UNIVERSIDAD DE GRANADA

Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

TITULO ESPECIALIZADO EN MEDIDAS LABORALES PARA LAS EMPRESAS (2ª Ed. 29 abril-6 mayo 2020)

21/04/2020

TITULO ESPECIALIZADO EN MEDIDAS LABORALES PARA LAS EMPRESAS. 2ª Ed. 29 abril-6 mayo 2020 . Especial atención a las medidas extraordinarias ante el COVID-19 (2ª Edición)

TEMAS A TRATAR Y OBJETIVOS A ALCANZAR

- ERE y ERTE por causas de fuerza mayor, causas organizativas, productivas y técnicas (suspensión y reducción de jornada)

- Exoneración cuotas empresariales a la Seguridad Social

- Protección por desempleo para trabajadores afectados por ERTE

- Derecho a la adaptación de las condiciones de trabajo y reducción de jornada

¿A quién va dirigido?

Alumnado universitarios de las titulaciones de las Facultad de Derecho, Facultades Ciencias Económica y Empresariales y Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (y otras titulaciones análogas a evaluar por Dirección del Curso), de últimos cursos. Profesionales, gestores, asesores, abogados, empresarios. Todas aquellas profesionales relacionados con la temática.

Metodología

El programa se imparte en **modalidad e-learning** que permite aprender en directo y adaptado a tu horario. Se realiza a través de la una plataforma e-learning especializada gestionada por ACREDITA Consultoría Académica, Spin de la Universidad de Granada

http://laborales.ugr.es/

Copyright© 2025 Universidad de Granada

. Dinamización a través de foro y con acceso a tutorización, con especialistas, en todo momento donde puedes resolver tus dudas.

Durante la **semana de estudio** pondrán visualizar el contenido y las actividades, la máxima flexibilidad horaria.

Contamos con un **foro de debate abierto**, donde comunicarse con otros participantes y con el profesorado. Tendrá acceso a tutorías personalizadas a través de la plataforma con el profesor para aclarar sus dudas durante todo el curso.

Duración: 30 horas

Solicitado el Reconocimiento de 3 créditos ECTS a los alumnos del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Temporalidad: Una semana. Desde las 10 de la mañana del primer día hasta las 23.00 horas del último día.

Edición 2ª: 29 de abril a 6 de mayo de 2020

Modalidad: E-learning

Certificado de Formación por ACREDITA Spin de la Universidad de Granada Tutorización activa para todas las dudas Potencia tu Networking

Dirección Académica Dr. D. Juan Romero Coronado Profesor Titular de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Granada Dr.D. Carlos José Martínez Mateo Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Almería

Dirección Técnica Sr. D. Jaime Criando Enguix Graduado en Derecho Dra. Dña. Sara Muñoz González Posgraduada en Derecho

Matriculación PLAZAS LIMITADAS Matricula: 100 euros de inscripción Matricula reducida: 60 euros de inscripción para alumnado universitario y desempleados La Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada ha becado parte de la matricula de todos su alumnado: Matricula del alumnado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos **38 euros** y reconocidos **3 créditos ECTS** . Son **20 plazas que se adjudicarán por orden de inscripción.**

A través de transferencia bancaria Caixa Bank: ES98 2100 2478 1502 1025 9127 Enviando el comprobante bancario con sus datos a través de siguiente formulario de inscripción: FORMULARIO

Más información sobre los procesos de inscripción:

http://laborales.ugr.es/

Copyright© 2025 Universidad de Granada

inscripcionesacredita@gmail.com

Más información sobre el curso u otros servicios:
acreditaconsultoria@gmail.com

ORGANIZA ACREDITA Consultoría Académica Spin de la Universidad de Granada

TEMARIO

BLOQUE 1

NOVEDADES LEGISLATIVAS LABORALES PLANTEADAS POR LA CRISIS SANITARIA COVID-19

1. INTRODUCCIÓN

1.1 El estado de alarma

2. NOCIONES PREVIAS: JERARQUÍA NORMATIVA Y SISTEMA DE FUENTES

2.1 El impacto normativo de la crisis del COVID 19

2.1.1 Derecho Europeo

2.1.2 Constitución Española

2.1.3 Derecho internacional y su recepción en Derecho Español

2.1.4 Ámbito Legal: leyes orgánicas, ordinarias

2.1.5 Reglamentos administrativos

3. DIRECTRICES Y NORMATIVA APLICABLE

3.1 Ámbito Europeo e internacional

3.1.1. La acción de la OIT y del sindicalismo internacional.

3.1.2. Estrategias emprendidas en la Unión Europea.

3.3. Ámbito interno

3.1.1. Normativa laboral consolidada y actualizada

BLOQUE 2

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO (ERE)

