrado en temas afines al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos”



Para ello, la facultad tiene aprobada una “Estrategia para el fomento de la investigación 2021/2024” entre el profesorado y estudiantado vinculados a la misma la cual fue presentada el pasado 5 de noviembre 2021.

7.1 LAS PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN DURANTE EL CURSO 2022-2023 HAN SIDO:

7.1.1 Actividades de promoción, difusión y divulgación de la actividad investigadora:

- Il Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada, celebradas el 15 de diciembre de 2022.

7.1.2 Premio “Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos” a trabajos de investigación de calidad:

- Premios de investigación 21-22 de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. A partir del fallo del Jurado encargado de otorgar dichos Premios en su reunión del día 19 de abril del 2023.

7.1.3 Semana de divulgación de la investigación:

- 25/04/2023. Charla del profesor Hernani Veloso Neto, Profesor Coordinador del Instituto Politécnico de Gestión y Tecnología e Investigador (Universidad de Oporto, Portugal): “Salud y la Seguridad en el Trabajo y la Condiciones Laborales”. ORGANIZA: José M^a González González. Vicedecano de Investigación y Calidad.
- 26/04/2023. Conferencia del Prof. Hettige D. Karunaratne (Universidad de Colombo): “Economía laboral y migraciones”. ORGANIZA: José M^a González González. Vicedecano de Investigación y Calidad.
- 28/04/2023. Conferencia de Luis Torres Retamal: “Recursos Humanos, Datos e Inteligencia Artificial”. ORGANIZA: José M^a González González. Vicedecano de Investigación y Calidad.

7.2 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD

7.2.1 Investigación 22-23

En la actualidad, el número de proyectos de investigación en los que participa profesorado, investigadores y estudiantado de la Facultad se ha incrementado de los 45 del curso pasado a los **51 proyectos de investigación** actualmente vigentes financiados en convocatorias competitivas europeas, nacionales (I+D) y regionales. De ellos queremos destacar 2 proyectos europeos.

Los proyectos de investigación actualmente en curso son:

	PROYECTOS INVESTIGACIÓN	REFERENCIAS
1.	Conducta y predisposición de la población andaluza en pro de un uso eficiente y sostenible del agua en las ciudades	P18-RT-576
2.	Ser mujer en el mercado de trabajo	
3.	El vaciamiento del campo andaluz. Prácticas y propuestas para ocuparlo	PRY112/19
4.	Personas mayores en soledad. Problemas cotidianos y mejora de su calidad de vida	PRY186/19
5.	Instrumentos para la protección integral de las personas discapacitadas en una sociedad inclusiva y del bienestar. Especial referencia a Andalucía en el marco de las estrategias nacionales y de la Unión Europea	P18-RT-4634
6.	Los mayores en el contexto del empleo y la protección social: un reto para el crecimiento y desarrollo económico. Un análisis de la realidad andaluza	P18-RT-2585
7.	Políticas activas de empleo y heterogeneidad del mercado de trabajo: una aproximación a través de los mercados locales de empleo en Andalucía	PRY184/19
8.	Disposición ciudadana a hacer un uso más eficiente y sostenible del agua en Andalucía: Uso de fuentes no convencionales del recurso, actitud pro-ambiental y disponibilidad al pago. AGUAEFISOST.	B-SEJ-018-UGR18
9.	Comportamiento pro-ambiental y bienestar subjetivo: Hacia un desarrollo sostenible	ECO2017-86822-R
10.	Contrasto alla povertà e rischio di exclusiones sociale. Reddito minimo garantito o reddito di base	VP/2019/008/0040
11.	Discriminación algorítmica: género y trabajo	PGC2018-097057-B-100
12.	El papel moderador de las TIC y las redes sociales en las relaciones entre la gestión de los recursos humanos y el espíritu emprendedor: efectos en el desempeño organizativo	ECO2017-88222-P
13.	Gestión de relaciones con los grupos de interés (Stakeholders) para la resiliencia organizacional: Medida, especificación y validación de modelos	PID2019-107767GA-I00

14.	Instrumentación normativa de la política de retorno de emigrantes españoles y la atracción de talento global	RTI2018-099274-B-I00
15.	La lucha contra la delincuencia organizada. Enfoques normativos, operativo y judicial en la recuperación y gestión de activos derivados del crimen	A-SEJ-054-UGR18
16.	Mujeres y menores víctimas de violencia de género. Una perspectiva multidisciplinar	
17.	Nuevas formas de negociación y conflicto colectivo en una economía de mercado digital	RTI2018-098794-B-C33
18.	REMESH Research network on emergency resources supply chain. European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement	No [823759]
19.	Retos de la regulación jurídico-patrimonial del matrimonio y de otras realidades (uniones de hecho) en los planos supraestatal y estatal (REJURPAT)	PID2019-106496RB-I00
20.	Técnicas modernas para reducir el sesgo en las estimaciones en encuestas. Aplicación al estudio de adicciones	PID2019-106861RB-I00
21.	Violencia de Género en la era digital: ¿Las nuevas tecnologías de la comunicación y la Información (TIC) empoderan o someten a la Mujer?	B-SEJ-472-UGR18
22.	Investigaciones Avanzadas en Economía y Empresa	UCE2018-02/UGR
23.	Gestión de la Cadena de Suministro y Capacidades Dinámicas: Perspectivas Emergentes.	ECO2017-84138-P
24.	Digitalization and Automatization: Uses and effects of technology in the workplace	
25.	Riesgos Psicosociales en Trabajadores Extranjeros Altamente Cualificados RIPTE	B-SEJ-418-UGR20
26.	Medidas Estratégicas, Económicas y Sociales para Impulsar el Sector Hotelero Andaluz: Motor Tecnológico y Resiliencia Emprendedora	PY20_00568
27.	Impacto jurídico y social del uso de publicidad ilícita en redes sociales y plataformas digitales	
28.	Trayectorias de éxito/abandono en secundaria profesional (FP) desde el análisis del romance juvenil en la actual sociedad andaluza digital	P20_00198
29.	Procesos de alianza en el afrontamiento a las amenazas a la identidad y al control percibido (ALIADX)	PID2019-111549GB-I00.
30.	La trata de seres humanos: un reto global en el contexto de Andalucía	B-SEJ-429-UGR18
31.	Diagnósticos de Fiabilidad y Predicción de Fallos mediante modelos de Markov Ocultos	PID2020-120217RB-100
32.	Los Territorios Rurales Andaluces ante la Despoblación y El envejecimiento: Retos y Oportunidades	B-HUM-460-UGR20
33.	La despoblación en el ámbito de la provincia de Granada.	Contrato 4457. Diputación Granada

34.	Jerarquización y distancia social: dos mecanismos psicosociales generados por la desigualdad económica	PID2019-105643GB-I00
35.	Clase social y crisis económica/sanitaria: consecuencias interpersonales y sociopolíticas	PID2020-114464RB-I00
36.	Los Sistemas de Protección Social ante la incidencia de la disrupción digital	PID2020-115701RB-I00
37.	Envejecimiento activo y saludable: Predictores social-cognitivos y biomédicos de la conducta física activa en mujeres en la postmenopausia (HAPAMUJ)	B-CTS-342-UGR20 (HAPAMUJ)
38.	Agentes del cambio para una vida universitaria activa y saludable. Proyecto SALUDarme	22. 144 - Convocatoria PIBD 2022-2024
39.	Equipo docente para la formación en recursos didácticos y tecnológicos del profesorado universitario	X Convocatoria de equipos docentes de formación inicial del profesorado. Universidad de granada.
40.	La caja negra del fracaso escolar. Análisis de las trayectorias de éxito/fracaso escolar en secundaria obligatoria desde la perspectiva de las relaciones afectivosexuales adolescentes en la actual sociedad andaluza digital	B-SEJ-332-UGR20
41.	Análisis jurídico Multidisciplinar de la Economía Colaborativa (AJMEC)	A_SEJ-210-UGR
42.	Nuevas formas de organización y prestación de los servicios públicos en una Administración Digital: especial referencia al teletrabajo, ADyTE	
43.	La Gobernanza de la Inteligencia Artificial basada en la ciudadanía (GOIA)	
44.	Violencias de Género y subordinación estructural: implementación del principio del gender mainstreaming	PID2019-108526RB-I00/
45.	Análisis transversal y nuevas propuestas para las políticas jurídicas de retorno de emigrantes andaluces y la atracción de talento global en Andalucía	A.SEJ.290.UGR20
46.	Registro de la Propiedad y Registro Mercantil ante situaciones privadas internacionales	PID2020-113165GB-I00
47.	Aspectos internacionales en la protección de la personas migrantes y refugiadas: la transversalidad de la perspectiva de género	
48.	Mecanismos e instrumentos de flexibilidad interna en la negociación colectiva	DIR: EA0041805
49.	Los procesos sociales en la tienda virtual: la compra de ropa de vestir después de la COVID-19	Proyecto I+D+i (P20_00343)
50.	Nuevas estrategias para el desarrollo socioeconómico de Andalucía	UMA20-FEDERJA-015
51.	El turismo en la España del primer tercio del siglo XX. Características y evolución de una actividad económica y una práctica social en perspectiva comparada. (Turspain)	PID2021-122476NB-I00

Actualmente hay **40 profesores** de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en proyectos de investigación en marcha. Ello implica que el **35% del profesorado a tiempo completo** está actualmente **implicado en un proyecto de investigación vigente**.

7.2.2 Recursos captados para la investigación

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos desarrolla una gran actividad investigadora y de captación de recursos externos para la investigación. Así, los 45 proyectos de investigación vigentes en los que participa profesorado de la facultad suman un total de **2.650.000 €**. De esta cantidad, 1.760.000€ corresponden a proyectos europeos coordinados con otras universidades (Programa Marco de I+D+I de la UE: HORIZONTE EUROPA) y 890.000€ a proyectos nacionales (Ayudas y Proyectos del Plan Nacional I+D+i) y regionales (Plan Andaluz de Investigación, Desarrollo e Innovación PAIDI).

En cuanto al profesorado de la facultad tiene un total de **120 tramos (sexenios) de investigación** reconocida y sus publicaciones acumulan más de 26.000 citas por parte de otros investigadores.

7.3 POSGRADO

Desde la Facultad se coordinan diferentes másteres universitarios cuya finalidad es la adquisición por el estudiante de una **formación avanzada, de carácter especializado y con una orientación académica** dentro del campo laboral. Los objetivos generales de los estudios de posgrado son incrementar la difusión, para lograr el mayor conocimiento por parte de los estudiantes y de fuera de ella. En consecuencia, la **Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos** cuenta con los siguientes estudios de posgrado:

Másteres oficiales

- Máster Universitario de Economía y Organización de Empresas.
- Máster Universitario en Administración de Empresas y Dirección de Recursos Humanos en Entornos Internacionales.
- Máster Universitario en Derecho de los Negocios.
- Máster Universitario en Empleo. Estrategias y Gestión de Servicios y Políticas Territoriales de Empleo.
- Máster Universitario en Gestión y Asesoría Jurídica de la Empresa.
- Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.
- Máster Universitario en Profesorado de Enseñanza Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas.

Títulos propios

- Máster propio en Derecho de la Seguridad Social.
- Máster propio de Digitalización de Recursos Humanos.

7.4 DOCTORADO

Dentro de la oferta formativa de los doctorados que ofrece la **Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos**, existen algunas **líneas de investigación afines a las áreas de conocimiento con docencia** en la Facultad:

- Doctorado en Ciencias Sociales: Desarrollo de Recursos Humanos y Nuevas tecnologías.
- Doctorado en Ciencias Jurídicas: Derecho de la protección social pública y políticas sociales del Estado del bienestar, Derecho Económico, de los negocios y de la empresa.
- Doctorado en Ciencias Económicas y Empresariales: Dirección estratégica, creación de empresas, flexibilidad y calidad, innovación y estrategia en empresas y organizaciones y sistemas de información económico-financiera para la dirección, gestión y control de entidades públicas y privadas.

88



INTERNACIONALIZACIÓN



8.1 PROGRAMAS ERASMUS

En la actualidad la facultad oferta 91 plazas de intercambio para estudiantes (la mayoría para un curso académico completo de 9 meses) **en 32 Universidades de 12 países europeos** (Alemania, Bélgica, Bulgaria, Croacia, Eslovaquia, Estonia, Francia, Hungría, Italia, Macedonia, Polonia y Portugal). Se ha producido un **aumento en el curso académico 2022-2023 de 19 plazas**, como consecuencia de la firma de numerosos convenios en el curso anterior. Estamos a la espera de la conversión de todos nuestros convenios y acuerdos al EWP (Europe Without Paper). Se ha ampliado en este curso académico el convenio con nuestro socio estratégico The Hague University of Applied Sciences (THAS) para aumentar el número de estudiantes a 2 y el número de profesores/PAS a 4.



