



Facultad de Relaciones  
Laborales y Recursos  
Humanos

## TITULO ESPECIALIZADO EN MEDIDAS LABORALES PARA LAS EMPRESAS

17/04/2020

TITULO ESPECIALIZADO EN MEDIDAS LABORALES  
PARA LAS EMPRESAS.

Especial atención a las medidas extraordinarias  
ante el COVID-19 (1ª Edición)

### TEMAS A TRATAR Y OBJETIVOS A ALCANZAR

- ERE y ERTE por causas de fuerza mayor, causas organizativas, productivas y técnicas (suspensión y reducción de jornada)
- Exoneración cuotas empresariales a la Seguridad Social
- Protección por desempleo para trabajadores afectados por ERTE
- Derecho a la adaptación de las condiciones de trabajo y reducción de jornada

### ¿A quién va dirigido?

Alumnado universitarios de las titulaciones de las Facultad de Derecho, Facultades Ciencias Económica y Empresariales y Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (y otras titulaciones análogas a evaluar por Dirección del Curso), de últimos cursos. Profesionales, gestores, asesores, abogados, empresarios. Todas aquellas profesionales relacionados con la temática.

### Metodología

El programa se imparte en **modalidad e-learning** que permite aprender en directo y adaptado a tu horario. Se realiza a través de la una plataforma e-learning

<http://laborales.ugr.es/>



especializada gestionada por ACREDITA Consultoría Académica, Spin de la [Universidad de Granada](#). Dinamización a través de foro y con acceso a tutorización, con especialistas, en todo momento donde puedes resolver tus dudas.

Durante la **semana de estudio** pondrán visualizar el contenido y las actividades, la máxima flexibilidad horaria.

Contamos con un **foro de debate abierto**, donde comunicarse con otros participantes y con el profesorado. Tendrá acceso a tutorías personalizadas a través de la plataforma con el profesor para aclarar sus dudas durante todo el curso.

**Duración:** 30 horas

Reconocimiento de **3 créditos ECTS** a los alumnos del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

**Temporalidad:** Una semana. Desde las 10 de la mañana del primer día hasta las 23.00 horas del último día.

**Edición I:** 20 al 27 de abril de 2020

**Modalidad:** E-learning

Certificado de Formación por ACREDITA Spin de la [Universidad de Granada](#)  
Tutorización activa para todas las dudas Potencia tu Networking

### **Dirección Académica**

Dr. D. Juan Romero Coronado Profesor Titular de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la [Universidad de Granada](#)

Dr.D. Carlos José Martínez Mateo Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Almería

### **Dirección Técnica**

Sr. D. Jaime Criando Enguix Graduado en Derecho

Dra. Dña. Sara Muñoz González Posgraduada en Derecho

### **Matriculación**

PLAZAS LIMITADAS

Matricula: 100 euros de inscripción

Matricula reducida: 60 euros de inscripción para alumnado universitario y

<http://laborales.ugr.es/>

desempleados

La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la [Universidad de Granada](#) ha becado parte de la matrícula de todos su alumnado: Matrícula del alumnado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos **38 euros** y reconocidos **3 créditos ECTS**. Son **20 plazas** que se adjudicarán por orden de inscripción.

A través de transferencia bancaria Caixa Bank: ES98 2100 2478 1502 1025 9127

Enviando el comprobante bancario con sus datos a través de siguiente formulario de inscripción: [FORMULARIO](#)

Más información sobre los procesos de inscripción:

LINK: --LOGIN--8d9eca11df3df1fc05549c87e56e02c5gmail[dot]com -> --LOGIN--8d9eca11df3df1fc05549c87e56e02c5gmail%5Bdot%5Dcom

Más información sobre el curso u otros servicios:

LINK: --LOGIN--a8928227fb99c83c31fa89eeab695cd0gmail[dot]com -> --LOGIN--a8928227fb99c83c31fa89eeab695cd0gmail%5Bdot%5Dcom

