

Pensamiento Estratégico y Seguridad Global

El Congreso Pensamiento Estratégico y Seguridad Global ofrece un foro de reflexión, análisis y discusión sobre aspectos relacionados con las corrientes de pensamiento a nivel estratégico y con las cuestiones que afectan o pueden afectar a la seguridad global

Las organizaciones y las personas frente al conflicto

El conflicto entre las personas y grupos que componen una organización son aspectos inherentes y naturales a la propia vida y dinámica social. Las sociedades actuales se conciben como sistemas compuestos por organizaciones, grupos e individuos con intereses diversos cuya armonización hace posible una convivencia más sólida, estable y pacífica.

El recurso a la violencia como solución a un conflicto constituye, lamentablemente, una práctica que forma parte de nuestra realidad cotidiana. En el ámbito social, las situaciones de violencia, aunque sean de baja intensidad, acaban generando entornos nocivos y tóxicos, lo que repercute no sólo sobre los actores directamente implicados sino también sobre la sociedad en su conjunto y, en cierta medida, sobre la convivencia a nivel mundial.

Entre las dimensiones más relevantes a la hora de abordar el conflicto debemos incluir, sin duda, variables relacionadas con los modelos de liderazgo ante la adversidad; con los procesos de comunicación y manejo cognitivo de la situación conflictual; con las consecuencias en forma de estrés e influencia sobre la salud mental inherentes a las relaciones conflictivas; y con la tecnología, que juega un papel fundamental en las sociedades modernas en todos los aspectos culturales de la vida humana, inclusive en los conflictos.

Por todo ello, el principal objetivo de este congreso es analizar las organizaciones y las personas frente al conflicto desde una perspectiva científica, académica, social y militar, incidiendo especialmente en aquellos factores relacionados con la comunicación y gestión cognitiva de la situación, el estrés y sus estrategias psicosociales de afrontamiento, así como con la modulación tecnológica que sobre todos estos procesos se lleva a cabo contemporáneamente.

Organiza



Patrocina



Colabora



alight

II CONGRESO

Pensamiento Estratégico y
Seguridad Global



Las organizaciones y las personas frente al conflicto

Una perspectiva psicosocial
Comunicación, estrés y tecnología

Granada, 22 y 23 de noviembre

2023

 **FACULTAD DE
RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS**

Calle Rector López Argüeta 2
18001 Granada



Información e inscripción:
pesg2023.congresocemix.es

Las organizaciones y las personas frente al conflicto

Una perspectiva psicosocial. Comunicación, estrés y tecnología

Granada, 22 y 23 de noviembre de 2023

Miércoles 22 de noviembre

09.30 Inauguración

D. Pedro Mercado Pacheco. Rector Magnífico de la UGR
D. Jose Manuel de La Esperanza y Martín-Pinillos. Jefe del MADOC

Bloque 1. COMUNICACIÓN: EL ÁMBITO COGNITIVO DE LAS OPERACIONES

10.00 Conferencia

“Acción estratégica de la defensa sobre el ámbito cognitivo: los centros de gravedad del ámbito cognitivo”
D. Rafael José de Espona. Académico Correspondiente de la Real Academia de Jurisprudencia y Legislación de España

11.00 Descanso (servicio de café para asistentes acreditados)

11.45 Mesa 1 OPERACIONES EN EL ENTORNO DE LA INFORMACIÓN. HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS NECESARIOS

D. Juan Manuel Fernández Millán. Profesor de Psicología Social de la UGR
D^a. Puerto González Díez. Analista de Inteligencia de Prosecur Research
D. Tomás Quecedo Estébanez. Jefe de la Sección de Operaciones de Información del Cuartel General Terrestre de Alta Disponibilidad (NRDC-ESP)
Moderador: D. Bonifacio Gutiérrez de León. Subdirector de Investigación y Lecciones Aprendidas del MADOC

13:45 Almuerzo de trabajo (servicio de comida para asistentes acreditados)

Bloque 2. ASPECTOS PSICOLÓGICOS

15.30 Conferencia

“Gestión de la adversidad”
D. Francisco José Gan Pampols. Teniente General del ET (ret.)

16.30 Mesa 2 FORTALECIENDO NUESTRO RECURSO (FACTOR) HUMANO

D. Pedro Gil Monte. Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universitat de València
D. Jaime Santamaría. Director de Recursos Humanos de Aight Solutions
D. José Luis Sánchez Alor. Responsable del estudio “Mejora del Apoyo Psicológico en el Ejército de Tierra” del MAPER
Moderador: D. José María González González. Vicedecano de Investigación y Calidad de la Facultad de RRLL y RRHH de la UGR

18:00 Fin de la primera jornada

Jueves 23 de noviembre

Bloque 3. DESARROLLO TECNOLÓGICO Y SUS IMPLICACIONES EN EL FACTOR HUMANO

09.30 Conferencia

“Cultura, Organización, Liderazgo y Personas”
D. Fernando Luis Morón Ruiz. Director de la DIDOM del MADOC

10.30 Descanso (servicio de café para asistentes acreditados)

11.15 Mesa 3 PERSONAS vs. MÁQUINAS. RIESGOS Y OPORTUNIDADES

D. Esteban Romero Frías. Vicerrector de Innovación Social, Empleabilidad y Emprendimiento de la UGR
D^a. Marta Plana Drópez. Directora de Relaciones Públicas de Escribano Mechanical & Engineering
D. Carlos Javier Frías Sánchez. Director de la Escuela de Guerra del ET
Moderador: D. Francisco Díaz Bretones. Decano de la Facultad de RRLL y RRHH de la UGR

13.00 Clausura

D. Francisco Díaz Bretones. Decano de la Facultad de RRLL y RRHH de la UGR
D. Fernando Luis Morón Ruiz. Director de la DIDOM del MADOC