91
PLAZAS

32
UNIVERSIDADES

12
PAÍSES EUROPEOS

8.1.1 Destinos Erasmus (curso 2022-2023)

PAÍS	UNIVERSIDAD DE DESTINO	CIUDAD	PLAZAS	MESES
Alemania	Srh Hochschule Berlin	Berlin	2	5
	Cologne Business School (CBS)	Colonia	1	9
	Justus-Liebig-Universität Giessen	Giessen	4	9
	University of Regensburg	Regensburg	2	9
	Ostfalia University for Applied Science	Wolfenbüttel	4	9
	Leipzig University	Leipzig	2/1	5/10
Bélgica	Université de Liège	Liège	2	4.5
Bulgaria	Varna University of Management	Albena	2	9
Eslovaquia	University of Economics in Bratislava	Bratislava	2	9
Estonia	University of Tartu	Tartu	2	9
Francia	Universite de Haute-Bretagne (Rennes II)	Rennes	2	9
	Université Jean Monnet	Saint-Etienne	2	9
Hungría	Corvinus University of Budapest	Budapest	2	4
	University of Szeged	Szeged	2	9
Italia	Università degli studi di Bologna	Bolonia	2	9
	Università degli studi di Brescia	Brescia	4	9
	Università di Foggia	Foggia	4	9
	Università degli studi di Napoli Federico II	Napoles	4	9
	Università degli studi di Padova	Padua	2	9
	Università degli studi di Palermo	Palermo/Trapani	3	9
	Università Telematica Universitas Mercatorum	Roma	PAS/PDI	
	Università degli studi di Teramo	Teramo	3	9
	Università Degli Studi di Trieste	Trieste	4	8
	Università degli studi di Siena	Siena	6	9
Países Bajos	The Hague University of Applied Sciences (THAS)	La Haya	2	5
Macedonia	Goce Delcev University	Stip	2	9

Polonia	Uniwersytet Wrocławski	Breslavia	2	9
	University of Warsaw	Varsovia	2	9
Portugal	Instituto Superior da Maia	Maia	7	9
	Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)	Setubal	2	9
	ISLA IPGT	Vilanova de Gaia	4	9
	Instituto Politécnico de Setúbal	Setúbal	6	6

En cuanto al número de estudiantes que participan en los programas de movilidad salientes (OUT), podemos observar una tendencia general creciente. De acuerdo con las solicitudes y plazas concedidas este año para el próximo curso académico 2023-2024, esperamos un incremento del 25% en el número de movidades Erasmus salientes en nuestra facultad con respecto al presente curso.

En la siguiente tabla se muestra el número de estudiantes de nuestra facultad que hicieron una movilidad (OUT) de los programas Erasmus+, Plan Propio, SICUE, ARQUS y COIL:

Nº estudiantes de movilidad OUT por curso

Curso	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24*
Nº estudiantes OUT	31	28	40	46	42	45	56*

*51 estudiantes Erasmus OUT a día 26 de julio de 2023 y previsión de 5 estudiantes COIL para el curso 23-24

En el curso 2021-2022 tuvimos un incremento muy importante de estudiantes entrantes, dado que tuvimos la visita de más de 15 estudiantes de las universidades The Hague University of Applied Sciences (THAS) y de la Université Jean Monnet- Saint Étienne para participar en proyectos COIL con financiación Blended Mobility (del programa Erasmus) y Twinings (del programa ARQUS). En el curso académico 22-23 hemos tenido un incremento de estudiantes Erasmus IN y SICUE IN pero una disminución de estudiantes COIL visitantes con respecto al curso anterior. En la siguiente tabla se muestra el número de estudiantes extranjeros que vinieron a nuestra facultad (movilidad IN) de los programas Erasmus+, Plan Propio, SICUE, ARQUS y COIL:

Nº estudiantes de movilidad IN por curso

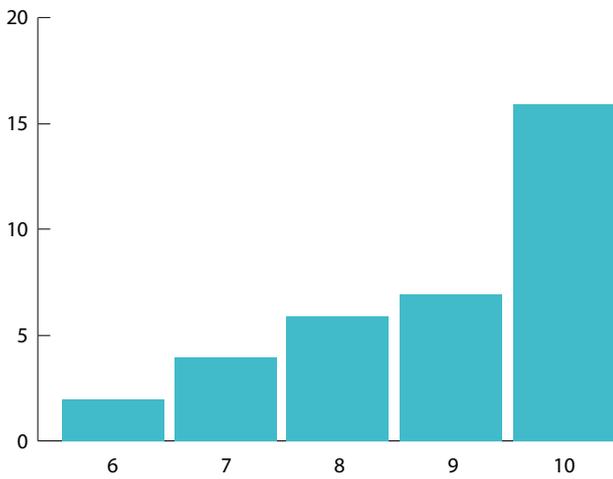
Curso	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23
Nº estudiantes IN	19	18	26	17	54	45

Además del incremento del número de estudiantes salientes en nuestra facultad, estamos interesados en **conocer la percepción que tienen sobre la movilidad realizada en el curso 2022-2023**, así como su **satisfacción con la gestión académica y administrativa** realizada en nuestra facultad.

Se ha realizado una **encuesta de percepción de la movilidad para estudiantes Erasmus salientes de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos** de la Universidad de Granada, que se encontraban realizando una movilidad con dicho programa en diferentes países europeos durante el curso 2022-2023. Se elaboró un cuestionario, que los estudiantes completaron mediante un **formulario en google forms** y cuyos datos resultantes fueron recogidos durante los meses de mayo y junio de 2023. Se obtuvieron 35 respuestas, lo que supone cerca del **90% con respecto al número total de estudiantes** entrevistados.

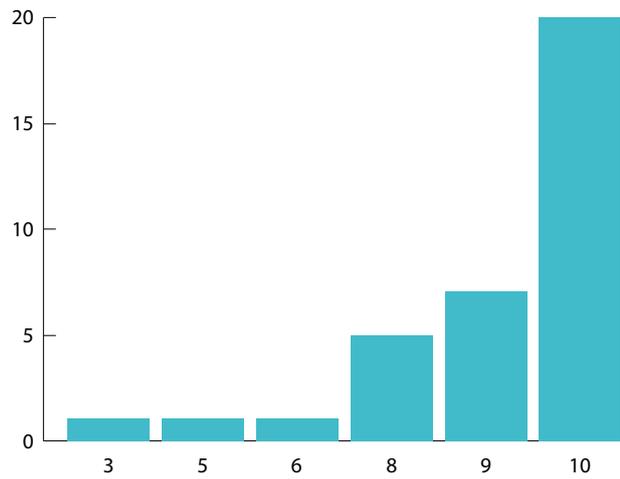
8.1.2 Encuesta de percepción de la movilidad Erasmus 2023. (Estudiantes salientes curso 2022-2023)

Parte I: Percepción general de la movilidad Erasmus 2023



¿Cómo dirías que valoras en general tu experiencia Erasmus?

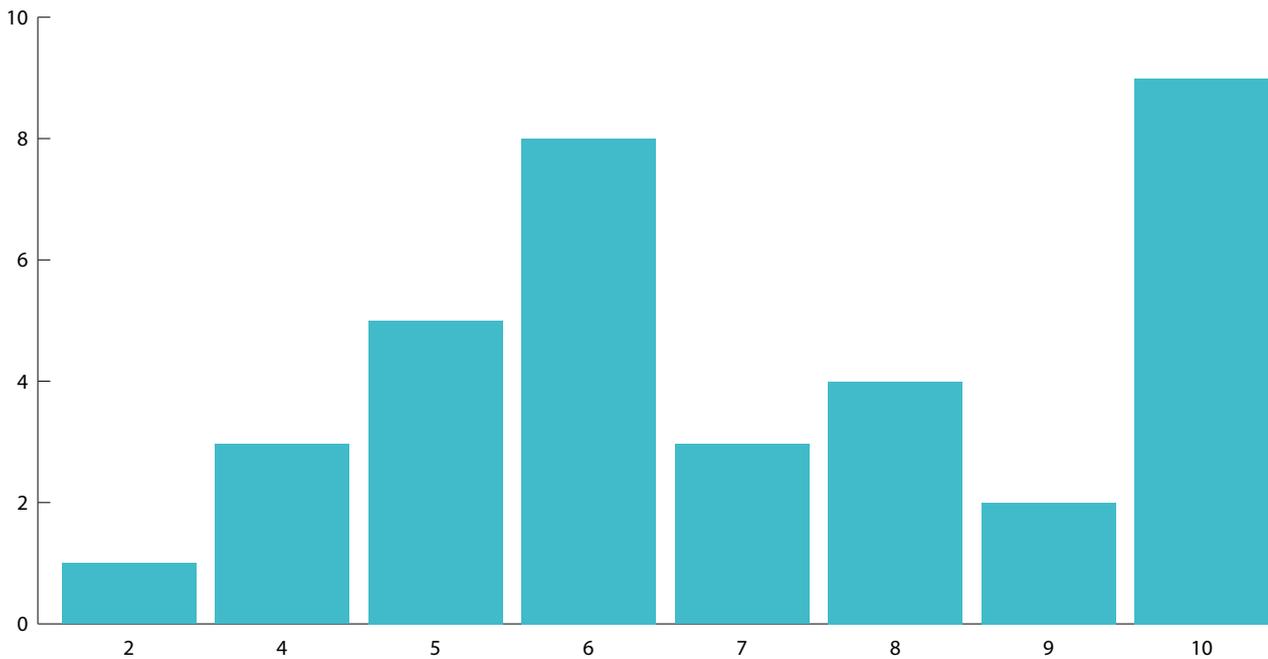
Valora de 1 a 10, siendo 1 pésima y 10 excelente



¿Volverías a hacer la movilidad Erasmus?

Valora de 1 a 10, siendo 1 nunca y 10 seguro que sí

Percepción del trato y gestión en la universidad destino

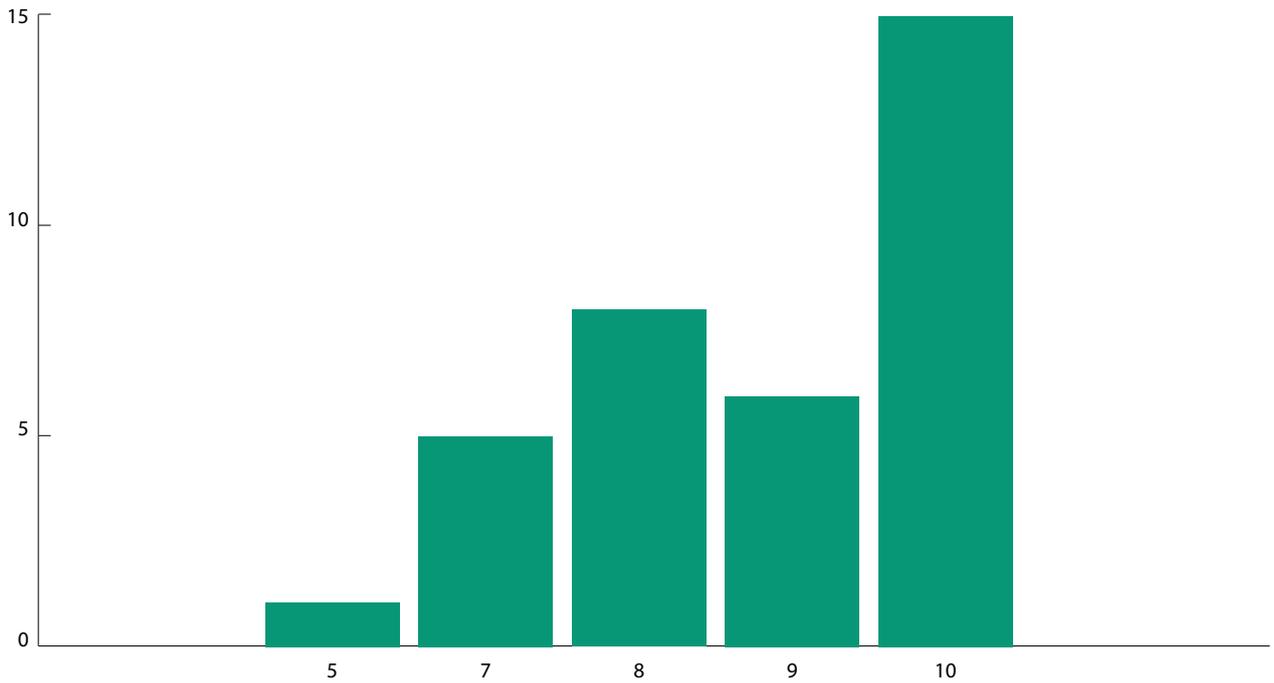


¿Cómo calificarías el trato y la gestión que has tenido con la universidad de destino?

Valora de 1 a 10, siendo 1 pésimo y 10 excelente

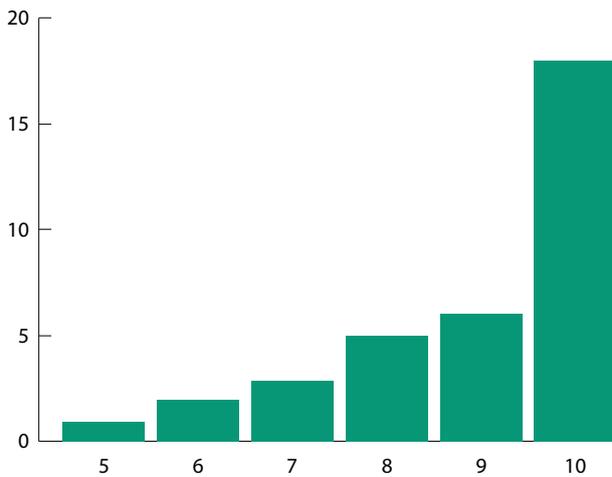
En primer lugar, se les formuló varias preguntas sobre su satisfacción general con este programa de movilidad y la mayoría de ellos dan la máxima calificación a la experiencia de estudiar un curso académico en un país europeo con este programa.

Parte II: Percepción general de la movilidad Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos



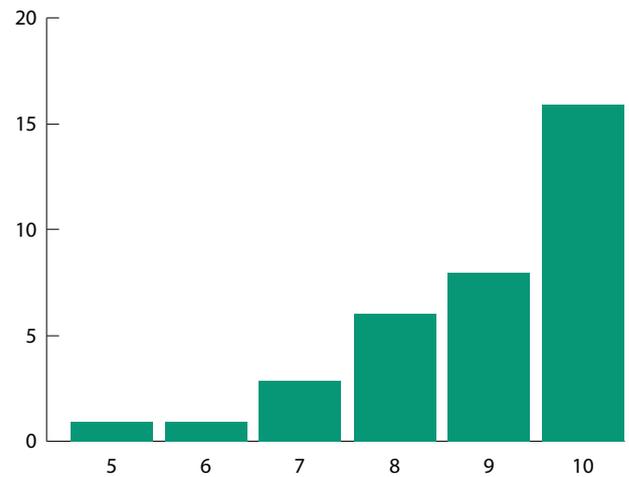
¿Cómo calificarías el trato y la gestión que has tenido en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Granada?