**ORGANIZA** ACREDITA Consultoría Académica Spin de la [Universidad de Granada](#)

## **TEMARIO**

### **BLOQUE 1**

#### **NOVEDADES LEGISLATIVAS LABORALES PLANTEADAS POR LA CRISIS SANITARIA COVID-19**

##### 1. INTRODUCCIÓN

###### 1.1 El estado de alarma

##### 2. NOCIONES PREVIAS: JERARQUÍA NORMATIVA Y SISTEMA DE FUENTES

###### 2.1 El impacto normativo de la crisis del COVID 19

###### 2.1.1 Derecho Europeo

###### 2.1.2 Constitución Española

###### 2.1.3 Derecho internacional y su recepción en Derecho Español

###### 2.1.4 Ámbito Legal: leyes orgánicas, ordinarias

###### 2.1.5 Reglamentos administrativos

<http://laborales.ugr.es/>

### 3. DIRECTRICES Y NORMATIVA APLICABLE

#### 3.1 Ámbito Europeo e internacional

3.1.1. La acción de la OIT y del sindicalismo internacional.

3.1.2. Estrategias emprendidas en la Unión Europea.

#### 3.3. Ámbito interno

3.1.1. Normativa laboral consolidada y actualizada

## **BLOQUE 2**

### **EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO (ERE)**

#### 1. CONCEPTO

1.1. Actividades susceptibles de aplicación

1.2 Identificación del ERE o ERTE derivado la crisis Covid-19, desde una perspectiva de dictamen pericial.

#### 2. INCIDENCIA EN EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES

2.1 El ERE por causas de Fuerza Mayor

2.1.2. Sujetos facultados para su presentación

2.1.3 Documentación a presentar

2.2 El ERE por causas productivas, técnicas, organizativas y económicas.

2.2.1 Suspensión y reducción de jornada

2.3 Modificación del ERE presentado por causas productivas al inicio de la crisis a causas por fuerza mayor.

#### 3. EL ERE: LOS DERECHOS DEL EMPRESARIO Y SUS OBLIGACIONES

3.1 Derecho positivo

3.2 Comunicación de la prestación del ERE a los trabajadores

3.3 La imposibilidad de obtener la firma de los trabajadores por cierre previo de la empresa al estado de alarma

### 3. INCIDENCIA EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

#### 3.1 Mantenimiento del alta de los trabajadores

#### 3.2 Particularidades del sistema de cotización

#### 3.3. La prestación por desempleo

### 4. PRESENTACIÓN Y GESTIÓN PARA SU TRAMITACIÓN

#### 4.1 Procedimiento de tramitación

4.1.1 Presentación con /sin certificado electrónico 4.1.2 ERTEs susceptibles de presentación a través de la sede electrónica del Ministerio de trabajo y economía social 4.1.3 Modificación de solicitud por el incremento de los trabajadores del erte inicialmente presentado

#### 4.2 Competencias de la autoridad laboral

4.2.1 El lugar de alta de los trabajadores y las competencias de tramitación del ERTE: Ministerio de trabajo y economía social Vs Comunidad autónoma.

### 5. INFORMES TÉCNICOS Y MEMORIA EXPLICATIVA

### 6. NEGOCIACIÓN

## **BLOQUE 3**

### **EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL (ERTE)**

#### 1. CONCEPTO

##### 1.1. Actividades susceptibles de aplicación

#### 2. INCIDENCIA EN EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES

##### 2.1 Justificación de ERTE

###### 2.1.1 Causas de Fuerza Mayor

###### 2.1.2 Causas económicas técnicas o productivas

2.2. El ERTE y la agrupación de medidas de suspensión de contrato y reducción de jornada.

2.3 Modificación del ERTE presentado por causas productivas al inicio de la crisis a causas por fuerza mayor.

### 3. EL ERTE: LOS DERECHOS DEL EMPRESARIO Y SUS OBLIGACIONES

#### 3.1 Derecho positivo

#### 3.2 Comunicación de la prestación del ERTE a los trabajadores

3.3 La imposibilidad de obtener la firma de los trabajadores por cierre previo de la empresa al estado de alarma.

### 3. INCIDENCIA EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

#### 3.1 Mantenimiento del alta de los trabajadores

#### 3.2 Particularidades del sistema de cotización

#### 3.3. La prestación por desempleo.

### 4. PRESENTACIÓN Y GESTIÓN PARA SU TRAMITACIÓN

#### 4.1 Procedimiento de tramitación

4.1.1 Presentación con/sin certificado electrónico 4.1.2 ERTEs susceptibles de presentación a través de la sede electrónica del Ministerio de trabajo y economía social 4.1.3 Modificación de solicitud por el incremento de los trabajadores del erte inicialmente presentado

#### 4.2 Competencias de la autoridad laboral

4.2.1 El lugar de alta de los trabajadores y las competencias de tramitación del ERTE: Ministerio de trabajo y economía social Vs Comunidad autónoma.

### 5. INFORMES TÉCNICOS Y MEMORIA EXPLICATIVA

### 6. NEGOCIACIÓN

## **BLOQUE 4**

### **MEDIDAS EXTRAORDINARIAS PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEO.**

#### 1. PERMISOS RETRIBUIDOS RECUPERABLES Y SUSPENSIONES DE JORNADA.

1.1. La voluntad de la empresa de mantenimiento del empleo

1.2 Los permisos retribuidos recuperables para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales

#### 2. INTERRUPCIÓN DE PLAZOS EN LOS CONTRATOS TEMPORALES.

- 2.1 El compromiso de mantenimiento del empleo en los contratos temporales
- 2.2 Interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales.
  - 2.2.1 La suspensión de los contratos temporales A) Contratos formativos B) Contratos de relevo e interinidad
- 2.2 Las causas de extinción del contrato
- 3. PROHIBICIÓN DEL DESPIDO DURANTE LA CRISIS DEL COVID-19
  - 3.1 Medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos
- 4. SUSPENSIÓN DE PLAZOS PROCESALES Y ADMINISTRATIVOS EN LAS JURISDICCIONES CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA Y CONSTITUCIONAL
  - 4.1 Adopción de medidas relativas a los términos y plazos procesales
  - 4.2 Medidas administrativas
- 5. RÉGIMEN SANCIONADOR.
- 6. CONTRATOS DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR
  - 6.1 Normativa aplicable, durante el estado de alarma por el COVID-19
  - 6.2 Duración de determinados contratos de personal docente e investigador celebrados por las universidades.
- 7. MEDIDAS ESTABLECIDAS EN EL ÁMBITO DE LAS ARTES ESCÉNICAS
  - 7.1 Derecho laboral y empresa
  - 7.2 Contratación Estatal
  - 7.3 El tratamiento en el sistema de seguridad social
    - 7.3 Medidas referidas a la financiación empresarial
  - 7.2. Artes escénicas y subvenciones públicas
  - 7.3 Ámbito tributario
- 8. EL EMPLEO Y EL EMPRESARIO FRENTE A LA SEGURIDAD SOCIAL
  - 8.1 La exoneración de cuotas empresariales a la seguridad social

8.2 Referencias normativas

9. PLAN DE FUTURO

9.1 El impacto de las medidas para combatir la crisis

9.1 Previsión del estado de los mercados tras el COVID 19