Copyright© 2025 Universidad de Granada

1. CONCEPTO

1.1. Actividades susceptibles de aplicación

1.2 Identidicación del ERE o ERTE derivado la crisis Covid-19, desde una perspectiva de dictamen pericial.

2. INCIDENCIA EN EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES

2.1 El ERE por causas de Fuerza Mayor

2.1.2. Sujetos facultados para su presentación

2.1.3 Documentación a presentar

2.2 El ERE por causas productivas, técnicas, organizativas y económicas.

2.2.1 Suspensión y reducción de jornada

2.3 Modificación del ERE presentado por causas productivas al inicio de la crisis a causas por fuerza mayor.

3. EL ERE: LOS DERECHOS DEL EMPRESARIO Y SUS OBLIGACIONES

3.1 Derecho positivo

3.2 Comunicación de la prestación del ERE a los trabajadores

3.3 La imposibilidad de obtener la firma de los trabajadores por cierre previo de la empresa al estado de alarma

3. INCIDENCIA EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

3.1 Mantenimiento del alta de los trabajadores

3.2 Particularidades del sistema de cotización

3.3. La prestación por desempleo

4. PRESENTACIÓN Y GESTIÓN PARA SU TRAMITACIÓN

4.1 Procedimiento de tramitación

4.1.1 Presentación con /sin certifcado electrónico 4.1.2 ERTEs susceptibles de presentación a través de la sede electrónica del Ministerio de trabajo y economía social 4.1.3 Modificación de solicitud por el incremento de los trabajadores del erte inicialmente presentado

Copyright© 2025 Universidad de Granada

4.2 Competencias de la autoridad laboral

4.2.1 El lugar de alta de los trabajadores y las competencias de tramitación del ERTE: Ministerio de trabajo y economía social Vs Comunidad autónoma.
5. INFORMES TÉCNICOS Y MEMORIA EXPLICATIVA

6. NEGOCIACIÓN

BLOQUE 3

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL (ERTE)

1. CONCEPTO

1.1. Actividades susceptibles de aplicación

2. INCIDENCIA EN EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES

2.1 Justificación de ERTE

2.1.1 Causas de Fuerza Mayor

2.1.2 Causas económicas tecnicas o productivas

2.2. El ERTE y la agrupación de medidas de suspensión de contrato y reducción de jornada.

2.3 Modificación del ERTE presentado por causas productivas al inicio de la crisis a causas por fuerza mayor.

3. EL ERTE: LOS DERECHOS DEL EMPRESARIO Y SUS OBLIGACIONES

3.1 Derecho positivo

3.2 Comunicación de la prestación del ERTE a los trabajadores

3.3 La imposibilidad de obtener la firma de los trabajadores por cierre previo de la empresa al estado de alarma.

3. INCIDENCIA EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

3.1 Mantenimiento del alta de los trabajadores

3.2 Particularidades del sistema de cotización

3.3. La prestación por desempleo.

Copyright© 2025 Universidad de Granada

4. PRESENTACIÓN Y GESTIÓN PARA SU TRAMITACIÓN

4.1 Procedimiento de tramitación

4.1.1 Presentación con/sin certifcado electrónico
4.1.2 ERTEs susceptibles de presentación a través de la sede electrónica del Ministerio de trabajo y economía social

4.1.3 Modificación de solicitud por el incremento de los trabajadores del erte inicialmente presentado
4.2 Competencias de la autoridad laboral

4.2.1 El lugar de alta de los trabajadores y las competencias de tramitación del ERTE: Ministerio de trabajo y economía social Vs Comunidad autónoma.

5. INFORMES TÉCNICOS Y MEMORIA EXPLICATIVA

6. NEGOCIACIÓN

BLOQUE 4

MEDIDAS EXTRAORDINARIAS PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEO.

1. PERMISOS RETRIBUIDOS RECUPERABLES Y SUSPENSIONES DE JORNADA.

1.1. La voluntad de la empresa de mantenimiento del empleo

1.2 Los permisos retribuidos recuperables para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales

2. INTERRUPCIÓN DE PLAZOS EN LOS CONTRATOS TEMPORALES.

2.1 El compromiso de mantenimiento del empleo en los contratos temporales

2.2 Interrupción del cómputo de la duración máxima de los contratos temporales.

2.2.1 La suspensión de los contratos temporales

A) Contratos formativos B) Contratos de relevo e interinidad
2.2 Las causas de extinción del contrato

3. PROHIBICIÓN DEL DESPIDO DURANTE LA CRISIS DEL COVID-19

3.1 Medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos

4. SUSPENSIÓN DE PLAZOS PROCESALES Y ADMINISTRATIVOS EN LAS

Copyright© 2025 Universidad de Granada

JURISDICCIONES CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA Y CONSTITUCIONAL

4.1 Adopcion de medidas relativas a los términos y plazos procesales

4.2 Medidas administrativas

5. RÉGIMEN SANCIONADOR.

6. CONTRATOS DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

6.1 Normativa aplicable, durante el estado de alarma por el COVID-19

6.2 Duración de determinados contratos de personal docente e investigador celebrados por las universidades.

7. MEDIDAS ESTABLECIDAS EN EL ÁMBITO DE LAS ARTES ESCÉNICAS

7.1 Derecho laboral y empresa

7.2 Contratación Estatal

7.3 El tratamiento en el sistema de seguridad social

7.3 Medidas referidas a la financiación empresarial

7.2. Artes escénicas y subvenciones públicas

7.3 Ámbito tributario

8. EL EMPLEO Y EL EMPRESARIO FRENTE A LA SEGURIDAD SOCIAL

8.1 La exoneración de cuotas empresariales a la seguridad social

8.2 Referencias normativas

9. PLAN DE FUTURO

9.1 El impacto de las medidas para combatir la crisis

9.1 Previsión del estado de los mercados tras el COVID 19

Copyright© 2025 Universidad de Granada