Valora de 1 a 10, siendo 1 pésimo y 10 excelente



¿Cómo te has sentido tratado personalmente?

Valora de 1 a 10, siendo 1 pésimo y 10 excelente



¿Cómo evalúas globalmente el servicio que hemos prestado en todo el proceso: reuniones informativas, solicitud, acuerdo de estudios, trámites finales, etc.?

Valora de 1 a 10, siendo 1 pésimo y 10 excelente



¿Cómo calificarías el trato y la gestión que has tenido con la universidad de destino?

¿Cómo calificarías el trato y la gestión que has tenido en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Granada?

Valora de 1 a 10, siendo 1 pésimo y 10 excelente

Se les preguntó también sobre su grado de satisfacción con la gestión académica y administrativa que se ha realizado tanto en la universidad destino como en la facultad de origen. En general, la percepción que tienen es notablemente satisfactoria. Estos estudiantes valoran especialmente y de forma muy positiva la gestión académica y administrativa realizada en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada, lo que es motivo de satisfacción para los responsables académicos del citado centro.

8.2 PROGRAMA PROPIO DE MOVILIDAD

La Universidad de Granada convoca anualmente plazas de movilidad internacional de estudiantes para realizar estudios en universidades socias. Mientras que la movilidad en el ámbito europeo se lleva a cabo principalmente en el marco del **Programa Erasmus** de la Unión Europea, la movilidad de estudiantes de la UGR a las instituciones no pertenecientes a ese programa se realiza en el marco de **Programa Propio de Movilidad Internacional de la UGR**, basado en los acuerdos bilaterales existentes entre la UGR y otras universidades, así como los **Acuerdos Interinstitucionales** suscritos en el marco del **Programa Erasmus+: Dimensión Internacional**.

El **Vicerrectorado de Internacionalización de la Universidad de Granada** convoca plazas de movilidad internacional destinadas a estudiantes de la Universidad de Granada, de acuerdo con los convenios suscritos y acuerdos de intercambio existentes con instituciones de los siguientes países:

- **NORTEAMÉRICA:** Canadá, EEUU, Puerto Rico.
- **ASIA:** Japón, China, Corea del Sur, India, Taiwán.
- **OCEANÍA:** Australia, Nueva Zelanda.
- **AMÉRICA LATINA:** Brasil, Colombia, Cuba, Guatemala, México, Perú, Argentina, Chile, República Dominicana, Uruguay, Venezuela.
- **PAÍSES DEL ESTE:** Rusia, Serbia.
- **PAÍSES ÁRABES Y EL MEDITERRÁNEO:** Jordania, Marruecos.

8.3 CONVENIOS DE INTERCAMBIO SICUE

Además, la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos tiene convenios de intercambio (SICUE) con **21 universidades españolas:**

- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de A Coruña
- Universidad de Barcelona
- Universidad de Bilbao
- Universidad de Cádiz
- Universidad de Castilla La Mancha



- Universidad de Islas Baleares
- Universidad de Jaén
- Universidad de La Laguna
- Universidad de León
- Universidad de Lleida
- Universidad de Málaga
- Universidad de Miguel Hernández
- Universidad de Murcia
- Universidad de Oviedo
- Universidad de Salamanca
- Universidad de Santiago de Compostela
- Universidad de Sevilla
- Universidad de Valencia
- Universidad de Valladolid. Campus de Soria
- Universidad de Zaragoza

8.4 PROFESORES VISITANTES

En cuanto a otras actividades de internacionalización, este curso 2022-23, hemos recibido la visita y estancia de **10 profesores de 8 países distintos**. Estas han sido:

- **Saulius Stalnionis** (Universidad de Vilna. Lituania)
- **Pedro Sarmiento** (Universidad de Porto. Portugal)

- **Fernando Blanco** (Universidad de Bucknell. Estados Unidos)
- **Gonzalo Guzmán** (Universidad Mayor de San Simón. Bolivia)
- **Michel Hermans** (Universidad de La Haya. Holanda)
- **Eline Duine**. (Universidad de La Haya. Holanda)
- **Ines Ribbers**. (Universidad de La Haya. Holanda)
- **Hernani Veloso Neto** (Universidad de Porto. Portugal)
- **Hettige D. Karunaratne** (Universidad de Colombo. Portugal)
- **Luis Torres** (Universidad de Nottingham. Reino Unido)

8.5 REDES

Finalmente, la facultad pertenece a la **Asociación de Centros de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo (ARELCIT)**, siendo miembro de su Junta Directiva, y forma parte de la Alianza **ARQUS**, formada por ocho universidades europeas (Breslavia, Granada, Graz, Leipzig, Lyon, Minho, Padua y Vilnius). La facultad preside asimismo a la Asociación Andaluza de Decanos de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.



INFRAESTRUCTURAS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS



Durante el curso académico 2022/2023, **desde el Vicedecanato de Infraestructuras y Nuevas Tecnologías se ha mantenido contacto permanente con el personal de servicios**, para ir resolviendo las incidencias que surgen en el ámbito de las infraestructuras y de esta forma garantizar un buen funcionamiento del Centro. **Se destacan las actuaciones que se enumeran a continuación:**

9.1 AULAS Y ESPACIOS DE LA FACULTAD

El Centro pone a disposición de esta comunidad universitaria la siguiente estructura relacionada con la docencia y/o las nuevas tecnologías:

9.1.1 Aulas de docencia:

El Centro dispone de **12 aulas destinadas a la docencia**, de las cuales una de ellas está reservada para la docencia práctica con medios informáticos, **con la siguiente capacidad:**



Nº AULA	SITUACIÓN	DOCENCIA	EXAMEN
03	Planta Baja	25	12
11	Planta Primera	62	32
12	Planta Primera	98	53
13	Planta Primera	90	45
14	Planta Primera	114	57
15	Planta Primera	59	30
16	Planta Primera	126	63
17	Planta Primera	95	45
18	Planta Primera	74	41
27	Planta Segunda	94	51
28	Planta Segunda	71	38
TOTAL		908	467

Informática Docencia	Planta Baja	35 PCS	35 PCS
---------------------------------	-------------	--------	--------

Cabe destacar que el Aula de Informática, destinada a la docencia, alberga 35 PCS conectados a la RED UGR. También dispone de un proyector para facilitar la docencia.

La Facultad cuenta con 8 mesas de trabajo dispuestas en el pasillo de la 1ª planta del Edificio. Además, cuenta con diversos puestos de estudios y lectura, los cuales están compartidos con la Facultad de Trabajo Social. Estos son:

PUESTOS EN SALA DE ESTUDIO TRABAJO EN GRUPO	PUESTOS EN BIBLIOTECA	PUESTOS EN ENTRADA A BIBLIOTECA
60 puestos	80 puestos de lectura en sala 5 puestos de ordenadores	11 puestos

9.1.2 Reprografía:

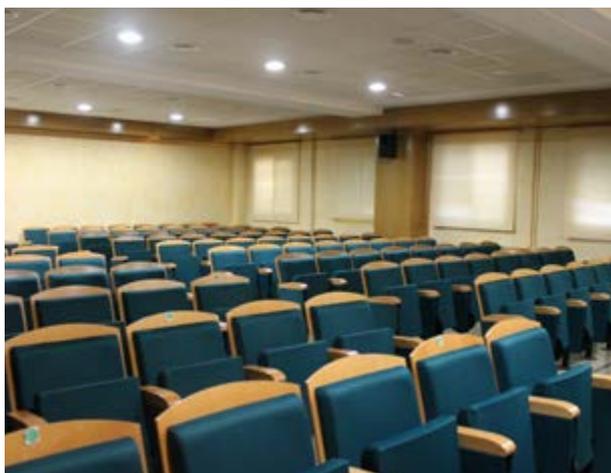
La facultad tiene servicio de reprografía ofrecido por la empresa Impresiones **ALSA S.L.** ubicado en la planta baja. El **horario** de servicio es **de 8:30 a 13:45 y de 16:30 a 20:00 horas.**

La empresa ofrece un servicio donde se puede enviar los apuntes o trabajos por correo electrónico a la dirección **jeronomoalsa@gmail.com** y recogerlos posteriormente.

Los números de teléfono de contacto son **616 178 732** (Cecilio) y **627 951 923** (Pauli).

9.1.3 Otros espacios:

Salón de Actos: El Salón de Actos de esta facultad tiene una capacidad para 145 personas, con un espacio reservado para personas con movilidad reducida. Cuenta con las instalaciones y los medios técnicos para la organización de eventos.



Salón de Actos



Seminario 01

Seminario 01: Situado en la planta baja del edificio, dotado de una pizarra y retroproyector con tecnología DLR y con conexión wifi, este espacio, con capacidad para 20 personas, resulta ideal para concertar reuniones o seminarios.

Seminario 02: Situado en frente del Salón de Actos con una capacidad para 34 personas. Apto para actividades con un aforo reducido.

Sala de trabajo en grupo: También disponemos de una sala de trabajo en grupo justo en la entrada del centro dónde podrás reunirte con tus compañeros para trabajar. Dispone de un espacio independiente con mesas, sillas y un microondas.

Seminario 11: Situado en la primera planta, se ha dotado de un ordenador y mobiliario adecuado para trabajar. Se destinará principalmente como sala de investigadores predoctorales de la Facultad.

Aparcamiento de bicicletas: El edificio San Jerónimo dispone de un aparcamiento cerrado con espacio para 14 bicicletas o monopatines eléctricos. Tiene instalados 6 enchufes en cada lado de la jaula. Situado en el exterior del Edificio.

Su uso está a disposición de estudiantes, PAS y PDI de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y de la Facultad de Trabajo Social, quienes solicitarán autorización previa en la Secretaría del Centro que habilitará la tarjeta universitaria inteligente (TUI) para acceder al aparcamiento.

Sala microondas: Pequeña sala situada a continuación de la Sala de trabajo en grupos justo a la entrada del Centro que dispone de microondas a disposición de la comunidad universitaria.



Seminario 02



Sala de Trabajo en grupo



Parking de bicicletas



Enchufes para transporte eléctrico (patines y bicicletas)

9.2 NUEVAS TECNOLOGÍAS

En cuanto a las nuevas tecnologías, durante el curso 2022-23 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Se han sustituido algunas pantallas de proyección de las aulas.
- Se han dotado de cámaras los Seminario 01 y Seminario 02 para la práctica virtual docente.
- Se ha creado un laboratorio de audiovisuales en el seminario 05 para la práctica docente.
- Se han ampliado 5 puestos más en el aula de informática de docencia por lo que se cuentan con un total de 35 puestos para estudiantes.
- Se han sustituido y actualizado los ordenadores en cinco y los proyectores de otras tres aulas para mejora de la docencia.
- Se ha adquirido un sistema de micrófono-altavoces portátiles para apoyo a la práctica docente.

9.3 ACTUACIONES DE MEJORA EN MATERIA PREVENTIVA

En la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada seguimos trabajando coordinados con el Servicio de Prevención de la UGR actualizando y mejorando en todas aquellas actuaciones recomendadas por dicho Servicio adaptando siempre el Centro a la normativa actual para hacer el espacio de trabajo más seguro.

En las revisiones trimestrales y anual de los equipos contraincendios las anomalías detectadas se han corregido y se han actualizado aquellos elementos deteriorados por ello, se han instalado retenedores en todas las puertas de las escaleras que en caso de emergencia cierra automáticamente las puertas para evitar la propagación del fuego. También se han instalado retenedores en las puertas de emergencias de la biblioteca y de salida del edificio situada en el sótano junto a la Biblioteca y, en caso de emergencia, abre las puertas para facilitar la evacuación.

9.4 GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD

La facultad, en concordancia con su compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible, se mantiene el proyecto destinado a la recogida de residuos mediante la instalación de puntos limpios en todas sus instalaciones. Los puntos limpios son un medio para mejorar la sostenibilidad ambiental de la comunidad universitaria y la ciudadanía. Tenemos un punto general de reciclaje (punto limpio) donde se puede depositar papel, tóner, material eléctrico, material informático, luminarias, y pilas para su posterior reciclaje y tratamiento. Tenemos también puntos auxiliares de reciclaje de papel, plástico por todo el edificio y un punto de reciclaje de material de escritura (bolígrafos, rotuladores, fluorescentes, etc.) en la entrada de la Biblioteca.

Somos uno de los Centro piloto de la Universidad de Granada elegidos para poner en marcha el "Proyecto Recuperando" que es un proyecto de recogida de plásticos organizado por la empresa ECOEMBES en colaboración con Asprogrades, la Universidad de Granada, Ayuntamiento de Granada y el Servicio Andaluz de Salud.

Durante el año 2021, el **volumen de recogida y gestión de residuos en el punto limpio** ha sido:

Papel y cartón:	Material electrónico:	Pilas:	Envases ligeros:
2.287 kg	502 kg	14 kg	85 kg

Seguimos trabajando en la sustitución de las luminarias tradicionales por otras del tipo led para conseguir, lo antes posible, que todos los espacios del Centro tengan este sistema instalado. Hay departamentos que han colaborado económicamente con la Facultad y se han instalado las luminarias led en los despachos que ocupan su profesorado en la Facultad.

“CONTINUAMOS MEJORANDO EN REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL DE NUESTRO EDIFICIO”



Punto limpio de reciclaje

9.5 MEJORAS EN DECANATO

Coincidiendo con el **93º aniversario del inicio del primer curso de la Escuela Social de Granada**, el 18 de noviembre, se inauguró en la Sala de Juntas del Decanato la colección de retratos de los Directores de Escuela y Decanos de Facultad que tuvieron y tienen vinculación con la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Se han realizado trabajos de pintura en la zona del Decanato.



9.6 MEJORA DE LA INFRAESTRUCTURA DE LAS AULAS

El año anterior se instalaron en la mayoría de las aulas de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos equipos de megafonía con una gran calidad que mejoraba la práctica docente. Este año continuamos invirtiendo en las aulas y seguimos instalado nuevos equipos de megafonía en algunas de las aulas de la Facultad que aún no se habían dotado.

Seguimos con los trabajos de mantenimiento (pintura) en las aulas y se pretende continuar hasta la finalización de todas ellas con la colaboración exclusiva del personal de mantenimiento del Centro.



9.7 REFORMA DE LA SECRETARÍA

Para la mejora de los espacios de trabajo se ha procedido a la reforma de la Secretaría de la Facultad, unificando las dos salas que había y haciendo una sala amplia y luminosa con mayor facilidad de acceso a los distintos puestos.

También se ha dotado de mobiliario nuevo y moderno que hace de la Secretaría un lugar cómodo y agradable para el desempeño de la jornada laboral.



9.8 REFORMA DE LA BIBLIOTECA

Para la mejora de los espacios de trabajo se ha reformado la biblioteca del Edificio bajando el mostrador de atención al usuario (préstamo y devoluciones) y se ha abierto en la sala de consulta de ordenadores una ventana interior fija que permite visualizar la sala de consulta de los usuarios. Se ha dotado de mobiliario nuevo consistente en mesas electrificadas y sillas.



9.9 LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LA FACULTAD

Existe un servicio de limpieza diario de la facultad. El servicio de limpieza y mantenimiento del edificio se hace con personal propio de la Universidad.





10

ESTUDIANTES Y EMPLEABILIDAD

RELACIONES CON EL ENTORNO SOCIAL Y EMPRESARIAL



10.1 RELACIONES CON EL ENTORNO EMPRESARIAL

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos tiene firmados **convenios con 27 empresas e instituciones del entorno empresarial y social**. Estas organizaciones son:

1	ALIGHT
2	BARCELÓ ARRENDAMIENTOS HOTELEROS
3	CÁRITAS DIOCESANA DE GRANADA
4	CCOO (SECCIÓN SINDICAL DE LA UGR)
5	COVIRÁN
6	CULTURAE FORMACIÓN Y EMPLEO
7	EBONE SERVICIOS, EDUCACIÓN, DEPORTE
8	EDUCACIÓN TÉCNICA A DISTANCIA
9	ESTUDIO DE PREVENCIÓN QUESADA
10	FEDERMAN GLOBAL WORK ETT
11	FRANCISCO LÓPEZ NÚÑEZ ASESOR
12	GRANABIP, ASOCIACIÓN DE BIPOLARES DE GRANADA
13	GRUPO LUMAR (LUAL FORCE)
14	GRUPO TREVENQUE
15	IBERMUTUA, MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL Nº 274
16	INSTITUTO PARA LA DINAMIZACIÓN ECONÓMICA. INDIZE
17	IUNDENIA
18	MC MUTUAL
19	MEDIALAB UGR
20	O.A.L. ALBOLOTE. PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO
21	ORION ELEARNING
22	SAFRAN
23	SECOT
24	SEGUMAS PREVENCIÓN
25	SOLIDARIOS PARA EL DESARROLLO
26	UGT SERVICIOS PÚBLICOS GRANADA
27	VICTOR ZARZO CONSULTING

Es importante señalar además **el convenio existente con el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Granada con el que se mantiene una estrecha colaboración en el desarrollo de actividades conjuntas.**

En el curso actual se ha recuperado la **normalidad en el desarrollo de las prácticas externas** por parte de los estudiantes, incluso superando el número de estudiantes matriculados en cursos anteriores. En el histórico se puede observar el **número de estudiantes que han cursado la asignatura de Prácticas Externas:**

Nº DE ESTUDIANTES



10.2 EMPLEABILIDAD DEL GRADO

Según los últimos datos disponibles (promoción 2020/2021) el **porcentaje de inserción laboral de los Graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UGR es alto**, en concreto del 61,64 % en el primer año (ver tabla adjunta):

SITUACIÓN LABORAL	HOMBRE ♂	MUJER ♀	AMBOS
Trabajando	60.24 %	62.5 %	61.64 %
Demandando empleo	7.23 %	14.71 %	11.87 %
Sin trabajar ni demandar empleo	32.53 %	22.79 %	26.48 %
Desconocido	2.35 %	8.11 %	6.01 %

61,64 %

EMPLEABILIDAD

(promoción 2020/2021)

En cualquier caso, hay que señalar que **la mayoría de los egresados continúan con los estudios de máster** (1 año) al graduarse por lo que deberíamos considerar el **nivel de inserción en el segundo año tras la graduación** (promoción que ha finalizado en **2019/2020**).

En este caso se incrementa hasta el 68.57 %, según la distribución de la siguiente tabla:

SITUACIÓN LABORAL	HOMBRE ♂	MUJER ♀	AMBOS
Trabajando	61.11 %	73.79 %	68,57 %
Demandando empleo	19.44 %	14.56%	16.57%
Sin trabajar ni demandar empleo	19.44 %	11.65 %	14.86 %
Desconocido	1.37 %	3.74 %	2.78 %

68,57 %

EMPLEABILIDAD

(promoción 2019/2020)

10.3 PROGRAMA LABOR

Durante este curso se ha puesto en marcha el **programa LABor de formación dual** (Universidad-Empresa) **organizado por la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Alight** (empresa multinacional líder en gestión y administración de capital humano con sede en Granada). Con una **duración de 3 años**, contempla la asistencia a seminarios gratuitos impartidos por directivos de Alight en temas de relaciones laborales y recursos humanos, así como la estancia en el extranjero durante un curso académico y la realización de prácticas curriculares en un departamento de relaciones laborales y recursos humanos de la empresa Alight-Granada. **Los estudiantes que completen el programa LABor con éxito recibirán**, al finalizar el Grado, **una oferta de trabajo por parte de Alight para su sede en Granada**.



ORDENACION ACADEMICA



11.1 ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LA PÁGINA WEB

Con el objetivo de que la web sirva como orientación para todos los colectivos implicados en las titulaciones, se han actualizado los contenidos de acuerdo con la información de los **Vicedecanatos de Calidad e Investigación y Ordenación Académica**. Algunas de las acciones realizadas son:

- Publicación de las **Guías Docentes del curso 2022/2023**, a través de Ofiweb de la UGR, con el objetivo de homogeneizarlas con los diferentes portales.
- Publicación de los **horarios de clase de primer y segundo semestre**, así como las fechas de los exámenes de convocatoria ordinaria y extraordinaria.
- Atención a las consultas realizadas a través de la web de los Grados.
- Publicación de las **diferentes informaciones de interés para los estudiantes del grado**: listado de asignación del Trabajo Fin de Grado, Guía del estudiante, plazos de interés, etc.

11.2 ACCIONES VINCULADAS POR EL ESTUDIANTADO Y CON LA GESTIÓN DE LA DOCENCIA DE LOS GRADOS

Entre las **acciones orientadas a promover un mayor nivel de implicación entre el estudiantado** en actividades académicas y extraacadémicas, se ha divulgado información relativa a los planes de estudio, cambios de normativa, etc. Entre estas acciones, cabe destacar:

- Reuniones con los miembros de la Delegación de estudiantes con el objetivo de **monitorizar el desarrollo de la docencia y lograr mayor implicación del estudiantado** en la mejora de Grados y actividades extraacadémicas.
- Colaboración con la Secretaría del Centro en la **divulgación de información al estudiantado** para promover su participación en los procesos electorales.
- Elaboración de una **guía del estudiante de nuevo acceso** y reunión con los estudiantes que acceden por primera vez a la facultad.
- Se ha seguido utilizando la **plataforma PRADO** de

la UGR para mantener contacto con los estudiantes de Grado. Se ha utilizado para mantener informado al estudiantado de todos los aspectos y actividades que puedan ser relevantes para su desempeño en la UGR, y ha servido de enlace para comunicarles información de utilidad general. Además de PRADO, se han utilizado diversas redes sociales para mantener informado al alumnado, así como la **Newsletter** de la Facultad que se envía periódicamente a través de correo electrónico.

11.3 ACCIONES VINCULADAS AL PROFESORADO Y A LA MEJORA DE LA CALIDAD DE LA DOCENCIA

Respecto a las acciones dirigidas al profesorado y mejora de la docencia de nuestro Grado, durante el curso 2022-23 se han tratado y aprobado otros asuntos de cierta importancia para la facultad:

- Se ha continuado con las franjas horarias de docencia de lunes a viernes de 9:30-13:30 y 16:30-20:30 para que alumnado y profesorado puedan conciliar su vida laboral y personal, así como incrementar la asistencia de los estudiantes a las clases.
- Se ha publicado en la **Editorial Tirant Lo Blanch**, de reconocido prestigio, diversas comunicaciones sobre innovación docente en nuestra Facultad. La publicación se denomina "Enfoques docentes para el aprendizaje de las relaciones laborales y recursos humanos en pandemia Covid-19".
- Se ha organizado una **Jornada de Acogida al estudiantado de primer ingreso**.
- Se ha llevado a cabo una Jornada de **Acogida al profesorado de nueva incorporación al Centro**.
- Se ha aprobado el candidato al **premio extraordinario fin de Grado** para el curso 2022/2023.
- Nuestra facultad continúa siendo **sede UGR para la realización de exámenes de la PEVAU 2023**.
- Se han realizado diversos **talleres dirigidos tanto a alumnado como profesorado** sobre la modalidad de Trabajo Fin de Grado "Portafolio de Competencias" y se han puesto a disposición diversos materiales (vídeos) de ayuda al respecto.
- Se continúa con el **Trabajo Fin de Grado** de modalidad "Colaborative Online International Learning (COIL)", en colaboración con The Hague University of Applied Sciences (THUAS) y la empresa Alight Solutions.

11.4 HORARIOS DEL CURSO 2022-2023 DEL GRADO RRL Y RRHH

1^o PRIMER SEMESTRE

MAÑANA: 3 GRUPOS

GRUPO A AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Economía (P)	Elementos de Derecho Público	Elementos de Derecho Privado	Sociología y T. de Investigación	Sociología y T. de Investigación (P)
10:30 -11:30	Economía (P)	Elementos de Derecho Público	Elementos de Derecho Privado	Sociología y T. de Investigación	Sociología y T. de Investigación(P)
11:30 -12:30	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)
12:30 -13:30	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)

GRUPO B AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)
10:30 -11:30	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)
11:30 -12:30	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Economía	Sociología y T. de Investigación	Sociología y T. de Investigación (P)
12:30 -13:30	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Economía	Sociología y T. de Investigación	Sociología y T. de Investigación (P)

GRUPO C AULA 11	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Historia de las RL (P)	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Historia de las RL	Elementos de Derecho Público (P)
10:30 -11:30	Historia de las RL (P)	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Público	Historia de las RL	Elementos de Derecho Público (P)
11:30 -12:30	Sociología y T. de Investigación (P)	Economía	Economía (P)	Elementos de Derecho Privado	Sociología y T. de Investigación
12:30 -13:30	Sociología y T. de Investigación (P)	Economía	Economía (P)	Elementos de Derecho Privado	Sociología y T. de Investigación

TARDE: 3 GRUPOS

GRUPO D AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público	Economía (P)	Sociología y T. de Investigación	Sociología y T. de Investigación (P)
17:30 -18:30	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público	Economía (P)	Sociología y T. de Investigación	Sociología y T. de Investigación (P)
18:30 -19:30	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)
19:30 -20:30	Elementos de Derecho Público (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Economía	Elementos de Derecho Privado (P)

GRUPO E AULA 11	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Elementos de Derecho Público (P)	Sociología y T. de Investigación (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Elementos de Derecho Privado (P)
17:30 -18:30	Elementos de Derecho Público (P)	Sociología y T. de Investigación (P)	Historia de las RL	Historia de las RL (P)	Elementos de Derecho Privado (P)
18:30 -19:30	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público	Economía	Sociología y T. de Investigación	Economía (P)
19:30 -20:30	Elementos de Derecho Privado	Elementos de Derecho Público	Economía	Sociología y T. de Investigación	Economía (P)

GRUPO F AULA 18A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Sociología y T. de Investigación (P)	Economía	Elementos de Derecho Público	Sociología y T. de Investigación	Elementos de Derecho Público (P)
17:30 -18:30	Sociología y T. de Investigación (P)	Economía	Elementos de Derecho Público	Sociología y T. de Investigación	Elementos de Derecho Público (P)
18:30 -19:30	Historia de las RL (P)	Historia de las RL	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)
19:30 -20:30	Historia de las RL (P)	Historia de las RL	Elementos de Derecho Privado (P)	Elementos de Derecho Privado	Economía (P)

2º PRIMER SEMESTRE

MAÑANA: 3 GRUPOS

GRUPO A AULA 18B	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Organización del Trabajo	Derecho Sindical (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
10:30 -11:30	Organización del Trabajo	Derecho Sindical (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
11:30 -12:30	Derecho Sindical	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
12:30 -13:30	Derecho Sindical	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)

GRUPO B AULA 18A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Derecho Sindical (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
10:30 -11:30	Derecho Sindical (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
11:30 -12:30	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal (P)
12:30 -13:30	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal (P)

GRUPO C AULA 28A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal (P)	Derecho Sindical	Derecho Sindical (P)	Derecho del Trabajo I (P)
10:30 -11:30	Dirección y Gestión de Personal	Dirección y Gestión de Personal (P)	Derecho Sindical	Derecho Sindical (P)	Derecho del Trabajo I (P)
11:30 -12:30	Dirección Estratégica Empresa	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Derecho del Trabajo I	Organización del Trabajo (P)
12:30 -13:30	Dirección Estratégica Empresa	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Derecho del Trabajo I	Organización del Trabajo (P)

TARDE: 2 GRUPOS

GRUPO D AULA 28A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Organización del Trabajo	Derecho Sindical (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
17:30 -18:30	Organización del Trabajo	Derecho Sindical (P)	Organización del Trabajo (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal (P)
18:30 -19:30	Derecho Sindical	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
19:30 -20:30	Derecho Sindical	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
GRUPO E AULA 18B	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Derecho Sindical (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
17:30 -18:30	Derecho Sindical (P)	Dirección Estratégica Empresa	Dirección y Gestión de Personal	Derecho del Trabajo I	Derecho del Trabajo I (P)
18:30 -19:30	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal (P)
19:30 -20:30	Organización del Trabajo (P)	Derecho Sindical	Organización del Trabajo	Dirección Estratégica Empresa (P)	Dirección y Gestión de Personal (P)

3^o PRIMER SEMESTRE

MAÑANA: 2 GRUPOS

GRUPO A AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
10:30 -11:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
11:30 -12:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
12:30 -13:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*

GRUPO B AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
10:30 -11:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
11:30 -12:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
12:30 -13:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

TARDE: 2 GRUPOS

GRUPO C AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
17:30 -18:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
18:30 -19:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
19:30 -20:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*

GRUPO D AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
17:30 -18:30	Políticas de Gestión de RH	Derecho de la Seguridad Social II (P)	Políticas de Gestión de RH (P)	Derecho de la Seguridad Social II	Economía del Trabajo (P)*
18:30 -19:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)
19:30 -20:30	Políticas de Empleo y P. Social	Políticas de Empleo y P. Social (P)	Gestión del Conflicto	Economía del Trabajo	Gestión del Conflicto (P)

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

4^o PRIMER SEMESTRE

MAÑANA: 2 GRUPOS

GRUPO A AULA 28B	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
8:30 -9:30				Métodos Estadísticos O. *	
9:30 -10:30	Políticas Públicas S.	Contabilidad General (P)	Mediación y Arbitraje en D. Privado (P)	Métodos Estadísticos O. *	Intervención Riesgos Psic (P)
10:30 -11:30	Políticas Públicas S.	Contabilidad General (P)	Mediación y Arbitraje en D. Privado (P)	Métodos Estadísticos O. *	Intervención Riesgos Psic (P)
11:30 -12:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Mediación y Arbitraje en D. Privado	Contabilidad General	Protección J. Derecho Crédito	Políticas Públicas S. (P)
12:30 -13:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Mediación y Arbitraje en D. Privado	Contabilidad General	Protección J. Derecho Crédito	Políticas Públicas S. (P)
				Protección J. Derecho Crédito (P)	

GRUPO B AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
8:30 -9:30		Régimen J. Impuestos E.	Métodos Estadísticos O. *		
9:30 -10:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Régimen J. Impuestos E.	Métodos Estadísticos O.	Entorno Económico	Políticas Públicas S. (P)
10:30 -11:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Régimen J. Impuestos E. (P)	Métodos Estadísticos O.	Entorno Económico	Políticas Públicas S. (P)
11:30 -12:30	Políticas Públicas S.	Entorno Económico (P)*	Gestión Sistemas Retribución (P)	Gestión Sistemas Retribución	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
12:30 -13:30	Políticas Públicas S.	Entorno Económico (P)*	Gestión Sistemas Retribución (P)	Gestión Sistemas Retribución	Intervención Riesgos Psicosociales (P)

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

TARDE: 2 GRUPOS

GRUPO C AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15:30-16:30			Régimen J. Impuestos E.	Métodos Estadísticos O. *	
16:30 -17:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Políticas Públicas S.	Régimen J. Impuestos E.	Métodos Estadísticos O.	Intervención Riesgos Psic (P)
17:30 -18:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Políticas Públicas S.	Régimen J. Impuestos E. (P)	Métodos Estadísticos O.	Intervención Riesgos Psic (P)
18:30 -19:30	Historia del Trabajo (P)	Historia del Trabajo	Políticas Públicas S. (P)	Contabilidad General (P)	Contabilidad General
19:30 -20:30	Historia del Trabajo (P)	Historia del Trabajo	Políticas Públicas S. (P)	Contabilidad General (P)	Contabilidad General

GRUPO D AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
15:30-16:30			Métodos Estadísticos O. *		
16:30 -17:30	Entorno Económico	Entorno Económico (P)*	Métodos Estadísticos O.	Género y Políticas de Igualdad	Políticas Públicas S. (P)
17:30 -18:30	Entorno Económico	Entorno Económico (P)*	Métodos Estadísticos O.	Género y Políticas de Igualdad	Políticas Públicas S. (P)
18:30 -19:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Género y Políticas de Igualdad (P)		Políticas Públicas S.	Intervención Riesgos Psicosociales (P)
19:30 -20:30	Intervención Riesgos Psicosociales	Género y Políticas de Igualdad (P)		Políticas Públicas S.	Intervención Riesgos Psicosociales (P)

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

1º SEGUNDO SEMESTRE

MAÑANA: 3 GRUPOS

GRUPO A AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
10:30 -11:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
11:30 -12:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)
12:30 -13:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)

GRUPO B AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)
10:30 -11:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa (P)
11:30 -12:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
12:30 -13:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas

GRUPO C AULA 11	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Estadística	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas	Teoría de las RL
10:30 -11:30	Estadística	Psicología del Trabajo (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas	Teoría de las RL
11:30 -12:30	Derecho de la Empresa (P)	Teoría de las RL (P)	Administración de Empresas (P)	Estadística (P)	Psicología del Trabajo
12:30 -13:30	Derecho de la Empresa (P)	Teoría de las RL (P)	Administración de Empresas (P)	Estadística (P)	Psicología del Trabajo

TARDE: 3 GRUPOS

GRUPO D AULA 12	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
17:30 -18:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas (P)	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas
18:30 -19:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)
19:30 -20:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)

GRUPO E AULA 28B	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)
17:30 -18:30	Teoría de las RL	Teoría de las RL (P)	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo	Derecho de la Empresa (P)
18:30 -19:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas (P)
19:30 -20:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Derecho de la Empresa	Administración de Empresas (P)

GRUPO F, AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Administración de Empresas (P)	Teoría de las RL
17:30 -18:30	Estadística	Estadística (P)	Administración de Empresas	Administración de Empresas (P)	Teoría de las RL
18:30 -19:30	Derecho de la Empresa (P)	Teoría de las RL (P)	Derecho de la Empresa	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo
19:30 -20:30	Derecho de la Empresa (P)	Teoría de las RL (P)	Derecho de la Empresa	Psicología del Trabajo (P)	Psicología del Trabajo

2º SEGUNDO SEMESTRE

MAÑANA: 3 GRUPOS

GRUPO A AULA 18	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sistemas de RL	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
10:30 -11:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sistemas de RL	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
11:30 -12:30	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)
12:30 -13:30	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)

GRUPO B AULA 17	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
10:30 -11:30	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
11:30 -12:30	Sociología del Trabajo	Sistemas de RL	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Sociología del Trabajo (P)
12:30 -13:30	Sociología del Trabajo	Sistemas de RL	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Sociología del Trabajo (P)

GRUPO C AULA 28A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Derecho Administrativo Laboral	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)
10:30 -11:30	Derecho Administrativo Laboral	Derecho Administrativo Laboral (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)	Derecho del Trabajo II	Derecho del Trabajo II (P)
11:30 -12:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sociología del Trabajo	Sistemas de RL (P)	Sociología del Trabajo (P)	Sistemas de RL
12:30 -13:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sociología del Trabajo	Sistemas de RL (P)	Sociología del Trabajo (P)	Sistemas de RL

TARDE: 2 GRUPOS					
GRUPO D AULA 28A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sistemas de RL	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
17:30 -18:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sistemas de RL	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
18:30 -19:30	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Sociología del Trabajo (P)	Derecho del Trabajo II (P)
19:30 -20:30	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral	Derecho del Trabajo II	Sociología del Trabajo (P)	Derecho del Trabajo II (P)

GRUPO E AULA 18	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Derecho del Trabajo II	Derecho Administrativo Laboral	Sistemas de RL	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)
17:30 -18:30	Derecho del Trabajo II	Derecho Administrativo Laboral	Sistemas de RL	Derecho del Trabajo II (P)	Sociología del Trabajo (P)
18:30 -19:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)
19:30 -20:30	Derecho de la Seguridad Social I	Sociología del Trabajo	Derecho Administrativo Laboral (P)	Sistemas de RL (P)	Derecho de la Seguridad Social I (P)

3^o SEGUNDO SEMESTRE

MAÑANA: 2 GRUPOS

GRUPO A AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	Dirección Estratégica de RH	Dirección Estratégica de RH (P)	Auditoría de RH (P)
10:30 -11:30	Derecho Procesal Laboral (P)	Derecho Procesal Laboral (P)	Dirección Estratégica de RH	Dirección Estratégica de RH (P)	Auditoría de RH (P)
11:30 -12:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de RH	Prevención de Riesgos Lab (P)
12:30 -13:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de RH	Prevención de Riesgos Lab (P)

GRUPO B AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Derecho Procesal Laboral	Auditoría de RH	Derecho Procesal Laboral (P)
10:30 -11:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Derecho Procesal Laboral	Auditoría de RH	Derecho Procesal Laboral (P)
11:30 -12:30	Prevención de Riesgos Lab (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de RH	Dirección Estratégica de RH (P)	Auditoría de RH (P)
12:30 -13:30	Prevención de Riesgos Lab (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de RH	Dirección Estratégica de RH (P)	Auditoría de RH (P)

TARDE: 2 GRUPOS

GRUPO C AULA 14	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Dirección Estratégica de RH	Auditoría de RH	Auditoría de RH (P)
17:30 -18:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Dirección Estratégica de RH	Auditoría de RH	Auditoría de RH (P)
18:30 -19:30	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral	Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de RH (P)	Prevención de Riesgos Lab (P)
19:30 -20:30	Derecho Procesal Laboral (P)	Derecho Procesal Laboral (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Dirección Estratégica de RH (P)	Prevención de Riesgos Lab (P)

GRUPO D AULA 16	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de RH	Prevención de Riesgos Lab (P)
17:30 -18:30	Derecho Procesal Laboral	Derecho Procesal Laboral (P)	Prevención de Riesgos Laborales	Auditoría de RH	Prevención de Riesgos Lab (P)
18:30 -19:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Dirección Estratégica de RH	Dirección Estratégica de RH (P)	Auditoría de RH (P)
19:30 -20:30	Desarrollo de Personas y Grupos	Desarrollo de Personas y Gr (P)	Dirección Estratégica de RH	Dirección Estratégica de RH (P)	Auditoría de RH (P)

4^o SEGUNDO SEMESTRE

MAÑANA: 2 GRUPOS

GRUPO A AULA 28B	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
8:30 -9:30	Empresa ante Derecho Tributario				
9:30 -10:30	Empresa ante Derecho Tributario		Selección y F. Personal (P)		
10:30 -11:30	Empresa ante Derecho Tributario (P)		Selección y F. Personal (P)	Gestión Informatizada Laboral**	
11:30 -12:30	Selección y F. Personal	Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)	Gestión Informatizada Laboral**	
12:30 -13:30	Selección y F. Personal	Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)	Gestión Informatizada Laboral**	

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

GRUPO B AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9:30 -10:30	Régimen J. T. Extranjeros (P)	Derecho Penal Trabajo		Derecho Penal Trabajo (P)	
10:30 -11:30	Régimen J. T. Extranjeros (P)	Derecho Penal Trabajo		Régimen J. T. Extranjeros	
11:30 -12:30	Contabilidad Financiera y G.	Contabilidad Financiera y G.		Régimen J. T. Extranjeros	
12:30 -13:30	Contabilidad Financiera y G.				

TARDE: 2 GRUPOS

GRUPO C AULA 15	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)	Gestión Informatizada Laboral**		
17:30 -18:30	Gestión de la Calidad	Gestión de la Calidad (P)	Gestión Informatizada Laboral**		
18:30 -19:30	Selección y F. Personal	Selección y F. Personal (P)	Gestión Informatizada Laboral**		
19:30 -20:30	Selección y F. Personal	Selección y F. Personal (P)			

*La clase se imparte en el Aula de Informática (Planta Baja)

GRUPO D AULA 13	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:30 -17:30	Régimen J. T. Extranjeros	Régimen J. T. Extranjeros (P)	Empresa ante Derecho Tributario	Derecho Penal Trabajo	
17:30 -18:30	Régimen J. T. Extranjeros	Régimen J. T. Extranjeros (P)	Empresa ante Derecho Tributario	Derecho Penal Trabajo	
18:30 -19:30	Contabilidad Financiera y G.	Contabilidad Financiera y G. (P)	Empresa ante Derecho Trib (P)	Derecho Penal Trabajo (P)	
19:30 -20:30	Contabilidad Financiera y G.				

11.5 CALENDARIO DE EXÁMENES CURSO 2022/2023

CUADRANTE DE EXÁMENES Y AULAS ASIGNADAS CONVOCATORIA
ORDINARIA PRIMER SEMESTRE CURSO 22/23

PERIODO DEL 11 AL 25 DE ENERO

Primer curso
 Segundo curso
 Tercer curso
 Cuarto curso

DÍA	PRIMER TURNO	SEGUNDO TURNO
11 de enero	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (Hora: 9:00-11:00)	Dirección y Gestión de Personal (Hora: 12:00-14:00)
12 de enero	Historia de las Relaciones Laborales (Hora: 9:00-11:00)	Protección Jurisdiccional del Crédito (Hora: 12:00-14:00)
	Políticas de Empleo y de Protección Social (Oral)	
13 de enero	Dirección Estratégica de la Empresa (Hora: 9:00-11:00)	Régimen Jurídico de los Impuestos (Hora: 12:00-14:00)
FIN DE SEMANA		
16 de enero	Derecho de la Seguridad Social II (Oral)	Intervención en Riesgos Psicosociales (Hora: 12:00-14:00)
	Elementos de Derecho Público (Hora: 9:00-11:00)	
17 de enero	Gestión de los Sistemas de Retribución (Hora: 9:00-11:00)	
18 de enero	Métodos Estadísticos para la Gestión de RRRHH (Hora: 11:00-12:00 Aula Informática)	Historia del Trabajo (Hora: 12:00-14:00)
	Sociología y Técnicas Invest Social (Hora: 9:00-11:00)	
19 de enero	Derecho del Trabajo I (Oral)	Mediación y Arbitraje en Derecho Privado (Hora: 12:00-14:00)
	Economía del Trabajo (Hora: 9:00-11:00)	
20 de enero	Elementos de Derecho Privado (Hora: 9:00-12:00)	Políticas Públicas Socio-laborales (Hora: 12:00-14:00)
FIN DE SEMANA		
23 de enero	Derecho Sindical (Oral)	
	Gestión del Conflicto (Hora: 9:00-11:00)	Género y Políticas de Igualdad (Oral)
24 de enero	Economía (Hora: 9:00-11:00)	Contabilidad General (Hora: 12:00-14:00)
25 de enero	Organización del Trabajo (Hora: 9:00-11:00)	Entorno Económico (Hora: 12:00-14:00 Aula Informática)

CUADRANTE DE EXÁMENES Y AULAS ASIGNADAS CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA PRIMER SEMESTRE CURSO 22/23

PERIODO DEL 7 AL 17 DE FEBRERO

Primer curso
 Segundo curso
 Tercer curso
 Cuarto curso

DÍA	PRIMER TURNO	SEGUNDO TURNO
7 de febrero	Políticas de Gestión de Recursos Humanos (Hora: 9:00-11:00)	Dirección y Gestión de Personal (Hora: 12:00-14:00)
		Régimen Jurídico de los Impuestos (Hora: 17:00-19:00)
8 de febrero	Historia de las Relaciones Laborales (Hora: 9:00-11:00)	Protección Jurisdiccional del Crédito (Hora: 12:00-14:00)
	Políticas de Empleo y de Protección Social (Oral)	
9 de febrero	Dirección Estratégica de la Empresa (Hora: 9:00-11:00)	
	Métodos Estadísticos para la Gestión de RRRHH (Hora: 11:00-12:00 Aula Informática)	Intervención en Riesgos Psicosociales (Hora: 12:00-14:00)
10 de febrero	Derecho de la Seguridad Social II (Oral. Sala de Reuniones todo el día)	Género y Políticas de Igualdad (Oral)
	Elementos de Derecho Público (Hora: 9:00-11:00 Aulas 12,14,16,18A,18B)	
FIN DE SEMANA		
13 de febrero	Sociología y Técnicas Invest Social (Hora: 9:00-11:00)	Historia del Trabajo (Hora: 12:00-14:00)
	Derecho del Trabajo I (Oral)	
14 de febrero	Economía del Trabajo (Hora: 9:00-11:00)	Mediación y Arbitraje en Derecho Privado (Hora: 12:00-14:00)
15 de febrero	Elementos de Derecho Privado (Hora: 9:00-11:00)	Políticas Públicas Socio-laborales (Hora: 12:00-14:00)
	Derecho Sindical (Oral)	
16 de febrero	Gestión del Conflicto (Hora: 9:00-11:00)	Gestión de los Sistemas de Retribución (Hora: 17:00-19:00)
		Contabilidad General (Hora: 12:00-14:00)
17 de febrero	Economía (Hora: 9:00-11:00)	Organización del Trabajo (Hora: 12:00-14:00)
	Entorno Económico (Hora: 11:00-12:00 Aula Informática)	

CUADRANTE DE EXÁMENES Y AULAS ASIGNADAS CONVOCATORIA ORDINARIA 2º SEMESTRE CURSO 22/23

PERIODO DEL 12 AL 23 JUNIO

Primer curso
 Segundo curso
 Tercer curso
 Cuarto curso

DÍA	PRIMER TURNO	SEGUNDO TURNO
12 de junio	Derecho Administrativo Laboral (Hora: 9:00-11:00)	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organiz (Hora: 12:00-14:00)
		Estadística (Hora: 17:00-19:00)
13 de junio	Espacios cubiertos con PEvAU	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos (Hora: 17:00-19:00)
14 de junio	Espacios cubiertos con PEvAU	Espacios cubiertos con PEvAU
15 de junio	Espacios cubiertos con PEvAU	La Empresa ante el Derecho Tributario (Hora: 17:00-19:00)
16 de junio	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (Hora: 9:00-11:00)	Derecho Procesal Laboral (Hora: 12:00-14:00)
	Teoría de las Relaciones Laborales (Oral)	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros (Hora: 17:00-19:00)
FIN DE SEMANA		
19 de junio	Derecho de la Empresa (Hora: 9:00-11:00)	Auditoría de Recursos Humanos (Hora: 12:00-14:00)
	Derecho del Trabajo II (Oral)	
20 de junio	Selección y Formación de Personal (Hora: 9:00-11:00)	
21 de junio	Administración de Empresas (Hora: 9:00-11:00)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (Hora: 12:00-14:00)
	Derecho de la Seguridad Social I (Oral)	Gestión Informatizada de la Seguridad Social (Hora: 17:00-19:00 Aula de informática)
22 de junio	Contabilidad Financiera y de Gestión (Hora: 9:00-11:00)	
23 de junio	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (Hora: 9:00-11:00)	Sistemas de las Relaciones Laborales (Hora: 12:00-14:00)
	Prevención de Riesgos Laborales (Oral)	Derecho Penal del Trabajo (Hora: 17:00-19:00)
	DEFENSA DEL TRABAJO FIN DE GRADO	

CUADRANTE DE EXÁMENES Y AULAS ASIGNADAS CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA 2º SEMESTRE CURSO 22/23

PERIODO DEL 6 AL 15 JULIO
(Ampliación del 17 al 19)

Primer curso
 Segundo curso
 Tercer curso
 Cuarto curso

DÍA	PRIMER TURNO	SEGUNDO TURNO
6 de julio	Derecho de la Seguridad Social I (Oral)	Gestión de la Calidad y Recursos Humanos (Hora: 12:00-14:00)
	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones (Hora: 9:00-11:00)	
7 de julio	Teoría de las Relaciones Laborales (Oral)	Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros (Hora: 12:00-14:00)
	FECHA LÍMITE ENTREGA DEL TRABAJO FIN DE GRADO	
FIN DE SEMANA		
10 de julio	Derecho de la Empresa (Hora: 9:00-11:00)	Derecho Procesal Laboral (Hora: 12:00-14:00)
		Selección y Formación de Personal (Hora: 17:00-19:00)
11 de julio	Derecho Administrativo Laboral (Hora: 9:00-11:00)	Auditoría de Recursos Humanos (Hora: 12:00-14:00)
		Contabilidad Financiera y de Gestión (Hora: 17:00-19:00)
12 de julio		Gestión Informatizada de la Seguridad Social (Hora: 17:00-19:00 Aula de informática)
	Derecho del Trabajo II (Oral)	
13 de julio	Estadística (Hora: 9:00-11:00)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos (Hora: 12:00-14:00)
		La Empresa ante el Derecho Tributario (Hora: 17:00-19:00)
14 de julio	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones (Hora: 9:00-11:00)	Administración de Empresas (Hora: 12:00-14:00)
		Derecho Penal del Trabajo (Hora: 17:00-19:00)
DEFENSA DEL TRABAJO FIN DE GRADO		
FIN DE SEMANA		
17 de julio	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (Hora: 9:00-11:00)	Sistemas de las Relaciones Laborales (Hora: 12:00-14:00)
	Prevención de Riesgos Laborales (Oral)	



12

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA FACULTAD

SEPTIEMBRE

- **11/09/2022.** Charlas divulgativas de movilidad Erasmus en las reuniones de bienvenida de primer curso.
- **11/09/2022.** Charlas divulgativas de movilidad estudiantes SICUE entrantes en las reuniones de bienvenida de primer curso.
- **12/09/2022.** Jornada de bienvenida para los estudiantes de nuevo ingreso.
- **15/09/2023.** Charla divulgativa para realización de prácticas.
- **28/09/2022.** Simulacro de evacuación del edificio San Jerónimo (en coordinación con la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de Granada).

OCTUBRE

- **4/10/2022.** Reunión para asignación de tutor del Trabajo de Fin de Grado.
- **17/10/2022.** Jornada “El teletrabajo en clave de género” en colaboración con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad de la Universidad de Granada.
- **19/10/2022.** Reunión con profesores de la Universidad de Vilna.
- **19 al 22/10/2022.** XIII Congreso de la Asociación Andaluza de Ciencia Regional (Instituto de Desarrollo Regional (IDR) de la Universidad de Granada y el Joint Research Centre (JRC) de la Comisión Europea).
- **24/10/2022.** III Encuentro internacional de académicas e investigadoras del Mediterráneo. (en colaboración con la Asociación «Encuentro Al-Liqá»).

NOVIEMBRE

- **07/11/2022.** Taller formativo sobre recursos de información en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (21ª ed.).
- **09/11/2022.** X Feria de los Recursos Humanos.
- **16/11/2022.** Jornada sobre “La violencia en los centros de trabajo” (en colaboración con: CCOO Granada).
- **17/11/2022.** Jornada “Nuevos horizontes del Derecho internacional privado del siglo XXI” (en homenaje a la profesora Mercedes Moya Escudero y en colaboración con el Departamento de Derecho Internacional Privado).
- **18/11/2022.** Actos del 93º aniversario del inicio del primer curso de la Escuela Social de Granada.
- **25/11/2022.** Jornadas de Emprendimiento.

DICIEMBRE

- **14-15/12/2022.** Reuniones informativas y de promoción del programa de movilidad Erasmus+.
- **15/12/2022.** II Jornadas Jóvenes Investigadores Facultad Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
- **20/12/2022.** Primer Workshop del programa LABor (en colaboración con Alight Solutions)

ENERO

- **17/01/2023.** Presentación del Plan de Acción Tutorial del Grado RRLL y RRHH.
- **29/01/2023 al 10/02/2023.** Curso sobre elaboración de pódcast docentes.
- **30/01/2023.** Mesa redonda “Los retos de la docencia universitaria hoy” (Ateneo de Granada, Fundación Caja Rural de Granada y Ateneos de Andalucía).
- **31/01/2023.** Francisco Díaz Bretones, decano de nuestra facultad, fue nombrado Presidente de la Asociación andaluza de decanos de centros de relaciones laborales, por unanimidad de sus miembros.

FEBRERO

- **02/03/2023.** Curso “Agentes transformadores para el desarrollo humano sostenible. Ods -agenda 2030”. (Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad).
- **10/02/2023.** 3as. Jornadas de Podcasting.
- **10/02/2023.** Grabación en directo del Podcast DEX (Días Extraños) de Santiago Camacho.
- **13/02/2023.** Reunión de trabajo. Intercambio de experiencias y puesta en común por grupos multidisciplinares.
- **13-17/02/2023.** Visita de estudiantes y profesores de The Hague University of Applied Sciences THUAS dentro del proyecto COIL.
- **20/02/2023.** Jornadas Recepción estudiantes Erasmus IN 2023.

MARZO

- **06/03/2023.** Mesa Redonda: “VISIBLES Aportaciones de las mujeres a la Sociología y a las Relaciones Laborales” (en colaboración con la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología y Departamento de Sociología).
- **15/03/2023.** Reunión en la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación con

Ramón Herrera de las Heras (Secretario General de Universidades) y Lorenzo Sala Moreno (Director General de Coordinación Universitaria).

- **15/03/2023.** Instalación de nuevos bancos para diversos espacios de la facultad.
- **16/03/2023.** Reunión informativa con los estudiantes sobre la movilidad Erasmus 2023-2024.
- **17-20/03/2023.** Taller Trabajo de Fin de Grado Portafolio en el Grado en RRLL y RRHH para profesores.
- **20/03/2023.** Taller Trabajo de Fin de Grado Portafolio en el Grado en RRLL y RRHH para estudiantes.
- **27/03/2023.** Presentación del Programa AERA (alumnos en riesgo de abandono).
- **28/03/2023.** Nuevo certificado del Sistema de Gestión Ambiental.

ABRIL

- **12/04/2023.** Inauguración de las obras de renovación de la Secretaría de la facultad y de la Biblioteca del Edificio San Jerónimo.
- **12/04/2023.** Modificación de la denominación de algunos espacios en nuestra Facultad.
- **17/04/2023.** Charla del Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Granada para los estudiantes de 1º sobre la profesión de Graduado Social.
- **19/04/2023.** Taller formativo para PDI “Nuevo sistema evaluación docente ugr: programa Docentia (en colaboración con la Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva y el Departamento de Organización de Empresas I de la Universidad de Granada).
- **19/04/2023.** Premios de investigación 21-22 de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 20/04/2023. Reunión de Coordinación tutores académicos Programa de Movilidad Erasmus+.
- **20/04/2023.** Jornada sobre “El Consejo de Defensa del Contribuyente” (grupo de Investigación SEJ-326, del Departamento de Derecho Financiero de la Universidad de Granada).
- **20/04/2023.** Charla taller “Cómo optimizar la salud mental, prevenir los problemas psicólogos y el

suicidio”: en colaboración con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad).

- **24/04/2023.** Reunión Informativa de coordinación con estudiantes con plaza aceptada para realizar movilidad curso 23-24.
- **25/04/2023.** Conferencia del profesor Hernâni Veloso Neto (Universidad de Oporto, Portugal): “Salud y Seguridad en el Trabajo y Condiciones Laborales”.
- **26/04/2023.** Conferencia del Prof. Hettige D. Karunaratne (Universidad de Colombo): “Economía laboral y migraciones”.
- **27/04/2023.** Jornadas ya me he graduado ¿y ahora qué?:
 1. Jornada de orientación sobre másteres.
 2. Jornada de orientación laboral con alumno de la facultad.
- **27/04/2023.** Segunda reunión de coordinación de tutores académicos Programa de Movilidad Erasmus+.
- **28/04/2023.** Reconocimiento a María José Ariza, antigua Directora de la Biblioteca Universitaria, por su colaboración con la facultad.
- **28/04/2023.** Conferencia de Luis Torres Retamal (Universidad de Nottingham): “Recursos Humanos, Datos e Inteligencia Artificial”.

MAYO

- **09/05/2023.** Campaña de promoción del programa Erasmus 23-24. Presentación de los destinos .
- **10/05/2023.** La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UGR, segundo puesto nacional de las carreras más demandadas en España según el ranking del periódico “El Mundo”.
- **11/05/2023.** Conferencia de Fabiola Leyva Gómez, Directora de personas y talento de SIDN Digital Thinking.
- **17/05/2023.** Lectura y defensa de tesis doctoral. Dña. Irina Leonova titulada “Company’s transformation process effectiveness through the prism of socio-psychological aging of the personnel”.
- **19/05/2023.** Reunión con representantes del Centro Mixto Madoc-UGR y Oficina de Transferencia de la Investigación.

- **22/05/2023.** En el programa “Hoy por Hoy Granada” (Cadena Ser) a las 13:20 horas se analizó el programa LABorUGR.
- **22-24/05/2023.** Curso sobre “Aplicaciones prácticas con Excel” dirigido al estudiantado de la facultad.
- **29/05/2023.** Jorge Mora Mérida, Premio Nacional de Excelencia de TFG (Fundación Justicia Social).
- **30/05/2023.** Visita de profesores de la Universidad de Bucknell (EEUU).
- **31/05/2023.** La Facultad de RRLL y RRHH ha recibido el sello de “Espacio Universitario Libre de Humo”.

JUNIO

- **05-09/06/2023.** Visita de estudiantes de la facultad a The Hague University of Applied Sciences THUAS (La Haya) dentro del proyecto COIL a la Universidad de La Haya.
- **13/06/2023.** Clausura del programa LABoR a estudiantado de la facultad (en colaboración con Alight Solutions).
- **21-24/06/2023.** Visita del Comité de dirección de la European Association of Occupational Health Psychology.
- **22/06/2023.** Networking empresarial “Creando mosaicos para la Diversidad” (en colaboración con YMCA).
- **27/06/2023.** Formación en programa A3Innova para el profesorado de la facultad.

JULIO

- **27 y 28/07/2023.** Conferencia Internacional Humanidades y Ciencias Sociales: Problemas, Soluciones y Perspectivas de Desarrollo y Renovación.

13



DISTINCIONES Y PREMIOS

13. 1 PREMIO NACIONAL DE EXCELENCIA 2022 DE TFG DE LA FUNDACIÓN JUSTICIA SOCIAL Y EL CONSEJO GENERAL DE GRADUADOS SOCIALES DE ESPAÑA

El egresado Jorge Mora Mérida fue premiado en la convocatoria del Premio Nacional de Excelencia 2022 de TFG de la Fundación Justicia Social por su trabajo titulado "La Inspección de Trabajo frente a los falsos autónomos". Uno de los objetivos prioritarios de la Fundación Justicia Social es dar a conocer la profesión de Graduado Social, especialmente entre los estudiantes del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

13. 2 PREMIO NACIONAL DE EXCELENCIA 2021 DE TFG DE LA FUNDACIÓN JUSTICIA SOCIAL Y EL CONSEJO GENERAL DE GRADUADOS SOCIALES DE ESPAÑA

El día 8 de junio de 2023 nuestra egresada **Zaida Núñez Troya** recibió uno de los Premios Excelencia 2021 de los mejores Trabajos de Fin de Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Es un premio otorgado por la Fundación Justicia Social del Consejo de Graduados Sociales de España y el acto se celebró en Madrid, en la Sede de la Fundación Justicia Social.



13.3 PREMIOS DE INVESTIGACIÓN 19-21 DE LA FACULTAD DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

A partir del fallo del Jurado encargado de otorgar los Premios de investigación 19-21 de la facultad, en su reunión del día 19 de abril de 2023, decidió conceder los premios a las siguientes profesoras en las diferentes categorías:

- **Laura Navarro Mantas** en el área de Psicosociales.
- **Carmen Ruiz Sutil** en el área de Jurídicas.
- **Ana Castillo López** en el área de Económicas-Empresariales.

13.4 LA UNIVERSIDAD DE GRANADA SUBE AL NÚMERO 2 DE UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS PARA ESTUDIAR EL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS EN ESPAÑA SEGÚN EL RANKING DEL PERIÓDICO "EL MUNDO"

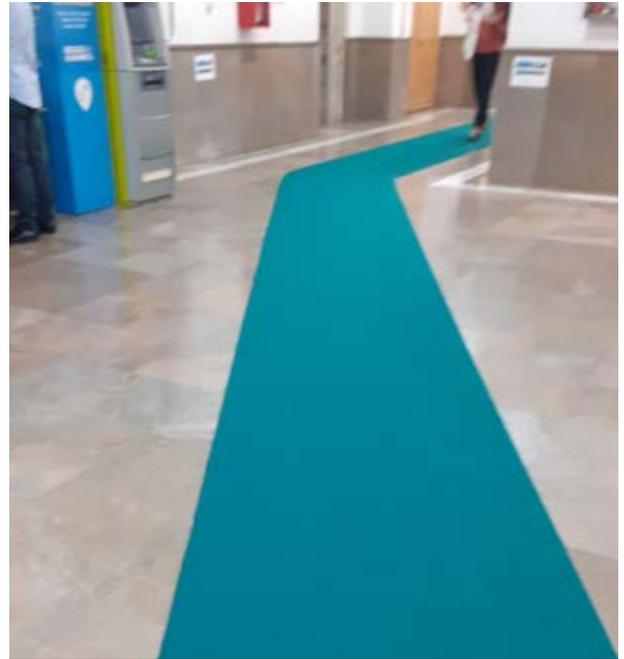
El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada ha ocupado el **2º puesto de Universidades** en las que estudiar dicho Grado en España, siendo lo más destacable la calidad de la docencia para garantizar la adquisición de competencias.

En este sentido, cabe señalar el alto nivel de competitividad y la dificultad para alcanzar este tercer puesto ya que nuestro Grado se imparte en más de 70 centros universitarios, por lo que supone todo un reconocimiento al esfuerzo colectivo de profesorado, PAS y estudiantado de nuestro centro.



14 GALERÍA DE IMÁGENES





Jornada de bienvenida para los estudiantes de nuevo ingreso. 12 de septiembre 2022



Simulacro de evacuación del edificio. Octubre 2022.



XIII Congreso de la Asociación Andaluza de Ciencia Regional. 19 al 22 de octubre 2022. Organizado por Las asociaciones española y andaluza de Ciencia Regional (AECR y AACR, respectivamente), el Instituto de Desarrollo Regional (IDR) de la Universidad de Granada y el Joint Research Centre (JRC) de la Comisión Europea con sesiones conjuntas en nuestra facultad y en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.



X Feria de los Recursos Humanos con stands en diversas instalaciones de la facultad. 9 de noviembre 2022.



Jornada “Nuevos horizontes del Derecho internacional privado del siglo XXI” en homenaje a nuestra compañera la profesora Mercedes Moya Escudero. 17 de noviembre 2022.



93º Aniversario Estudios Sociales Granada celebrado en el Salón de Actos de la facultad. 18 de noviembre 2022.



Concurso de ideas. 1 de diciembre.



II Jornadas Jóvenes Investigadores Facultad Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 15 de diciembre 2022.



Workshop Programa LABOR en el que se realizó el primer acercamiento con la empresa Alight. 20 de diciembre 2022.





Visita del decano, Francisco Díaz Bretones a la Universidad de Qatar. 20 de enero 2023.



Mesa redonda "Los retos de la docencia universitaria hoy". Organizado por el Ateneo de Granada y con las colaboraciones de la Fundación Caja Rural de Granada, Ateneos de Andalucía y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 30 de enero 2023.



Visita del decano, Francisco Díaz Bretones a la Universidad de Colombo en Sri Lanka. 31 de enero.



Francisco Díaz Bretones, Presidente de la Asociación Andaluza de Decanos de Relaciones Laborales. 31 de enero 2023.



Grabación en directo del Podcast DEX (Días Extraños) de Santiago Camacho en el Salón de Actos de la facultad. 10 de febrero de 2023.



Los estudiantes de la Universidad de La Haya (Haagse Hogeschool, THUAS) desarrollaron sus trabajos de COIL (Colaborative on line International Learning), colaborativos entre estudiantes holandeses y de nuestra facultad. 14 de febrero de 2023.



Mesa Redonda: “VISIBLES Aportaciones de las mujeres a la Sociología y a las Relaciones Laborales”. Organizada por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, el Departamento de Sociología y la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 6 de marzo de 2023.



Primera reunión informativa con los estudiantes de la facultad que el próximo curso 2023/24 harán una movilidad Erasmus en alguna de las 32 universidades de 12 países europeos con los que tenemos convenio. 16 de marzo 2023.



Charla del Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Granada, Mario González Beret, a los estudiantes de 1º del Grado sobre la profesión de Graduado Social. 17 de abril 2023.



Taller formativo para PDI "Nuevo sistema evaluación docente ugr: programa Docentia". Organizado por la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos en colaboración con el Departamento de Organización de Empresas I y la Unidad de Calidad de la UGR. Impartido por María Teresa Pozo Llorente, Directora de la Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva de la Universidad de Granada. 19 de abril de 2023.



Reconocimiento al emprendimiento a Cristian Rama. Estudiante de nuestra Facultad. 19 de abril.





Fotos festividad Patrón.



VIII Salón Estudiantil de la UGR en el PTS. 24 al 26 de abril 2023.



Estancia de profesores de la Universidad de Colombo (Sri Lanka) y Oporto (Portugal). De izquierda a derecha, Francisco Díaz Bretones, (Decano); Hérnani Veloso Neto (Coordinador del Instituto Politécnico de Gestión y Tecnología, Universidad de Oporto); Hettige D. Karunaratne (Rector de la Universidad de Colombo); José María González González (Vicedecano de Investigación). 25 de abril de 2023.



Jornadas de orientación con egresados. 27 de abril 2023.



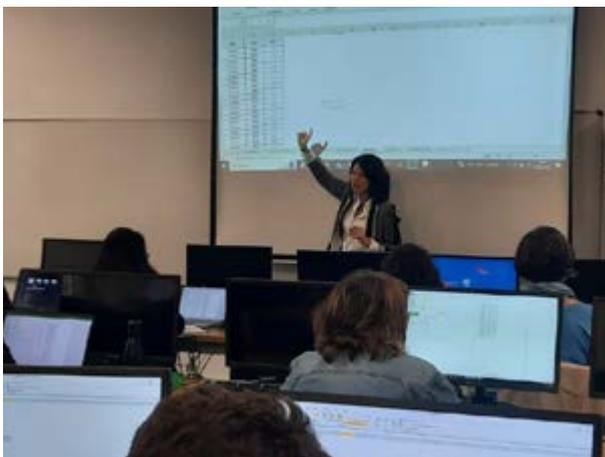
Reconocimiento a Maria José Ariza, antigua Directora de la Biblioteca Universitaria. 28 de abril de 2023.



Fabiola Leyva Gómez, Directora de personas y talento de SIDN Digital Thinking, y egresada de nuestra facultad, impartió una charla en la facultad. Actividad financiada por el departamento de Organización de empresas II. 11 de mayo 2023.



Campaña de promoción del programa Erasmus 23-24. Presentación de los destinos y ventajas de realizar un programa de movilidad Erasmus para la próxima convocatoria en diciembre de 2023. Grupos 1° C, 1° D, 1° E y 1° F. 22 de mayo 2023.



Curso "Aplicaciones prácticas con Excel". Gratuito. Impartido por Elena Villar Rubio, profesora de Economía Aplicada. 24 de mayo de 2023.



Entrega premio a la profesora Bárbara Contreras por su labor docente durante el curso 2021/22. Entrega el premio Ceferino Bustos, Secretario de la facultad. 24 de mayo 2023.



Visita del profesor Pedro Sarmento de la Universidad de Oporto (Portugal). De izquierda a derecha los profesores: Valentín Molina (Dept. Organización de Empresas I); Ismael Sánchez (Vicedecano de Internacionalización); Pedro Sarmento (Universidad de Oporto); Manuel Ríos (Dept. Organización de Empresas I). 30 de mayo 2023.



Reunión con Fernando Blanco, de la Universidad de Bucknell, EEUU. De izquierda a derecha, Ismael Sánchez Borrego, Vicedecano de Internacionalización, Fernando Blanco y Daniel Arias Aranda, profesor del Departamento de Organización de Empresas I. 30 de mayo 2023.



La Facultad de RRLL y RRHH recibe el sello de «Espacio Universitario Libre de Humo». Mariluz Madrid Fernández, Vicedecana de Infraestructuras y Nuevas Tecnologías recogió la acreditación. 31 de mayo 2023.



Último seminario del proyecto Labor de este curso 22-23. 1 de junio de 2023.



Estudiantes y docentes de la UGR participan en el proyecto COIL THUAS-UGR. La Haya, 9 de junio de 2023.



Networking empresarial "Creando mosaicos para la Diversidad". Organizado por Ymca. 22 de junio de 2023.



Reunión con European Association of Organisational Health Psychology. 23 de junio de 2023.



Visita del profesor Gonzalo Guzmán de la Universidad Mayor de San Simón, en Bolivia. De izquierda a derecha los profesores: Francisco Díaz Bretones (Decano); Gonzalo Guzmán; Marilena Jiménez Barrionuevo (Vicedecana de Estudiantes y Relaciones Externas); Ismael Sánchez Borrego (Vicedecano de Internacionalización). 12 de julio 2023.

15



INFORME DE COMUNICACIÓN



15.1 CREACIÓN DE CONTENIDOS POR PARTE DE LA FACULTAD

Durante el curso 2022-23, la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos ha tenido una **importante labor de comunicación interna y externa**. A continuación, se presentan algunos datos sobre la actividad comunicativa llevada a cabo en este curso.

15.1.1 Página web

Con respecto a la página web (<http://laborales.ugr.es>) se han publicado un total de **112 posts**, los cuales pueden dividirse en las siguientes categorías:

PUBLICACIONES PÁGINA WEB CURSO 2021/2022			
Becas y ayudas	3	Convocatorias y prácticas	5
Gestiones administrativas, horarios y exámenes	6	Estudiantes	5
Jornadas, conferencias y charlas	17	Mejora infraestructuras Facultad	3
Erasmus	2	Campañas	2
Cursos	4	Reuniones	2
Elecciones, nombramientos y premios	6	Otras noticias	57
TOTAL			112

15.1.2 RRSS

En cuanto a las redes sociales, la facultad tiene una presencia activa en las mismas, especialmente en **Instagram, Twitter y Facebook**. En total se han creado **más de 600 publicaciones**, las cuales se han distribuido de la siguiente manera:



15.1.3 Newsletter

Asimismo, con el fin de no saturar los canales de comunicación por correo electrónico, la facultad edita y distribuye un **boletín periódico** (Newsletter) entre todos los miembros de la comunidad universitaria de la facultad (profesorado, PAS y estudiantado) así como otras personas externas interesadas.

La acogida del boletín es buena, y periódicamente trata de mejorarse para convertirse en la principal herramienta de comunicación de la facultad. Durante el curso 2022-23 se han editado un total de 8 números.

15.1.4 Youtube

La facultad cuenta asimismo con un **canal de Youtube** donde se encuentran alojados diversos **videos de producción propia** en diferentes secciones:

Serie Egresad@s	Eventos	Vídeo promocional grado	Vídeo introducción Facultad
6	3	2	1

Finalmente, también contamos con una cuenta en **Spotify** en donde hemos creado diferentes **listas de reproducción relacionadas con diversas épocas del curso académico** (inicio de curso, periodo de exámenes, etc.). Estas listas son colaborativas y se distribuyen entre el estudiantado de la facultad.

15.1.5 Dossier de prensa

Durante el curso 2022-23, algunas de las actividades llevadas a cabo por la facultad han tenido eco en diversos medios de comunicación social generalistas (prensa escrita, radio y televisión). Algunas de las noticias publicadas en estos medios han sido:

1/11/2022

Clases en salas de reuniones

10/11/2022

Hola Andalucía

30/01/2023

Mesa redonda «Los retos de la docencia universitaria hoy»

12/02/2023

La naturaleza del miedo, con Francisco Díaz Bretones

17/02/2023

Selectividad 2023

10/05/2023

Nace el programa “Labor”

27/06/2023

La UGR, sede de la XVI EAOHP (European Association of Occupational Health Psychology)

12/7/2023

La Biblioteca de la UGR crea la Colección Escuela Social de Granada

CONFERENCIAS
Los retos de la docencia universitaria hoy
Facultad de Relaciones Laborales
 Este lunes 30 de enero a partir de las 19.00 horas docentes universitarios y expertos en el campo de la empresa, la política institucional, la economía aplicada y la educación participarán en una mesa redonda en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. El debate se centrará en los retos que actualmente deben afrontar los profesores en la universidad.

RÁNKING DE LAS 50 CARRERAS MÁS DEMANDADAS POR LOS ESPAÑOLES
 A continuación, las 50 gradon más solicitadas por los estudiantes y las cinco mejores universidades del país para cursarlas.

Ranking	Carrera	Universidad	Ranking	Carrera	Universidad
1	Enfermería	Universidad de Valencia	26	Arquitectura	Universidad de Sevilla
2	Medicina	Universidad de Valencia	27	Psicología	Universidad de Sevilla
3	Enfermería	Universidad de Valencia	28	Arquitectura	Universidad de Sevilla
4	Enfermería	Universidad de Valencia	29	Arquitectura	Universidad de Sevilla
5	Enfermería	Universidad de Valencia	30	Arquitectura	Universidad de Sevilla
6	Enfermería	Universidad de Valencia	31	Arquitectura	Universidad de Sevilla
7	Enfermería	Universidad de Valencia	32	Arquitectura	Universidad de Sevilla
8	Enfermería	Universidad de Valencia	33	Arquitectura	Universidad de Sevilla
9	Enfermería	Universidad de Valencia	34	Arquitectura	Universidad de Sevilla
10	Enfermería	Universidad de Valencia	35	Arquitectura	Universidad de Sevilla
11	Enfermería	Universidad de Valencia	36	Arquitectura	Universidad de Sevilla
12	Enfermería	Universidad de Valencia	37	Arquitectura	Universidad de Sevilla
13	Enfermería	Universidad de Valencia	38	Arquitectura	Universidad de Sevilla
14	Enfermería	Universidad de Valencia	39	Arquitectura	Universidad de Sevilla
15	Enfermería	Universidad de Valencia	40	Arquitectura	Universidad de Sevilla
16	Enfermería	Universidad de Valencia	41	Arquitectura	Universidad de Sevilla
17	Enfermería	Universidad de Valencia	42	Arquitectura	Universidad de Sevilla
18	Enfermería	Universidad de Valencia	43	Arquitectura	Universidad de Sevilla
19	Enfermería	Universidad de Valencia	44	Arquitectura	Universidad de Sevilla
20	Enfermería	Universidad de Valencia	45	Arquitectura	Universidad de Sevilla
21	Enfermería	Universidad de Valencia	46	Arquitectura	Universidad de Sevilla
22	Enfermería	Universidad de Valencia	47	Arquitectura	Universidad de Sevilla
23	Enfermería	Universidad de Valencia	48	Arquitectura	Universidad de Sevilla
24	Enfermería	Universidad de Valencia	49	Arquitectura	Universidad de Sevilla
25	Enfermería	Universidad de Valencia	50	Arquitectura	Universidad de Sevilla

RELACIONES LABORALES

1. Pompeu Fabra
 ALUMNOS: 1093 / PROFESORES: 110 / NOTA DE CORTE: 7,97 / PLAZAS: 190 / DURACIÓN: 4 años / PRECIO ORIENTATIVO: 1.302 euros
 Esta titulación presenta la tasa de ocupación más alta de Cataluña (90%), correspondiendo el 30% a las prácticas externas obligatorias del grado. La docencia práctica se imparte en grupos reducidos de unos 25 estudiantes con el objetivo de facilitar el aprendizaje.

2. Granada
 ALUMNOS: 1307 / PROFESORES: 135 / NOTA DE CORTE: 7,90 / PLAZAS: 320 / DURACIÓN: 4 años / PRECIO ORIENTATIVO: 754 euros
 Tiene un plan de estudios totalmente multidisciplinar y orientado al mercado laboral. El grado cuenta con dos menciones en el título: Dirección y gestión de recursos humanos, y Asesoría laboral, fiscal y contable.

grado cuenta con dos menciones en el título: Dirección y gestión de recursos humanos, y Asesoría laboral, fiscal y contable.

3. Carlos III
 ALUMNOS: 208 / PROFESORES: - / NOTA DE CORTE: 9,44 / PLAZAS: 35 / DURACIÓN: 4 años / PRECIO ORIENTATIVO: 1.010 euros
 Este grado es el único de España que forma parte de la red global de Escuelas de Relaciones Laborales, recursos humanos y relaciones industriales, constituida en Pekín por las más prestigiosas universidades en este ámbito.

4. País Vasco
 Ofrece dos menciones (Gestión aplicada a la empresa y Gestión del empleo) y un itinerario de formación dual universidad-empresa.

5. Salamanca
 Dispone de 12 ECTS de prácticas externas obligatorias, que se realizan en organizaciones privadas y públicas durante un cuatrimestre.

elaboramos esta vigesimosegunda edición de 50 CARRERAS... la el número total de los g...

METODOLOGÍA: LOS CRITERIOS QUE SE HAN TENIDO EN CUENTA

CUESTIONARIO A PROFESORES
 Supone el 40% de la valoración final. En una encuesta voluntaria, anónima y aleatoria, los docentes valoran los mejores centros para impartir su titulación, los puntos fuertes y débiles de su universidad y las principales líneas de investigación de sus departamentos.

DATOS DE LA UNIVERSIDAD
 Suponen el 50% de la valoración final. Las universidades, en su mayoría, aportan una importante cantidad de información. En caso de no hacerlo, esta se obtiene a través de las memorias, que son documentos públicos.

DEMANDA UNIVERSITARIA
 1. Número de alumnos. Es un indicador de la demanda de un centro y también de su demanda.
 2. Nota de corte (la máxima en 10) y plazas previstas para el próximo curso.

RECURSOS HUMANOS
 3. Proporción de alumnos en relación al Personal Docente y de Investigación (PDI). Se parte de la base de que una adecuada media permite una buena docencia y revela una disponibilidad de recursos.

4. Gasto corriente por alumno matriculado. Es el salario presupuestario y los recursos inseridos.

RECURSOS FÍSICOS
 5. Puntos en aulas / número de alumnos. Es el nivel de ocupación de las clases y su disponibilidad.
 6. Puntos en laboratorios / número de alumnos. Valora un correcto equipamiento y el número de los espacios destinados a la enseñanza práctica.
 7. Puntos en bibliotecas / número de alumnos.
 8. Número de ejemplares en biblioteca. Hace referencia a la dotación de las bibliotecas universitarias.
 9. Número de puntos en aulas de informática / número de alumnos. Es un reflejo a la introducción de nuevas tecnologías en las facultades.
 10. Tipo de conexión a internet.

PLAN DE ESTUDIOS
 11. Número de créditos y planes de estudio. Evalúa la coherencia, estructura y duración de cada plan.
 12. Número de créditos prácticos / teóricos. Valora la importancia de la docencia práctica.
 13. Oferta optativa de la titulación. Esta variable permite conocer la flexibilidad curricular.
 14. Créditos prácticos en empresas. Parte de la base de que la formación práctica obligatoria complementa definitivamente el aprendizaje de los estudiantes universitarios.

15. Docencia. Tiene en cuenta factores como la metodología adoptada y la importancia de la misma, la adaptación a los nuevos parámetros del Espacio Europeo de Educación Superior (EES), la posibilidad de que el alumno evite al profesor, etcétera.

RESULTADOS
 16. Tasa de abandono. Este indicador de rendimiento académico expresa el fracaso en términos de abandono de la titulación por parte de los alumnos matriculados en ella.
 17. Tasa de graduación. Mide el número de titulados en relación al de matriculados.
 18. Dura los media de los estudios. Analiza la eficiencia productiva de una titulación en relación con el número de alumnos graduados.
 19. Tasa de participación del profesorado en proyectos de investigación. Tiene en cuenta la implicación del cuadro docente del centro en la investigación de sus departamentos.
 20. Producción de doctorados. Evalúa el número de tesis leídas cada año en relación a la cantidad de estudiantes matriculados en los cursos de Tercer Ciclo.

INFORMACIÓN DE CONTEXTO
 21. Número de proyectos de investigación en curso. Implica la capacidad de producción investigadora del centro y, por tanto, su excelencia.
 22. Número de idiomas ofertados. Partiendo de la premisa de que el dominio de lenguas extranjeras es cada vez más importante para los titulados, se valoran las facilidades proporcionadas por el centro para que sus alumnos puedan estudiarlas.
 23. Programas de estudio en el extranjero. Los acuerdos internacionales fomentan la movilidad estudiantil y un aprendizaje multicultural.
 24. Precio por crédito. Se entiende que la formación debe estar en consonancia con el precio, por lo que, en el caso de las universidades privadas.
 25. Forma en que la Facultad ha adaptado el cambio al Espacio Europeo de Educación Superior.

OTROS INDICADORES
 Suponen el 10% de la valoración final. Además de la información de la institución y sus docentes, se tienen en cuenta otros estudios externos. Por ejemplo, la clasificación en rankings internacionales, los informes de la Agencia Nacional de Evaluación e Investigación (Aneac) o los resultados de informes de universidades españolas.

@LaboralesUGR sube a la segunda posición nacional como mejor Grado de Relaciones Laborales en el ranking del periódico "El Mundo".

CURSO 2022/2023

laborales.ugr.es



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD DE RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS